



- **Naam:** Erwin Saive (34)
- **Privé:** Getrouwd met Suzanne Adriaens
- **Baan:** Projectmanager Operations, DHL Express
- **Genoeg pensioen:** ‘Genoeg is, denk ik, als je kunt slapen zonder zorgen.’
- **Blij met:** ‘De professionaliteit binnen PST.’
- **Minder blij met:** ‘Dat ontwikkelingen in de wereldpolitiek invloed hebben op mijn (ons) pensioen.’
- **Tips aan collega’s:** ‘Laat je nu niet verleiden tot financiële verplichtingen waar je tot in lengte van dagen aan vast zit.’

PENSIOENKRANT

18

Informatie voor deelnemers en gepensioneerden van **Pensioenstichting Transport**

Juli 2019

ERWIN SAIVE OVER ZIJN PENSIOEN

‘Inzicht in je pensioen begint bij je huidige salaris’

Erwin Saive bekijkt zijn pensioen als een langetermijninvestering die je bij de beste en meest geschikte mensen moet onderbrengen: ‘Ik ben overtuigd van de professionaliteit van de mensen bij ons pensioenfonds. Ons pensioen is in goede handen.’

Ruim zeven jaar is Erwin Saive in dienst bij DHL. Na zijn opleiding en master accountancy aan de universiteit Nyenrode startte hij zijn carrière bij een groot accountantskantoor. In 2012 maakte hij de overstap naar DHL. Een grote uitdaging, een nieuw project. Na enkele jaren kreeg hij de kans om aan de slag te gaan in Eindhoven. Hij geeft nu leiding aan een team van 22 collega’s.

Vooruit kijken

Met zijn financiële achtergrond maakt Erwin zich geen zorgen over zijn eigen pensioen. ‘Ik heb een bevoorrechte positie. Mijn vrouw en ik hebben een goede baan, bouwen pensioen op, we sparen genoeg en kijken vooruit, zodat er

later ook voldoende geld is. Ik realiseer me wel dat er veel mensen zijn die minder financiële ruimte hebben.

Daarover maak ik me zorgen. Ik zou graag zien dat mensen zich niet laten verleiden tot, tegenwoordig hippe, financiële verplichtingen. Je ziet het steeds meer, bijvoorbeeld met (langdurige) leasecontracten. Ga je zo’n contract aan, dan heb je minder besteedbaar inkomen en kun je dus minder sparen. Maar het is soms ook moeilijk. Een huis kopen wordt bijvoorbeeld steeds lastiger voor starters. Een eigen huis is een solide spaarpot voor later, en daarmee een aanvulling op je pensioen. Al die zaken kunnen grote impact hebben op je huidige en toekomstige inkomen. Zorg daarom dat je voldoende spaart om in alle omstandigheden voldoende geld te hebben. Ik doe dat zeker! Immers: cash is king.’

Een complexe financiële wereld

Vanuit zijn financiële achtergrond is Erwin heel geïnteresseerd om een bijdrage te leveren aan het pensioenfonds. Hij merkt in de gesprekken

met zijn teamgenoten dat het onderwerp pensioen niet erg leeft. Dat zou hij willen veranderen en hij heeft ook al een idee.

Van bruto naar netto in één klik

‘Om inzicht in je financiën te vergroten, zou je kunnen beginnen met de huidige situatie,’ legt Erwin Saive uit. ‘Je krijgt elke maand een salarisstroom. Hoe mooi zou het zijn als we daar een app voor maken en je elk onderdeel van bruto naar netto clickable maakt. Dan kun je in een paar woorden uitleggen wat pensioenpremie is, eventueel met een linkje naar meer uitgebreide informatie. Een eerste stap naar pensioenbewustwording.’

De toekomst

Erwin heeft de ambitie om bestuurslid te worden, maar heeft dit tijdelijk opgeschort: ‘De komst van ons eerste kindje vraagt nu al mijn aandacht en focus.’ Een mooie toekomst ligt in het verschiet op persoonlijk én zakelijk vlak.

Ook in deze Pensioenkrant

P2

Akkoord nieuw pensioenstelsel

P4 + 5

Resultaten onderzoek
Dank je wel voor je deelname!

P6

Betaalt DHL mee aan mijn pensioen?

