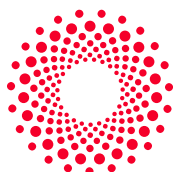


PENSIOENKRANT



- **Naam:** Jos Visser
- **Privé:** Woont in Almere Poort. Getrouwd met Marion. Samengesteld gezin met vijf kinderen. Alle kinderen wonen verspreid over Nederland met hun eigen gezin.
- **Genoeg pensioen:** 'Ja, dat is goed geregeld. Pensioenfonds DHL is een betrouwbaar fonds. Het is fijn dat het bestuur bestaat uit DHL-medewerkers zelf.'
- **Blij met:** 'Dat het pensioen goed geregeld is. Ons pensioen gaat meebewegen met de beleggingen, daarom ben ik blij met de beschermingsmaatregelen.'
- **Minder blij met:** 'Dat pensioenfondsen steeds meer te maken krijgen met strengere wet- en regelgeving van De Nederlandsche Bank. Dat kost veel tijd en energie.'
- **Tip:** 'Weet dat je pensioen een van de belangrijkste arbeidsvoorwaarden is. Je betaalt elke maand premie voor later. Je pensioen is je inkomen voor later! Zorg dat je weet waar je later op kunt rekenen. Je pensioen krijg je je leven lang.'



**Pensioenfonds
DHL Nederland**

32

Juli 2026
Deelnemers

'Goed luisteren en een standpunt vormen. Daar doe ik mijn best voor'

Jos Visser (70 jaar) werkte jaren als business controller bij DHL Parcel Benelux. Daarnaast was hij van 2008 tot 2021 bestuurder bij het pensioenfonds. Sinds maart 2026 is hij lid van het verantwoordingsorgaan (VO) namens de gepensioneerden. We gingen met Jos in gesprek over zijn rol in het VO.

Waar sta jij voor in het VO?

Jos: 'Het VO geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur. We kijken mee om te zien of de genomen beslissingen op de juiste manier zijn gemaakt. Het is belangrijk goed te luisteren naar wat de ander zegt. Daarna wil ik samen tot een standpunt komen. Het bestuur moet aan het VO een instrument hebben waar het van op aan kan. Daar doe ik mijn best voor.'

Welke kennis en ervaring neem je mee als oud-bestuurder van het fonds?

'Als bestuurder keek ik heel breed naar het beheer van de pensioenen van het fonds. Daarom neem ik veel kennis mee. Ik was bestuurder in de tijd van de bankencrisis. Nu maak ik me snel thuis in de vaak complexe pensioeninformatie. Ik lees veel informatie van het fonds én over wat er in de pensioensector speelt.'

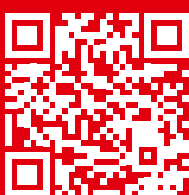
Hoe kijk je naar de nieuwe pensioenregeling?

'Het meeste werk is gedaan toen ik nog niet bij het VO was. Er is ontzettend veel werk gedaan in de voorbereiding. De nieuwe regeling is goed opgezet. Het komt uit een samenwerking tussen de sociale partners, werknemers en de werkgever. Dat is een pluspunt. We gaan zien wat alle inspanningen opbrengen als we overstappen op 1 januari 2027. De financiële positie is bepalend op het moment van de overgang.'

Waar liggen voor jou de aandachtspunten voor het VO?

'In het VO heeft ieder zijn eigen aandachtsgebied. Ik kijk vooral naar de risico's waar het fonds mee te maken heeft. Denk bijvoorbeeld aan het kijken of de beleggingen op een goede manier verdeeld zijn. Om risico's te verkleinen beleggen we in meerdere landen en sectoren. We doen onderzoek om risico's te voorkomen. Ook de kosten zijn een aandachtspunt. Daar kijk ik in mee om te zorgen dat het fonds geen geld over de balk gooit.'

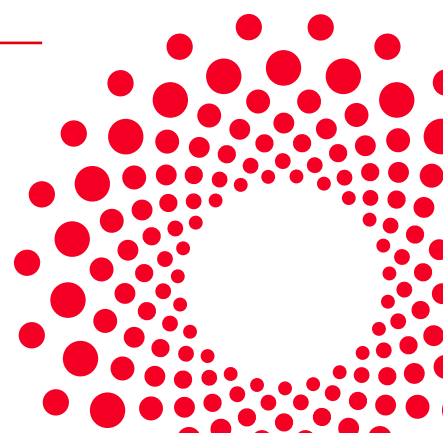
Geef je e-mailadres door
in Mijn Pensioencijfers
(www.pfdhl.nl)!



Ook in deze Pensioenkrant

**P2 Wat kun je wanneer van ons verwachten:
een nieuwe tijdlijn**

P3 Keuzes in de nieuwe pensioenregeling



HET VERNIEUWDE PENSIOENSTELSEL

Zo werkt de solidaire premieregeling

Wat verandert er voor je?

