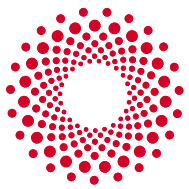


PENSIOENKRANT



**Pensioenfonds
DHL Nederland**



24

V.l.n.r. Leendert de Rijke (risicomanager), Ton van Dorp (bestuurslid), Martine Snoek (voorzitter bestuur), Gijsbert Burggraaf (vice-voorzitter), Edwin Zwiers (directeur bestuursbureau), Han Baaij (bestuurslid), Peter Beunk (bestuurslid), Sacha Huisman (managementassistente) en Pieter Weekers (bestuurslid).
Voorste rij: Caroline Tuin (bestuurssecretaris) en Harry van der Eerden (bestuurslid).
Inzet v.l.n.r. (bestuursleden): Annette van Vendeloo, Maarten Dekker, Stanley Heerlien en Anton Bil.

Juli 2022

‘De juiste m/v op de juiste plek’

Het besturen van een pensioenfonds is een complexe zaak. Bestuursleden moeten zich verdiepen in ingewikkelde (nieuwe) wet- en regelgeving, financiële- en beleggingsvraagstukken. En hoe vertaal je ingewikkelde materie naar eenvoudige taal? Kortom, we hebben specialisten nodig voor elk onderdeel.

Natuurlijk ben je als bestuurslid geen expert op alle onderdelen. Wel zorgen we dat de kennis en ervaring van nieuwe bestuursleden goed aansluit op hun aandachtsgebied binnen het bestuur. Overigens toetst De Nederlandsche Bank (DNB) of bestuursleden over de volle breedte voldoende gekwalificeerd zijn. Zo is er garantie dat ons fonds goed en evenwichtig wordt bestuurd. In 2022 mogen we twee nieuwe aankomende bestuursleden verwelkomen. Wij stellen ze graag aan je voor. Wil je ook meer lezen over de andere bestuursleden? Ga dan naar de website: www.pfdhl.nl/over-ons/onze-organisatie/bestuur/.



Peter Beunk (63 jaar) maakt sinds maart 2022 deel uit van het bestuur van ons fonds. Hij is Payroll Specialist bij DHL en in zijn vrije tijd geniet hij graag van, zoals hij zelf zegt ‘de goede dingen van het leven’. Over zijn rol bij het fonds is hij duidelijk: ‘Pensioen

vind ik de belangrijkste arbeidsvoorwaarde, maar staat voor velen te ver af om zich daarover nu druk te maken. Door mee te werken aan een goed pensioenfonds, draag ik bij aan een goed pensioen voor onze deelnemers. We beheren pensioengelden zo goed mogelijk, voor genoeg rendement tegen een aanvaardbaar risico. Ik verdiep me ook graag in de politieke situaties en marktontwikkelingen die daar een rol bij spelen.’



Maarten Dekker (56 jaar) is ook sinds maart 2022 lid van ons bestuur. Naast zijn werk als Project Manager bij DHL Global Forwarding is hij sportief, muzikaal en gaat hij graag naar het theater. Als bestuurder vindt Maarten het belangrijk om dicht bij de deelnemers te staan. Hij zegt daarover: ‘Het is mooi om in een team met elkaar op alle uitdagingen een antwoord weten te vinden en een zo goed mogelijk beleid te kunnen uitstippelen. Pensioen is iets wat ons allemaal aangaat. Een goed bestuur kijkt dus naar de belangen van alle deelnemers. De vele kanten van pensioen, zoals financieel, communicatie en wet- en regelgeving, maken pensioen voor mij erg boeiend.’

Ook in deze Pensioenkrant

P2 Ons fonds is goed hersteld

P6 In gesprek met Gerrit Brem: “Mensen moeten meer van de hoed en rand gaan weten”

P7 Uit het jaarverslag: het jaar 2021 in cijfers





PENSIOEN IN DE PRAKTIJK

Pensioen? Wat moet ik daarvoor doen?

Is pensioen voor jou nog een ver-van-je-bed show? Als je jong bent, zie je pensioen misschien als iets waar je je later wel eens een keer in gaat verdiepen. Of komt je pensioen al best dichtbij, maar stel je het nog steeds uit? Er is zoveel informatie te vinden op zoveel verschillende websites. Waar begin je? Geen nood. Wij helpen je op de goede weg.



We beginnen met één persoonlijke vraag. Hoe oud ben je?

Je pensioenoverzicht komt eraan!