De nieuwe pensioenregeling is een solidaire premieregeling. Dat is een mooie naam, maar wat betekent zo'n regeling nu? We leggen het graag aan je uit aan de hand van een aantal kenmerken:

- Het pensioen dat je opbouwt tot de datum van de overstap, zetten we over naar de nieuwe pensioenregeling. Bouwde je in het verleden pensioen bij ons op? Ook dan zetten we dit pensioen om naar de nieuwe regeling. Hier hoort ook het opgebouwde nabestaandenpensioen bij. Bekijk ook de animatie hierover op pfdhl.nl/nieuwe-pensioenregeling > de overstap van het pensioen naar de nieuwe regeling.
- In de pensioenregeling staan afspraken over de maandelijkse inleg voor iedereen die pensioen opbouwt. Net als in de regeling van nu leg je samen met je werkgever geld in voor je pensioen.
- In de nieuwe pensioenregeling bouw je aan een kapitaal voor pensioen. Er zijn afspraken over de maandelijkse inleg, maar geen afspraken over de jaarlijkse opbouw.
- Je kapitaal voor pensioen gaat meebewegen met de beleggingen. Elke deelnemer met pensioen bij ons fonds krijgt een deel uit de totale beleggingen van het fonds.

- Ga je met pensioen, dan koop je met jouw kapitaal voor pensioen een variabel pensioen aan. Het pensioen blijft meebewegen met de beleggingen. Het is variabel omdat het van jaar op jaar kan verschillen. Dit pensioen krijg je de rest van je leven. Het pensioen kan niet opgaan.
- In de nieuwe regeling is het nabestaandenpensioen verzekerd voor je partner en kinderen tot 25 jaar als je overlijdt. Zij krijgen dit alleen als je overlijdt vóór de pensioendatum. Ga je met pensioen? Dan kun je pensioen voor je partner (en kinderen tot 25 jaar) regelen voor het geval je komt te overlijden.

Meer weten over de nieuwe pensioenregeling?

Neem dan een kijkje op pfdhl.nl/nieuwe-pensioenregeling. Scan de QR-code om onder andere de animatie te bekijken over de solidaire premieregeling. Je ziet er ook een animatie over hoe we jouw pensioen van de huidige regeling omzetten naar de nieuwe regeling.



We tellen af naar 1 januari 2027: we zijn er bijna, maar nog niet helemaal

Binnen een half jaar is het zover. We stappen over op de nieuwe pensioenregeling. In de vorige edities van deze pensioenkrant lieten we al vaker de tijdlijn zien. Deze startte op 1 juli 2023, de dag dat de Wet toekomst pensioenen van start ging. In de tussentijd zijn er ontelbare overleggen geweest met sociale partners, onze pensioenuitvoerder, adviseurs en natuurlijk binnen ons pensioenfonds. Met zijn allen hebben we één doel: op een zorgvuldige manier de nieuwe pensioenregeling vormgeven voor al onze deelnemers.



Eind 2025 tot en met eind 2026

Voorbereiden van de implementatie, de administratie en systemen moeten o.a. aangepast worden.

Januari 2026

We nodigden al onze deelnemers uit om mee te doen aan een tweede onderzoek. Je mocht opnieuw jouw mening geven over hoe je vindt dat wij jou informeren over de nieuwe regels voor pensioen. Zie de resultaten verderop in deze pensioenkrant.

Najaar 2026

Alle deelnemers krijgen een eerste berekening van het pensioen in de nieuwe regeling. Het gaat dan om een inschatting van je pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Hoeveel (kapitaal voor) pensioen je in de nieuwe regeling hebt, weten we nog niet precies omdat we de financiële situatie op 1 januari 2027 nog niet kunnen weten. We organiseren ook een webinar over de eerste berekening.



1 januari 2027

Overstap naar de nieuwe regeling.



Maart 2027

Je kunt inloggen op pfdhl.nl om jouw persoonlijke pensioenpagina te bekijken. Iedereen die al pensioen krijgt, ontvangt deze maand voor het eerst het pensioen uit de nieuwe regeling. We verwerken hierin ook het teveel of te weinig gekregen pensioen van januari en februari 2027.

Januari en februari 2027

Doorgeven van wijzigingen via Mijn Pensioencijfers is niet mogelijk vanwege het omzetten van alle gegevens. Kijk op pagina 8 bij Vraag en antwoord voor meer informatie.



Webinar over eerste berekening

Dit najaar organiseren we een webinar waarin we uitleg geven over de eerste berekening die je in het najaar krijgt. Een uitnodiging om in te schrijven voor het webinar volgt na de zomer.



COLUMN

Laten we beginnen met het goede nieuws. Iedereen heeft per 1 januari 2026 dezelfde indexatie (pensioenverhoging) ontvangen, zijnde 3,1%. Dat was wat we maximaal mochten indexeren.

Verder zijn we bezig met de voorbereidingen op de aankomende overgang naar het nieuwe pensioencontract. We zijn druk met het beantwoorden van alle vragen van De Nederlandsche Bank, deze controleert of we alles goed doen. Ook hebben we zoals jullie hebben gelezen in het nieuwsbericht op de website, besloten om de dekkinggraad te beschermen, we willen deze op niveau houden, met oog op de overgang.