Je pensioenoverzicht (UPO) is misschien niet het eerste waar je aan denkt na de zomervakantie. Als je pensioen nog ver weg is, lijkt het minder belangrijk. Wij kunnen alleen benadrukken dat het wel van belang is om je toekomstige inkomen regelmatig te checken. Pensioen is jouw inkomen voor later. Of, als je onverhoopt komt te overlijden, het inkomen van je eventuele partner en/of kinderen. Op het UPO staat hoe hoog jouw pensioen is en wat je partner kan verwachten.

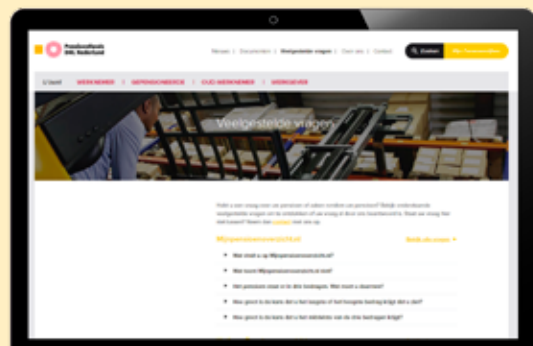
Je AOW van de overheid komt daar nog bij. Vind je je totale inkomen van later te weinig, dan kun je zelf voor een extra aanvulling sparen of een verzekering afsluiten.

Werknemers krijgen het pensioenoverzicht (UPO) thuis per post bezorgd. Jouw UPO staat ook in de beveiligde omgeving van onze website: Mijn Pensioencijfers. Inloggen doe je met je DigiD.

Heb je vragen over je UPO? Kijk op onze website www.pfdhl.nl/veelgestelde-vragen/uniform-pensioenoverzicht. Staat jouw vraag er niet bij, kun je altijd contact opnemen met onze klantenservice.



Heb je ergens anders gewerkt en pensioen opgebouwd? Ga dan naar Mijnpensioenoverzicht.nl. Daar zie je een overzicht van alle pensioen dat je hebt opgebouwd, plus je AOW.



BIJGETELD

Ons fonds is goed hersteld

We zijn het jaar 2022 financieel gezond gestart. Onze dekkingsgraden bleven zelfs na de verhoging van de pensioenen begin dit jaar goed op peil. En ook in de eerste helft van dit jaar bleven we het goed doen. Dat zien we aan onze dekkingsgraden. Onze actuele dekkingsgraad en onze beleidsdekkingsgraad (= het gemiddelde over de afgelopen 12 maanden) kwamen eind mei uit op 142,8% en 134%.

Dankzij onze goede financiële positie was ons fonds per 31 december 2021 officieel 'uit herstel' en hoefden we in 2022 geen nieuw herstelplan in te dienen bij DNB. Ook hebben we op 1 januari 2022 de pensioenen verhoogd met 3,2%. Ons fonds is financieel helemaal 'gezonder' bij een beleidsdekkingsgraad van 118,1% (mei 2022). Dat betekent dat er voor elke € 100 die we (in de toekomst) aan pensioen moeten uitbetalen € 118,10 in kas hebben aan vermogen. Onze buffer is daarmee voldoende om

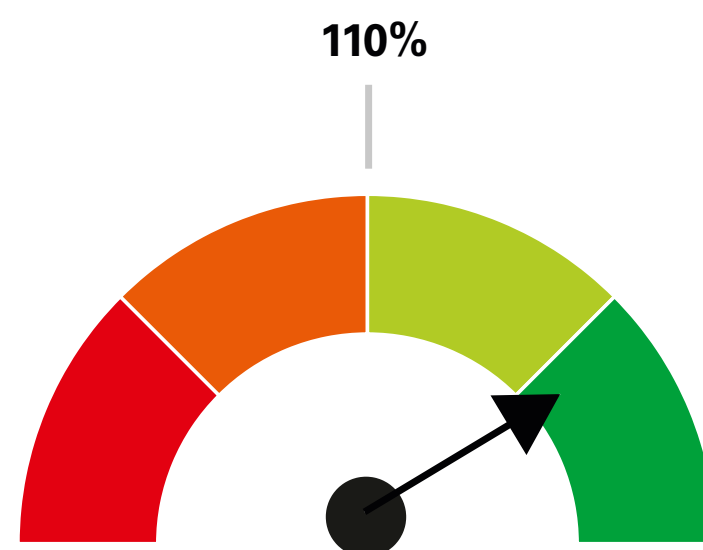
klappen op te vangen.

Waarom stegen de dekkingsgraden?

Net als afgelopen jaar blijven ook begin 2022 de marktrenten stijgen. Een hogere rente is goed nieuws voor ons fonds. Er is dan minder geld nodig om (in de toekomst) alle pensioenen te kunnen betalen. Wel kregen we in februari te maken met slecht (wereld)nieuws. In die maand liep de spanning tussen Oekraïne en Rusland namelijk verder op. Dit heeft inmiddels helaas geleid tot een groot drama voor mensen in de getroffen gebieden. De situatie in de wereld heeft ook gevolgen voor onze beleggingen. Deze werden minder waard. Hierdoor nam ons vermogen af. Maar doordat de rente bleef stijgen gingen onze dekkingsgraden toch verder omhoog.

Elke maand nieuwe cijfers

Wil je weten hoe het financieel gaat met ons fonds? Elke maand publiceren we na 10 werkdagen weer nieuwe percentages. Ga naar www.pfdhl.nl en kijk bij Nieuws.



Beleidsdekkingsgraad eind mei 2022: 134%

- Kans op verlaging
- Geen verhoging mogelijk
- Gedeeltelijke verhoging mogelijk
- Volledige verhoging mogelijk

COLUMN

Eind vorig jaar hebben we als pensioenfondsen aan u gecommuniceerd dat de indexatie voor deelnemers in Pensioenfonds DHL Nederland bijna in z'n geheel werd toegekend met 3,2%. Dat is een van de hoogste percentages in de markt. Ook hadden we de hoop dat we het ergste van de coronapandemie achter ons hadden gelaten en zagen we dat de rente licht opliep. Sindsdien is er opnieuw veel veranderd.

De oorlog in Oekraïne heeft natuurlijk bijzondere aandacht gekregen. Naast de gevolgen die de oorlog voor de vele mensen daar heeft, bekijken we dit als bestuur door het oog van de pensioenaanspraken en uitkeringen van onze deelnemers. Wat zijn de gevolgen op de korte termijn op de aandelenmarkten? En welke gevolgen heeft deze oorlog al gehad op de verdere stijging van de energieprijzen? Nu is de vraag wat er met de renteontwikkeling en economische groei in de Europese regio zal gebeuren. En hoe de wereldwijde markten zich houden. Ik durf hier zelf geen voorspellingen over te doen.

Het pensioenfonds handelt niet met een kortetermijnvisie in gedachten. We zien wel dat de rente verder stijgt. Dat is goed voor de dekkingsgraad van het fonds, want dan mogen we rekenen met hogere rentes en die, tot aan de uitkeringsdata, bij elkaar optellen. Maar een hogere dekkingsgraad is niet zaligmakend. Als deelnemer wilt u vooral dat uw koopkracht behouden blijft. En daarvoor hebben we een hoge reële dekkingsgraad nodig, dus gecorrigeerd voor inflatie. Op dit moment is de inflatie een stuk hoger dan de rente. Gaat de inflatie weer dalen, of gaat de rente nog verder oplopen? We moeten afwachten hoe dat zich gaat ontwikkelen, en welk economisch scenario daarmee uit gaat komen.

Hoewel we weer vergaderen vanuit het Parcel House en de files weer terug zijn, gaan we voorlopig niet terug naar het oude normaal.

WAT WEET JIJ VAN...

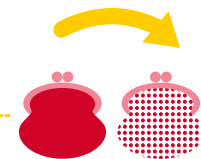
... nieuwe keuzemogelijkheid 'bedrag ineens'

Het nieuwe pensioenstelsel komt eraan. Dat betekent dat er veel gaat veranderen rond je pensioen bij DHL. De eerste verandering is er al voordat het nieuwe stelsel ingaat. Dat is de extra keuzemogelijkheid 'bedrag ineens'. Daarmee kun je, op het moment dat je met pensioen gaat in één keer eenmalig een bedrag opnemen. Deze nieuwe keuzemogelijkheid klinkt natuurlijk goed. Maar toch kunnen er ook nadelen aan zitten. We vinden het belangrijk om je daarop te wijzen. Daarom zetten we enkele nadelen voor je op een rijtje.

Enkele nadelen van de nieuwe keuzemogelijkheid 'bedrag ineens'

Lager pensioen per maand

Het pensioen dat je de rest van je leven elke maand van ons fonds krijgt, wordt lager.