Geweldig, voor het eerst in de geschiedenis van het pensioenfonds hebben we 2 verschillende pensioenkranten, een voor de gepensioneerde deelnemers en een voor de actieven en slapers. Dit omdat we iedereen goed willen informeren over de aankomende overgang naar het nieuwe contract. En ja die is voor gepensioneerde deelnemers iets anders dan voor de rest. In het najaar ontvangt ieder de eerste voorlopige pensioenopgave van de nieuwe pensioencontractregeling.

Ook is er weer een verkort jaarverslag gemaakt, dat is, net als het jaarverslag weer gereed. Gaan jullie dit ook bekijken op onze website?

En ja, bedankt aan iedereen die heeft meegedaan aan ons tweede onderzoek, fijn dat jullie in zo'n grote getale blijven meedoen, verderop lezen jullie er meer over. En ik blijf het vragen, heeft iedereen zijn e-mailadres doorgegeven, dan kunnen we jullie veel makkelijker bereiken.

Ik wens iedereen een fijne zonnige vakantie toe en tot ziens!



Cor Zeeman,
voorzitter Pensioenfonds DHL Nederland

HET VERNIEUWDE PENSIOENSTELSEL

De compensatieregeling en hoe deze werkt

We hebben een compensatieregeling om nadelen bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel op te vangen. Werkenden krijgen via deze regeling extra pensioenopbouw om de afschaffing van de doorsneesystematiek (het afschaffen van de oude ‘jong-helpt-oud’ subsidie) te compenseren. De exacte details en toekenning in uw persoonlijke situatie hangen af van het definitieve transitieplan en de gemaakte afspraken.

Op 1 januari 2027 stappen we over naar de nieuwe pensioenregeling.

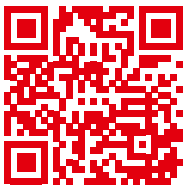
De oudere deelnemers (niet de reeds gepensioneerden) zullen in de nieuwe pensioenregeling hier met name nadeel van hebben, immers toen zij jong waren hebben zij bijgedragen en nu zij ouder zijn, missen ze de bijdrage, doordat iedereen nu zijn eigen kapitaal voor pensioen heeft. Voor een oudere deelnemer wordt het kapitaal voor pensioen veel korter belegd, dan voor een jongere deelnemer. De oudere deelnemer ontvangt door die kortere periode minder rendement over zijn/haar kapitaal voor pensioen.

Voor dit gemis in de toekomst, vanaf 1 januari 2027, is de compensatieregeling bedacht en vastgesteld. Voor iedere deelnemer, afhankelijk van zijn/haar leeftijd, wordt een bedrag aan compensatie in het persoonlijk kapitaal voor pensioen gestort.

De hoogte van het berekende compensatie bedrag is afhankelijk van:

- de leeftijd op 31-12-2026;
- de pensioengrondslag (= jouw pensioengevend salaris minus de franchise) op 31-12-2026;
- het leeftijdsafhankelijke percentage voor compensatie.

Het bedrag aan compensatie wordt ook meegerekend in de twee brieven die je van ons ontvangt. De eerste brief met de voorlopige bedragen van jouw nieuwe pensioen worden in het najaar van 2026 verzonden en de tweede brief met de definitieve bedragen van jouw nieuwe pensioen worden in het voorjaar van 2027 verzonden.



Veelgestelde vragen en antwoorden over de nieuwe regeling

Op pfdhl.nl/nieuwe-pensioenregeling vind je een overzicht met veel gestelde vragen en antwoorden over de nieuwe pensioenregeling.

- De vragen zijn ingedeeld in 3 delen:
1. De nieuwe regels voor pensioen;
 2. De hoogte van het pensioen;
 3. De overstap naar de nieuwe regeling.



Keuzes in de nieuwe pensioenregeling

Net als in de regeling die nu geldt, zijn er keuzes om je pensioen op maat te maken. Deze hebben te maken met de hoogte van je pensioen en met het moment waarop je het pensioen laat ingaan.

Hoogte van je pensioen

Over de hoogte van het pensioen valt er ook in de nieuwe regeling wat te kiezen. Zo kun je besluiten om de eerste periode van jouw pensioen een hoger bedrag te ontvangen en later een lager bedrag. Of andersom. Je kunt ook een deel van jouw pensioen inruilen voor extra partnerpensioen. Dit kan gunstig zijn als je verwacht dat jouw partner een hoger partnerpensioen nodig heeft als je eerder komt te overlijden. Het is ook mogelijk om het partnerpensioen in te ruilen voor extra pensioen voor jezelf. Bijvoorbeeld als je geen partner hebt of als je partner genoeg inkomen heeft, mocht je komen te overlijden.

Wanneer met pensioen?

Je bepaalt zelf wanneer je pensioen ingaat. In onze pensioenregeling kun je op zijn vroegst met pensioen vanaf 10 jaar vóór je AOW-leeftijd. Wil je dat je pensioen later ingaat? Dit kan tot 10 jaar na je AOW-leeftijd. Je kunt er ook voor kiezen om in deeltijd met pensioen te gaan. Je blijft dan voor een deel werken en voor een deel genieten je al van je pensioen.