'Bedrag ineens' geldt als inkomen

Het bedrag dat je opneemt, telt mee voor de belasting en wordt opgeteld bij je inkomen.

Meer belasting

Je gaat hierdoor –in het kalenderjaar waarin je het bedrag ineens krijgt– meer belasting betalen.

Gevolgen voor toeslagen

Toeslagen die je in dat jaar krijgt (zoals huur- of zorgtoeslag) kunnen lager worden. Misschien moet je zelfs iets terugbetalen.

Gevolgen voor een uitkering

Een uitkering kan lager worden doordat je misschien net boven een inkomensgrens komt door het bedrag ineens.

Meer zorgpremie

Omdat je inkomen hoger is, stijgt ook de zorgpremie die wordt ingehouden op je pensioen.

'Bedrag ineens' kan niet samen met 'hoog-laag'/'laag-hoog'

Je kunt niet kiezen voor 'bedrag ineens' als je ook gebruik maakt van de keuzemogelijkheid 'eerst meer pensioen, daarna minder' of 'eerst minder pensioen, daarna meer'.



Bijna met pensioen? Bedenk alvast wat je wilt doen

De nieuwe keuzemogelijkheid is nu nog niet beschikbaar. De wet die dit regelt is wel al vastgesteld, maar het is nog niet zeker wanneer de wet ingaat. Doel is 1 januari 2023, maar het kan ook later worden.

Als je bijna met pensioen gaat, kun je wel alvast nadenken over welke keuzes je misschien wilt maken. Dat begint natuurlijk met het moment te kiezen waarop je met pensioen wilt gaan.

Dit zijn de keuzes die je hebt om je pensioen verder op maat te maken:

- Eerder met pensioen
- Alvast in deeltijd met pensioen
- Later met pensioen
- Eerst meer pensioen, daarna minder ('hoog-laag')
- Eerst minder pensioen, daarna meer ('laag-hoog')
- Partnerpensioen helemaal of gedeeltelijk inruilen voor extra ouderdomspensioen
- Ouderdomspensioen gedeeltelijk inruilen voor extra partnerpensioen

Maak je pensioen op maat

Op onze website vind je op de pagina Pensioen op maat meer informatie over de keuzemogelijkheden.

Meer weten?

Wil je meer weten wat de (financiële) gevolgen zijn van je pensioenkeuzes, neem dan contact met ons op. Wij helpen je graag.



Martine Snoek,
voorzitter Pensioenfonds DHL Nederland

UIT DE ACTUALITEIT



Pensioen is niet alleen iets voor later

In onze pensioenregeling is meer geregeld dan alleen pensioen voor jou als je straks stopt met werken. Als je bijvoorbeeld door ziekte niet meer kunt werken en (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt raakt, regelt ons fonds dat je pensioenopbouw (voor een deel) toch door blijft gaan. Hiervoor hoeft u geen premie meer te betalen. Zo bouw je ook pensioen op als je na een ziekte arbeidsongeschikt wordt.

Wat is er bij ons fonds geregeld?

Als je ziek bent

De eerste 2 jaar dat je ziek bent, krijg je je inkomen van je werkgever en daar bouw je gewoon pensioen over op.

Als je arbeidsongeschikt bent

Na 2 jaar ziekte kunnen de volgende situaties ontstaan:

Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt

Ben je na 2 jaar ziekte volledig en duurzaam arbeidsongeschikt, dan vraagt je werkgever ontslag aan bij het UWV. Je krijgt dan een IVA-uitkering van de overheid (zie het schema op deze pagina). Je blijft, onder voorwaarden, pensioen opbouwen over het salaris dat je had toen je arbeidsongeschikt werd. Daarvoor betaal je geen premie.

Minder dan 35% arbeidsongeschikt (niet duurzaam arbeidsongeschikt)

Dan moet je werkgever je passend werk aanbieden. Over je inkomen bouw je pensioen op.

Arbeidsongeschikt voor 35% tot 80% en niet duurzaam arbeidsongeschikt

Dan krijg je te maken met de wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA). Je krijgt een uitkering van de overheid. Blijf je in dienst voor het deel dat je nog wel kunt werken, dan bouw je over dat deel pensioen op.

Wat regelt de overheid bij arbeidsongeschiktheid?

Alle informatie over uitkeringen als gevolg van arbeidsongeschiktheid vind je op de website van UWV: www.uwv.nl.



COMMISSIE SERIE - VO

‘In het VO kun je écht zichtbaar zijn en een verschil maken’

Versillende commissies ondersteunen het bestuur. In deze pensioenkrant stellen zij zich voor aan de hand van vier vragen. In de vorige kranten heb je kennis kunnen maken met de Beleggingsadvies Commissie (BAC), de Audit Commissie (AUC) en de Risico Management Commissie (RMC). In deze editie vertelt Bram Drexhage je meer over het Verantwoordingsorgaan (VO).

1. Waarom is er een VO nodig?

‘We kijken of het bestuur goede beleidskeuzes heeft gemaakt. Dat is in het belang van alle deelnemers. Het VO heeft vier leden: twee namens de gepensioneerden en namens de werknemers en de oud-werknemers elk één. Dus er kijkt altijd iemand vanuit zijn achterban of de dingen op de juiste manier gaan en of de belangen evenwichtig zijn behartigd. Maar ook of de principes voor een goed pensioenbestuur goed zijn nageleefd.

Natuurlijk móet het fonds volgens de wet een VO hebben. En dat is niet voor niets. Pensioenfondszen zijn echt niet altijd zo goed georganiseerd geweest. Pas zo’n twintig jaar geleden kwam daar verandering in en werden fondsen steeds professioneler. Ook ons fonds kreeg toen een directeur, Han Baaij. Daarnaast kwam er steeds meer wetgeving. Toch is meer niet altijd beter. Kijk bijvoorbeeld naar de eisen die er zijn voor verslaggeving. Het wordt alleen maar meer en er gaat nooit iets af. Het pensioen goed en betaalbaar houden wordt er dan niet makkelijk op.’

2. Hoe gaat het VO te werk?

‘We vergaderen eens per maand. Ook zijn onze vier leden toehoorder in de vergaderingen van de verschillende commissies van ons fonds. Daarnaast zitten we soms bij vergaderingen met het bestuur en met de raad van toezicht. We luisteren en kijken of het goed gaat. Als de actuariële commissie bijvoorbeeld vergadert, dan probeer je als toehoorder je gedachten daarover te vormen.

Om zorgvuldig én deskundig te kunnen werken, hebben drie van onze vier leden de nodige scholing gehad. Dus we kennen de basisregels van hoe het fonds werkt, maar bijvoorbeeld ook van beleggingen. We zijn blij dat alle vacatures binnen het VO weer zijn opgevuld. We zijn trouwens ook blij met onze eigen ambtelijk secretaris, Mario Straten.’

3. Wat vind je de meest interessante onderwerpen die nu spelen voor het VO?

‘Indexatie, want dat houdt veel deelnemers bezig. Met de gierend opgelopen inflatie is dat voor gepensioneerden extra belangrijk. De vraag is dan toch of er voldoende wordt geïndexeerd, en of mensen rond kunnen komen met hun AOW en pensioen. Het bestuur kijkt elk jaar wat er mogelijk is. Gelukkig staan we er goed voor. Maar ook dan moet je als bestuur voorzichtig zijn.

Daarnaast houdt de gang naar het nieuwe pensioenstelsel ons als VO bezig. Ook daar kijken we straks of de juiste keuzes zijn gemaakt. Bijvoorbeeld hoe de reserve van het fonds wordt verdeeld. Nu is dat geld van ons fonds. Straks wordt dit verdeeld over de persoonlijke pensioenpotten van deelnemers. Wie krijgt welk deel? Je kijkt daarbij naar de belangen van alle groepen. En dat is best lastig. Een gepensioneerde heeft nu eenmaal andere belangen dan iemand die nog werkt. Evenwichtige belangenbehartiging betekent dus compromissen sluiten, zoals dat met een duur woord heet.’

4. Wat is de rol van het VO bij het nieuwe pensioenstelsel?

‘We willen daar graag een actievere rol nemen en niet alleen maar afwachten. Misschien willen we ook wel advies geven. Vooral over zorgvuldige belangenafweging. Hoe we onze rol vormgeven, daar zijn we volop mee bezig. Dat is wel een beetje de sjeu voor de leden van het VO: dat je écht zichtbaar kunt zijn en een verschil kunt maken.’