UIT DE ACTUALITEIT

Bescherming van onze financiële positie

Bij de overstap naar de nieuwe regeling is onze financiële positie belangrijk. Hoe beter onze dekkingsgraad, hoe gunstiger dit is voor de overstap naar de nieuwe regeling. Op dit moment is de dekkingsgraad van ons fonds goed. Dit betekent dat we een goede uitgangspositie hebben. Deze willen we natuurlijk behouden. Daarom nemen we maatregelen om onze financiële positie te beschermen.

Bescherming van onze aandelen

Als bestuur namen we maatregelen om onze aandelenportefeuille te beschermen. Dit omdat het erg onrustig is op de financiële markten op dit moment. Koersen kunnen snel stijgen en dalen. De bescherming gaat in werking zodra de aandelenkoersen onder het niveau van het eerste kwartaal 2026 komen. Daarnaast hebben we tot 1 januari 2027 meer aandacht voor beleggen op de korte termijn. Hiermee beschermen we onze dekkingsgraad.

Een goede financiële positie op 1 januari 2027 wil zeggen dat we kunnen zorgen voor:

- voldoende reserves;
- compensatie voor werknemers die pensioen opbouwen bij ons fonds;
- een mogelijke verhoging van de pensioenen voor iedereen die al pensioen krijgt;
- mogelijke invaarbonus voor werknemers.



Resultaten onderzoek: tevredenheid én verbeterpunten

In januari 2026 nodigden wij alle deelnemers uit om mee te doen aan een tweede onderzoek. Na het eerste onderzoek in 2024 mocht je ook nu opnieuw je mening geven over hoe je vindt dat wij jou informeren over de nieuwe regels voor pensioen. De resultaten delen we graag met iedereen:

Aantal deelnemers onderzoek

We zijn zeer tevreden met het aantal deelnemers dat meedeed aan het onderzoek. Bijna 20% van de genodigden gaf antwoord op de vragen. De deelnemers bestonden uit iedereen die pensioen bij ons opbouwt, iedereen die dat in het verleden bij ons deed en iedereen die al pensioen ontvangt. Een mooi resultaat waar we jullie hartelijk voor bedanken!

De belangrijkste conclusies

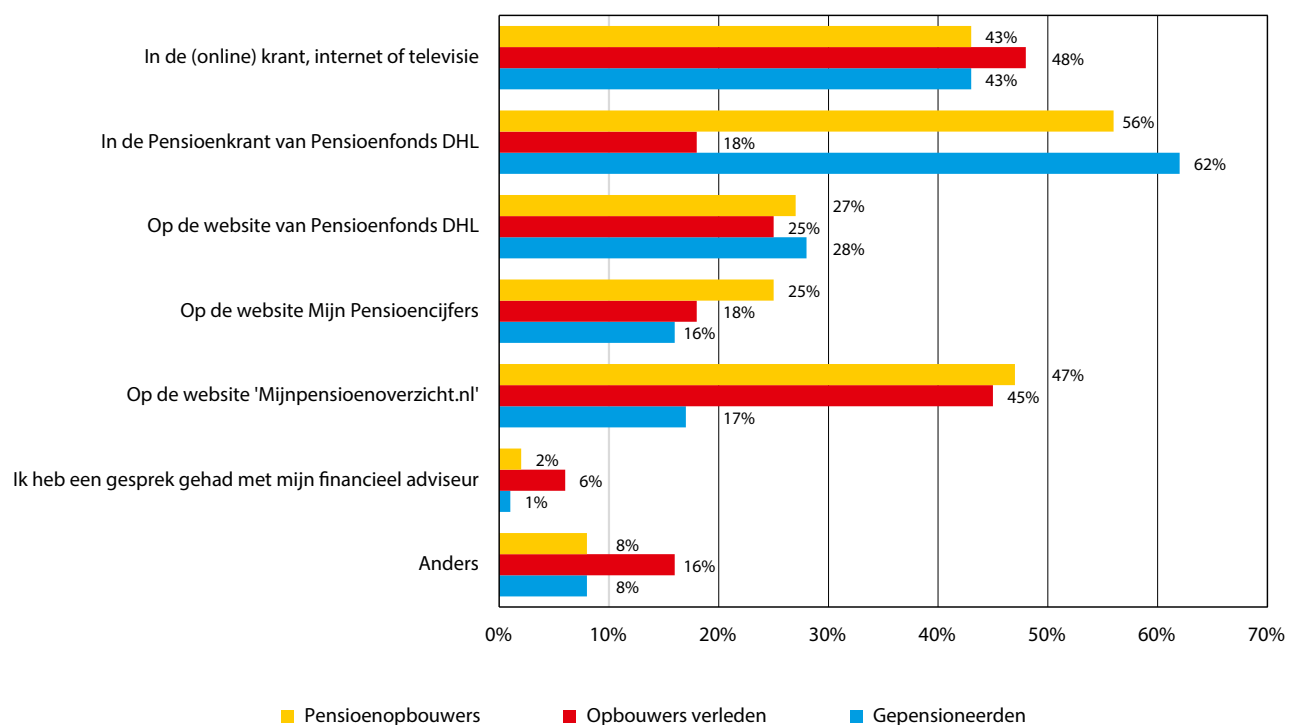
- Van alle deelnemers weet meer dan de helft dat er een nieuwe pensioenregeling komt.
- Van iedereen die pensioen opbouwt, geeft 30% aan dat ze nog geen informatie over de nieuwe regeling heeft opgezocht, maar dit wel nog van plan is om te doen.
- 56% van iedereen die pensioen opbouwt, noemt de pensioenkrant het meest als bron om informatie te lezen over de nieuwe regeling. Bij gepensioneerden ligt dit op 62% en van iedereen die in het verleden pensioen opbouwde is dit 18%.
- Op de vraag hoe tevreden deelnemers zijn over de manier waarop wij tot nu toe informeren over de nieuwe regeling is de score:
 - Pensioenopbouwers: 6,5
 - Gepensioneerden: 7,3
 - Opbouwers verleden: 6,3
- De meerderheid van alle deelnemers geeft aan het meest via digitale communicatie informatie te hebben gelezen over de nieuwe regeling. Het meest via de website, e-mail of een digitale nieuwsbrief. Fysieke of persoonlijke communicatie worden minder vaak genoemd. Bij de gepensioneerden ligt er een grotere behoefte aan een papieren pensioenkrant dan bij andere deelnemers.

- Op het gebied van vertrouwen in het pensioenfonds scoren de gepensioneerden het hoogst. Zij geven een 3,8 op een schaal van 5. Iedereen die pensioen opbouwt geeft een 3,4 op een schaal van 5. Deelnemers die in het verleden pensioen opbouwden geven ons fonds een 3,3 op de schaal van 5.

Tevreden én verbeteringen voor de toekomst

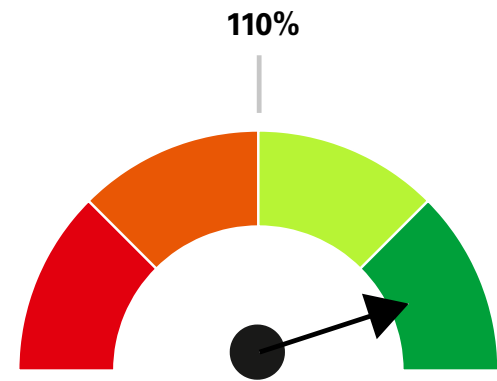
We zijn tevreden met de resultaten en gaan natuurlijk aan de slag met de verbeterpunten. Zo laten we onze communicatie steeds beter aansluiten bij de wensen en behoeften van jou en al onze andere deelnemers.

Waar zoeken jullie informatie over de nieuwe pensioenregeling



Financiële positie eind mei

Met onder andere de dekkingsgraad is de financiële positie van ons pensioenfonds te zien. De dekkingsgraad is een percentage. Het geeft de verhouding weer tussen het kapitaal dat het fonds nodig heeft om nu en in de toekomst alle opgebouwde pensioenen uit te kunnen betalen en het kapitaal dat het pensioenfonds bezit.



**Beleidsdekkingsgraad
eind mei 2026: 145,4%**

- Kans op verlaging
- Geen verhoging mogelijk
- Gedeeltelijke verhoging mogelijk
- Volledige verhoging mogelijk

Zo beleggen wij voor je pensioen

Als pensioenfonds beleggen we voor jouw pensioen. Dit doen we onder andere met de inleg die je elke maand met jouw werkgever doet. Als we alleen maar zouden sparen, dan zouden we op de lange termijn niet genoeg geld hebben om alle pensioenen te kunnen betalen. Jouw pensioen zou veel lager uitvallen of de maandelijkse inleg zou flink moeten stijgen.

Beleggen met oog voor mens en milieu

Naast het halen van een zo hoog mogelijke opbrengst van onze beleggingen, hebben we ook oog voor mens en milieu. Dit wil zeggen dat we beleggen op een manier die de wereld duurzamer maakt.