Rob Siegers (lid VO), Mario Straten (secretaris VO) en Eric van de Langenberg (lid VO)



Bram Drexhagen (lid VO)



Ellard Bouwmeester (lid VO)



HET GESPREK



- **Naam en leeftijd:** Gerrit Brem (59 jaar)
- **Functie:** ‘35 jaar geleden bij DHL onderaan de HR-ladder begonnen, en daar heb ik mijn hele carrière veel aan gehad. Laatste 15 jaar HR-manager arbeidsvoorwaarden, en lid van de communicatiecommissie van ons fonds.’
- **Grote uitdaging voor pensioencommunicatie:** ‘Alles goed uitleggen over het nieuwe pensioenstelsel. Dat wordt heel erg belangrijk. Mensen moeten straks echt meer over de hoed en rand van hun pensioen gaan weten. Zeker als je pensioen meer afhankelijk wordt van wat er speelt op de beurzen.’
- **Jouw tip aan deelnemers:** ‘Probeer in een vroeg stadium al bezig te zijn met pensioen. Hoeft echt niet heel vaak, maar elk jaar tien minuutjes om je UPO door te nemen. Daar begint het mee. En dan komt wel een keer de interesse om je er verder in te verdiepen en de rekenmodule op te zoeken. En zoek vooral hulp als je pensioen te lastig vindt.’

IN GESPREK MET GERRIT BREM

‘Mensen moeten meer van de hoed en rand gaan weten’

Na 35 jaar nam Gerrit Brem eerder dit jaar afscheid van zijn werk bij DHL. Ook was hij tot zijn vertrek lid van de communicatiecommissie van ons fonds. We vroegen hem naar zijn ervaringen met pensioencommunicatie en waarom het zo belangrijk is.

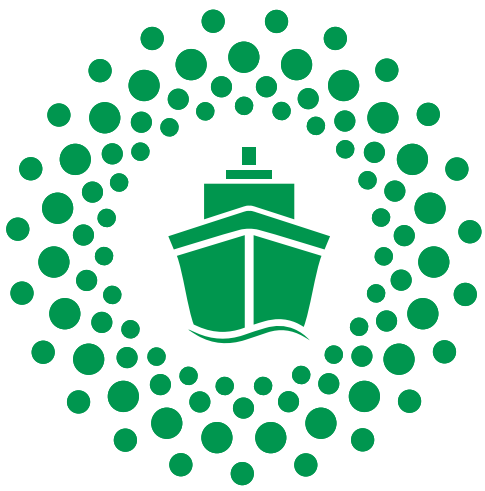
‘Met mijn werk bij DHL zat ik in de arbeidsvoorwaardenhoek en dan hou je altijd in gedachten: voor wie doe ik het en hoe gaat dit landen bij de medewerkers? We hebben bij DHL ooit de cao in makkelijke taal herschreven. Die werd daardoor drie keer zo dun en leesbaar! Zo zie ik het ook voor een lastig onderwerp als pensioen. Dat moet je echt begrijpelijk en leesbaar maken. Met het nieuwe pensioenstelsel in zicht, wordt dat nog belangrijker. Zeker als je pensioen straks meer afhangt van wat er speelt op de beurzen. Mensen moeten voor hun pensioen dan meer van de hoed en rand gaan weten.’

‘Het blijft daarbij wel een uitdaging om pensioen sexy te maken, zodat mensen meer interesse gaan tonen. Ook is een terugkerende vraag hoe je mensen het beste bereikt: op sociale media, via een scherm in de kantine of toch via de krant? Dat is voor iedereen anders en je moet mee met de tijd. Daarom zetten we steeds verschillende communicatiemiddelen in. Vooral jongeren bereiken valt niet mee: die zijn echt niet zo bezig met hun pensioen. Ik kom zelf uit een arbeidersgezin en mijn vader was begin jaren tachtig werkloos. Hierdoor heb ik al vroeg geleerd om te sparen. Elk jaar ging ik met mijn spaarpot naar de spaardag van de bank. Ook bij DHL heb ik toch altijd goed gekeken hoe

mijn pensioen ervoor stond. Ik was lang van plan om rond mijn 63ste te stoppen. Op een familiefeestje vroeg iemand me: “Maar Gerrit, maar wat als je nú zou willen stoppen met werken?” Die vraag heeft een zaadje bij me geplant. Er speelde van alles mee; ouders die overlijden, het feit dat je zelf ouder wordt, maar ook dat ik een zwaar hartinfarct heb gehad vier jaar geleden. Mijn partner en ik zijn gaan rekenen en plannen. Toen we zagen dat het kon, hebben we de knoop doorgehakt. Wel zijn we kleiner gaan wonen, verhuisd van het westen naar het platteland in het oosten. Dus je hele leven is opeens totaal anders. En in plaats van een volle werkmailbox, staan er nu elke ochtend tien opdrachten klaar in mijn moestuin-app!