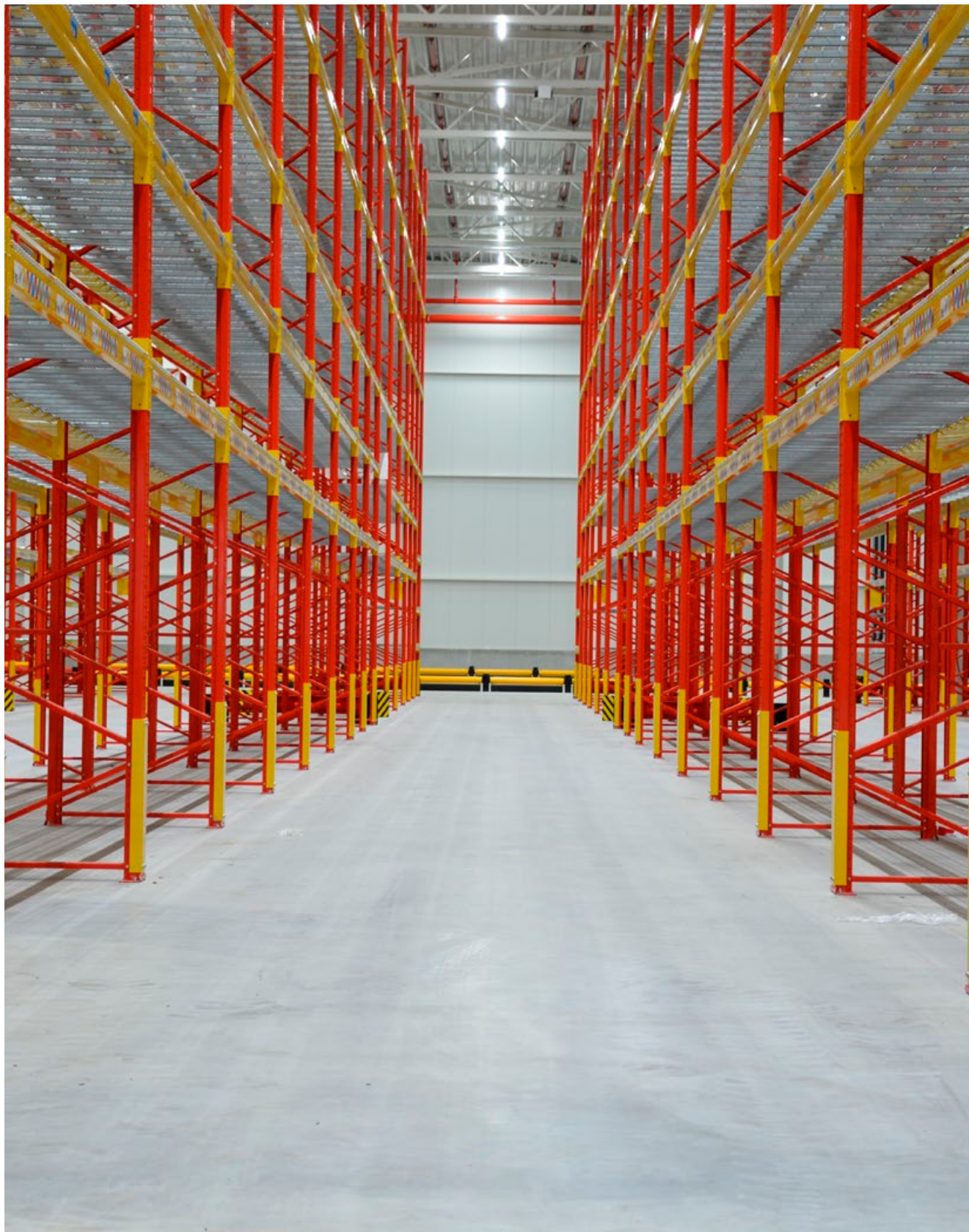
Onze invloed op bedrijven waarin we beleggen

Waar nodig laten we onze stem horen op aandeelhoudersvergaderingen. We hebben dan invloed op het verantwoord bestuur van ondernemingen waarin we beleggen. Daarnaast laten wij de vermogensbeheerders namens ons de ondernemingen waarin wij beleggen, aanspreken op hun gedrag op de door ons onderschreven criteria voor verantwoord beleggen.

We sluiten ook bedrijven uit

Wij willen niet beleggen in bedrijven die betrokken zijn bij productie dan wel distributie en/of verkoop van goederen die bij normaal gebruik als schadelijk voor gezondheid of veiligheid worden gezien. Ook willen wij niet beleggen in bedrijven die op grove wijze mensenrechten en milieurechten schenden.

Meer weten over ons beleggingsbeleid?
Kijk dan op pfdhl.nl/over-ons/beleggingsbeleid.



HET GESPREK

Hoe bereid jij je voor op de nieuwe pensioenregeling?

In gesprek met de twee deelnemers over de nieuwe regeling

We gingen met twee deelnemers in gesprek over de nieuwe pensioenregeling. Hoe kijken zij hiernaar? Zien ze voordelen of maken ze zich ook zorgen over hun nieuwe pensioen? We vroegen het aan Elsemiek Tierney (30 jaar), HR business partner en aan Jan Ruuls (87 jaar).



Elsemiek Tierney, HR business partner: ‘Weet wat pensioen voor jou betekent. Of je nu 30 of 60 bent.’

Over Elsemiek

Elsemiek is pas getrouwd en woont samen met haar half Ierse man in Ooij. Een dorp vlakbij Nijmegen. Ze werkt sinds 2,5 jaar als HR business partner bij DHL Supply Chain in Wijchen. Het liefst gaat ze op de fiets naar het werk. In haar vrije tijd trekt ze het liefst de natuur in, wandelschoenen aan en gaan.

‘Het onderwerp pensioen komt veel ter sprake in mijn werk’, vertelt Elsemiek. ‘Nieuwe collega’s krijgen er meteen mee te maken. En collega’s die bijna met pensioen gaan, hebben vaak vragen.’

Hoe bereid jij je voor op de nieuwe pensioenregeling?

Elsemiek: ‘Dat ligt er een beetje aan van welke kant ik het bekijk. Vanuit mijn werk ben ik er veel mee bezig. Collega’s weten mij te vinden als ze iets over hun pensioen willen weten. Ik help ze graag. Een advies mag ik niet geven, maar ik vertel waar ze de informatie kunnen vinden. Over mijn eigen pensioen ben ik ook wel goed op de hoogte. Ik houd het in de gaten, zodat ik weet waar ik later ongeveer aan toe ben.’

Waar haal je op dit moment de informatie vandaan?

‘Via het nieuws hoor ik de algemene veranderingen. Wil ik echt weten wat deze voor mij betekenen? Dan kijk ik op de website van het eigen pensioenfonds. Daar staan filmpjes en duidelijke uitleg over de nieuwe regels voor pensioen. Voor collega’s organiseer ik samen met HR-collega’s en het pensioenfonds presentaties over de nieuwe regels voor pensioen. Collega’s stellen dan vragen. Het is fijn om ze te helpen.’

Heb je een tip voor collega’s?

‘Jazeker. Je kunt niet vroeg genoeg beginnen met je pensioen. Of je nu 30 of 60 bent. Het is belangrijk om te weten waar je op kunt rekenen. Wil je bijvoorbeeld eerder met pensioen? Dan is het slim om op tijd uit te zoeken of dit financieel kan. Hoe jonger hoe beter. Log eens in op pfdhl.nl om te ontdekken hoe jouw pensioen eruit ziet.’

Jan Ruuls: ‘Ons pensioen is goed georganiseerd, daar mogen we op vertrouwen.’

Over Jan

Jan woont samen met zijn partner in Groningen. Hij speelt twee keer per week jeu de boules en zingt een keer per week in een mannenkoor. Tot zijn tachtigste was Jan actief in verschillende bestuursfuncties. Hij zat ook in de raad van toezicht van Ondernemend Groningen. Zijn carrière begon in 1969 bij de Nederlandse Container Maatschappij. Hij werkte daar als vertegenwoordiger. Daarna werd hij commercieel manager in de regio Twente. Tot zijn vervroegd pensioen in 1998 was hij regiomanager in Groningen.

Hoe bereid jij je voor op de nieuwe pensioenregeling?

Jan: ‘De ontwikkeling van de nieuwe regels voor pensioen volg ik al lang. Al sinds voormalig minister Wouter Koolmees met de vakbonden hierover sprak. In het begin had ik enige twijfel over dit nieuwe pensioen. We hadden toch al een goed werkend pensioenstelsel. Nu ik er meer over weet, heb ik het vertrouwen dat het wel goed komt.’

Van het pensioenfonds krijgen we er ook informatie over. Zo weet ik waar ze mee bezig zijn en wat me nog te wachten staat. Ik zie de nieuwe regeling met vertrouwen tegemoet. Er zitten wel risico’s aan doordat het pensioen mee gaat meebewegen met de beleggingen. Maar er zijn ook vangnetten om die risico’s op te vangen.’

Waar haal je op dit moment de informatie vandaan?

‘De meeste informatie lees ik via het fonds. Via e-mails en deze pensioenkrant. In het algemeen lees ik in de krant over de nieuwe regels voor pensioen. Ook “Google” ik wel eens zelf op bepaalde onderwerpen. Op de website van het fonds kijk ik eigenlijk niet. Ik wacht altijd af wat ik per post of e-mail krijg.’

Waar hoop je op?

‘Ik hoop dat deelnemers die nog twijfels hebben over de nieuwe regeling, deze twijfels kunnen loslaten. Het pensioenfonds organiseert het allemaal goed, daar mogen we vertrouwen in hebben. Het wil niet zeggen dat ik het altijd eens ben met bepaalde besluiten. Bijvoorbeeld over het niet verhogen van de pensioenen. Fondsen mogen niet meer verhogen dan dat wettelijk is toegestaan. Dat is nu eenmaal zo, maar dat geldt vanaf 2027 niet meer.’

€ 34 miljoen

Pensioenfonds DHL betaalde in 2025 in totaal € 34 miljoen uit aan pensioenen. Namelijk bijna € 26 miljoen aan ouderdomspensioen en ruim € 8 miljoen aan partner- en wezenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen en andere uitkeringen.



-5,20%

Het rendement op beleggingen wisselt per jaar. In 2025 leverden onze beleggingen minder op dan vorig jaar. We boekten we een negatief rendement van -5,20%.

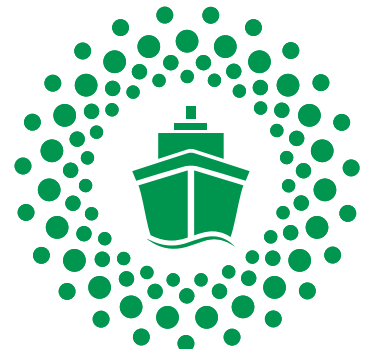


€ 337

Zoveel kostte het beheer van jouw pensioen per jaar. De kosten per deelnemer zijn in 2025 € 43 hoger geworden. Dit komt door de voorbereidingen op de nieuwe pensioenregeling.