Nu ik weg ben bij het fonds kijk ik met enige trots terug dat we met het hele team steeds dat onderwerp pensioen weer begrijpelijk hebben weten te maken voor iedereen. Mijn rol was bescheiden hoor, ik heb vooral meegedacht als onderdeel van het grote geheel. Dat heb ik altijd erg leuk gevonden. Na 35 jaar in het bedrijfsleven wil ik me nu meer gaan richten op vrijwilligerswerk, om zo meer voor de maatschappij te kunnen doen.’





4

Elke maand betaalt ons fonds 4 soorten pensioen uit: ouderdomspensioen aan 3.361 gepensioneerden, partnerpensioen aan 1.359 weduwe(nare)n en wezenpensioen aan 43 kinderen. Er is ook een arbeidsongeschiktheidspensioen voor werknemers die door ziekte niet meer kunnen werken.

€ 27 miljoen

Pensioenfonds DHL betaalde in 2021 in totaal ruim € 27 miljoen uit aan pensioenen. Namelijk ruim € 20 miljoen aan ouderdomspensioen, bijna € 7 miljoen aan partner-, wezen- en arbeidsongeschiktheidspensioen.



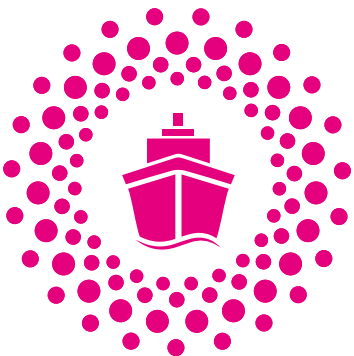
9%

In 2021 hebben onze beleggingen ruim € 117 miljoen opgeleverd. Dat is een positief rendement van 9%.

uit het jaarverslag

2021

in cijfers

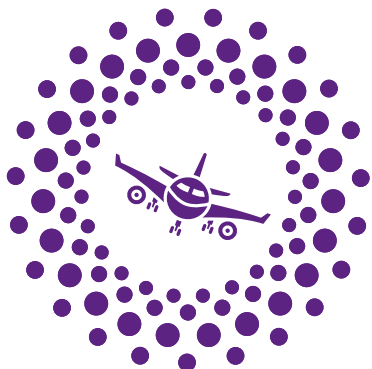


Ruim € 16,6 miljoen

Zoveel hebben jij en je collega's samen met je werkgever in totaal aan pensioenpremie ingelegd in de loop van 2021.

€ 183

Zoveel kostte het beheer van jouw pensioen per jaar. De kosten per deelnemer zijn in 2021 € 5 hoger geworden.



Ruim € 1,4 miljard

Dit is ons belegd vermogen. Het vermogen is voor 35,7% belegd in aandelen en 49,4% in vastrentende waarden (zoals staatsobligaties en bedrijfsobligaties). 13,5% is belegd in onroerend goed. En de resterende 1,4% in overige beleggingen.



128,4%

Dat was de beleidsdekkingsgraad op 31 december 2021. Deze dekkingsgraad is het gemiddelde over de afgelopen 12 maanden. Elk jaar kijkt ons fonds of de pensioenen verhoogd kunnen worden. Per 1 januari 2022 zijn de pensioenen met 3,2% verhoogd.



16.690 deelnemers

Zoveel deelnemers telt ons fonds op 31 december 2021:

- Werknemers die nog pensioen opbouwen: 2.644
- Mensen die pensioen ontvangen: 4.763
- Oud-werknemers die na hun vertrek pensioen hebben laten staan: 9.283



VEELGESTELDE VRAGEN AAN PENSIOENFONDS DHL NEDERLAND

Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de klantenservice. Hieronder tref je twee veelgestelde vragen aan.

Welke keuzemogelijkheden zijn er als ik met pensioen ga?

De eerste keuze die je moet maken is wanneer je met pensioen wilt gaan. Standaard is de pensioenleeftijd 68 jaar. Dat hoeft niet te betekenen dat je tot je 68e doorwerkt. Als je de eerder (of later) met pensioen wilt gaan, stem je dat natuurlijk wel eerst af met je werkgever. Je kunt je pensioen laten ingaan:

- tegelijk met je AOW-pensioen van de overheid
- vanaf 5 jaar vóór je AOW-leeftijd of
- tot maximaal 5 jaar ná je AOW-leeftijd

Vergeet ook de mogelijkheid niet om in deeltijd pensioen op te nemen. Je werkt dan in deeltijd totdat je echt helemaal met pensioen gaat.