4

Elke maand betaalt ons fonds 4 soorten pensioen uit: ouderdomspensioen aan 3.644 gepensioneerden, partnerpensioen aan 1.396 weduwe(nare)n en wezenpensioen aan 41 kinderen. Er is ook een arbeidsongeschiktheidspensioen voor werknemers die door ziekte niet meer kunnen werken.



uit het jaarverslag

2025

in cijfers



Ruim € 1,2 miljard

Dit is ons belegd vermogen. Het vermogen is voor 43,50% belegd in aandelen en 44,20% in vastrentende waarden (zoals staatsobligaties en bedrijfsobligaties). 12,30% is belegd in vastgoed. En de resterende 0,24% in overige beleggingen.



16.094 deelnemers

Zoveel deelnemers telt ons fonds op 31 december 2025:

- Werknemers die nog pensioen opbouwen: 3.031
- Mensen die pensioen ontvangen: 5.081
- Oud-werknemers die na hun vertrek pensioen hebben laten staan: 7.982



Bijna € 22 miljoen

Zoveel hebben jij en je collega's samen met je werkgever in totaal aan pensioenpremie ingelegd in de loop van 2025.



142,2%

Dat was de beleidsdekkingsgraad op 31 december 2025. Deze dekkingsgraad is het gemiddelde over de afgelopen 12 maanden. Elk jaar kijkt ons fonds of de pensioenen verhoogd kunnen worden. Per 1 januari 2026 zijn de pensioenen met 3,1% verhoogd.

VEEL GESTELDE VRAGEN AAN PENSIOENFONDS DHL NEDERLAND

Jouw vraag, ons antwoord

Vragen over je Uniform pensioenoverzicht?

In april ontving iedereen die pensioen bij ons opbouwt het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Bouwde je in het verleden pensioen bij ons op en liet je dit staan, dan staat het UPO vanaf oktober voor je klaar in Mijn Pensioencijfers. Op je UPO zie je hoeveel pensioen je hebt opgebouwd bij ons fonds. Ook zie je wat er geregeld is als je arbeidsongeschikt wordt of komt te overlijden.

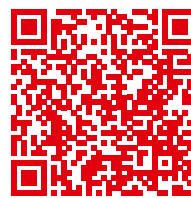
Drie pijlen, drie verschillende bedragen

Op het UPO zie je een plaatje met drie pijlen. Deze geven een inschatting van jouw pensioen aan als we te maken krijgen met flinke mee- of tegenvallers. De pijl bij het laagste bedrag is de inschatting als het tegenzit en de pijl bij het hoogste bedrag als het meezit. Natuurlijk is er ook nog een midden-weg. Bij deze inschatting houden we ook rekening met een mogelijke stijging van de prijzen. De inschatting geeft dus de koopkracht van jouw pensioen weer. Je ziet daarom andere bedragen dan eerder in dit overzicht.

Voorspelling

De berekening laat een voorspelling zien op basis van wat we nu weten. Tussen nu en het moment waarop jouw pensioen ingaat, kan er nog veel veranderen. In je werk en privé. Maar ook de nieuwe pensioenregeling heeft er invloed op.

Meer weten over het UPO? Bekijk dan de veelgestelde vragen en antwoorden over het UPO via pfdhl.nl/veelgestelde-vragen/uniform-pensioenoverzicht of scan de QR-code.



Hoe geef ik wijzigingen door rond 1 januari 2027: datum overstap nieuwe regeling?

Op 1 januari 2027 stappen we over op de nieuwe pensioenregeling. Dit betekent dat we op dat moment je pensioen omzetten naar een kapitaal voor pensioen in de nieuwe regeling. In de maanden januari en februari 2027 kun je via Mijn Pensioencijfers geen wijzigingen doorgeven voor je pensioen. Dit komt omdat wij dan bezig zijn met de aanpassing van onze administratie. Wijzigingen vanuit de gemeente, zoals verhuizen, trouwen/geregistreerd partnerschap of overlijden, verwerken we wel automatisch. Wil je in januari of februari 2027 een wijziging doorgeven die niet kan wachten? Neem dan contact met ons op via de contactpagina op pfdhl.nl.



CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt je klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt of als je inlogt op Mijn Pensioencijfers.

... bellen

Op 088 - 116 2443 is de klantenservice van Pensioenfonds DHL Nederland bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via info@pfdhl.nl. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur je brief naar Pensioenfonds DHL Nederland, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pfdhl.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.



Colofon

TEKST

AZL Fondscommunicatie

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Fondscommunicatie

FOTOGRAFIE

Shutterstock.com
Pensioenfonds DHL Nederland

DRUKWERK

ARS printmedia

UITGEVER

Pensioenfonds DHL Nederland



**Pensioenfonds
DHL Nederland**

De Pensioenkrant is een uitgave van Pensioenfonds DHL Nederland. De Pensioenkrant verschijnt twee maal per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontlelen. Rechten kunt u alleen ontlelen aan het officiële Pensioenreglement van Pensioenfonds DHL Nederland.