Heb je een keuze gemaakt wanneer je met pensioen gaat, dan maak je je pensioen op maat:

- eerst meer pensioen krijgen, daarna minder ('hoog-laag')
- eerst minder pensioen krijgen, daarna meer ('laag-hoog')
- partnerpensioen helemaal of gedeeltelijk inruilen voor extra ouderdomspensioen
- ouderdomspensioen gedeeltelijk inruilen voor extra partnerpensioen

Vanaf volgend jaar komt daar waarschijnlijk een extra keuze bij: wel of niet een bedrag ineens opnemen als je met pensioen gaat. Het gaat om maximaal 10% van je pensioenkapitaal.

Ik wil ouderschapsverlof opnemen. Wat betekent dat voor mijn pensioen?

Om meer tijd te nemen voor de zorg van kinderen tot 8 jaar kun je ouderschapsverlof opnemen. Dat is een vorm van onbetaald verlof. Wat betekent het voor je pensioen als je besluit om ouderschapsverlof op te nemen? En hoe zit het met pensioen en de nieuwe Wet betaald ouderschapsverlof?

Pensioenopbouw stopt, tenzij...

Als je ouderschapsverlof opneemt, ontvang je geen salaris. Ook bouw je dan geen pensioen op. Wil je dat je pensioen toch doorgroeit tijdens het ouderschapsverlof? Dan mag je wel je pensioenopbouw voortzetten. De voorwaarde is dat je zelf de premie betaalt en dat dit fiscaal kan. De basis hiervoor is dan het salaris wat je verdiende als je niet met verlof zou zijn gegaan.

Partner- en wezenpensioen

Mocht je tijdens de eerste 18 maanden van het ouderschapsverlof overlijden, dan regelen we toch een partner- en wezenpensioen voor je nabestaanden. Ook als je tijdens het verlof geen pensioen opbouwt bij ons fonds.

Bespreek het altijd met je werkgever

Neem je ouderschapsverlof op en wil je daarbij pensioen blijven opbouwen? Geef dit dan vooraf door aan je werkgever.

Vragen?

Neem dan contact met ons op. Wij helpen je graag.

Vanaf augustus: 9 weken betaald ouderschapsverlof

Op 2 augustus dit jaar gaat de nieuwe Wet betaald ouderschapsverlof in. Werknemers kunnen dan voor de eerste 9 weken ouderschapsverlof een uitkering ontvangen van UWV in het eerste levensjaar van het kind. Voor je pensioenopbouw gelden dan dezelfde regels als voor het opnemen van geboorteverlof. Of je pensioen gewoon doorloopt tijdens het verlof, hangt af van waar je werkt bij DHL. Vraag dit daarom altijd na bij je werkgever. Want in sommige gevallen moet je zelf aan je werkgever doorgeven dat je je pensioenopbouw wilt laten doorgaan. Je betaalt in die gevallen ook zelf de pensioenpremie.

Meer weten over betaald ouderschapsverlof?

Op de website van de Rijksoverheid lees je meer over de nieuwe Wet betaald ouderschapsverlof.



LEES ONLINE MEER

How is your pension arranged



Wist je dat er ook iets voor je partner is geregeld? We vertellen er graag meer over!



Weet je al wanneer je met pensioen kunt? Het is makkelijker checken dan je denkt.



CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt jouw klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt.

... bellen

Op 088 - 116 2443 is de klantenservice van Pensioenfonds DHL Nederland bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via info@pfdhl.nl. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur jouw brief naar Pensioenfonds DHL Nederland, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pfdhl.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.

Colofon

TEKST

AZL Marketing & Communicatie

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Marketing & Communicatie

FOTOGRAFIE

Annemiek Mommers,
De Beeldredactie,
Shutterstock.com

DRUKWERK

ARS printmedia

UITGEVER

Pensioenfonds DHL Nederland



**Pensioenfonds
DHL Nederland**

De Pensioenkrant is een uitgave van Pensioenfonds DHL Nederland. De Pensioenkrant verschijnt twee maal per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontlelen. Rechten kunt u alleen ontlelen aan het officiële Pensioenreglement van Pensioenfonds DHL Nederland.