P7

2018 in cijfers



Wil je meepraten over jouw pensioen? Dan is dit jouw kans!

Ons fonds zoekt gepensioneerden die geïnteresseerd zijn in een bestuursfunctie of die namens de gepensioneerden zitting willen nemen in het verantwoordingsorgaan.

Bestuurslid namens gepensioneerden

In ons bestuur hebben twee gepensioneerden zitting. De zittingstermijn van één van beide loopt af op 31 december 2019. Hij heeft zich herkiesbaar gesteld. Op grond van de statuten van het fonds krijgen gepensioneerden de kans om zich kandidaat te stellen. Als er meer dan één geschikte kandidaat is, organiseren we een verkiezing onder de gepensioneerden.

Een bestuurslid is iemand met teamgeest die affiniteit heeft met pensioenen. Verder heeft hij of zij bestuurlijke ervaring en inzicht in strategische processen. De toezichthouder De Nederlandsche Bank stelt deskundigheids- en betrouwbaarheidseisen aan bestuurders en toetst de bestuurders bij het aantreden. Als bestuurslid ben je verder bereid seminars en meetings bij te wonen van organisaties als De Nederlandsche Bank en de Pensioenfederatie. Gemiddeld ben je 6 tot 8 uur per week hiermee bezig.

Als je denkt dat je aan het gewenste profiel voldoet, schroom dan niet je kandidaat te stellen. Laat je niet weerhouden doordat je wellicht denkt over te weinig pensioenkennis te beschikken. Je krijgt alle gelegenheid om jouw kennis te vergroten door opleidingen en cursussen te volgen.

Lid verantwoordingsorgaan namens gepensioneerden

Ook in het verantwoordingsorgaan (VO) komt per 1 januari 2020 een zetel vrij voor een vertegenwoordiger namens de gepensioneerden. Het bestuur nodigt belangstellenden uit om zich kandidaat te stellen.

In ons VO hebben twee gepensioneerden zitting. Ook hier loopt de zittingstermijn van één van hen af op 31 december 2019 en deze kan zich niet meer herkiesbaar stellen. Op grond van de statuten van het fonds krijg je als gepensioneerde de kans om je kandidaat te stellen. Als er meer dan één geschikte kandidaat is, organiseren we, net als bij de bestuursfunctie, een verkiezing onder de gepensioneerden.

Het VO heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, het door het bestuur uitgevoerde beleid, alsmede over de beleidskeuzes voor de toekomst.

Meer informatie

Voor het bijwonen van vergaderingen ontvangt een bestuurslid en een lid van het VO een vergoeding. Op onze website www.pstpensioen.nl/documenten kun je de profielschetsen voor een bestuurslid en voor een lid van het VO bekijken en de benodigde formulieren downloaden. Wij zien jouw kandidaatstelling graag tegemoet vóór 1 september 2019. Je kunt ons ook mailen: pst.pensioen@dhl.com.

Het bestuur nodigt belangstellenden uit om zich kandidaat te stellen.

BIJGETELD

PST staat er nog steeds financieel goed voor

Na het goede nieuws in de vorige pensioenkrant over de verhoging van de pensioenen met 2,1% is onze financiële positie weliswaar iets verslechterd. Maar we staan er nog steeds financieel gezond voor. Onze buffers zijn gevuld en we hebben er vertrouwen in dat dit voorlopig zo blijft.

Wat is een dekkingsgraad?

De dekkingsgraad geeft aan hoe een pensioenfonds er financieel voor staat. Een dekkingsgraad van 105% betekent dat het pensioenfonds € 1,05 aan vermogen heeft voor elke euro die het nu en in de (verre) toekomst moet uitkeren (= de verplichtingen). De dekkingsgraad is een momentopname. Hij verschilt van dag tot dag. De financiële positie van het pensioenfonds verandert namelijk continu. Dagelijks stijgt en daalt de waarde van aandelen, wisselt de rente en gaan er mensen met pensioen. Op de laatste dag van elke maand maakt het pensioenfonds de balans op en rapporteert dit voorlopige cijfer aan toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB). Dat is de actuele dekkingsgraad.

Beleidsdekkingsgraad

Pensioenfondsen zijn verplicht om de beleidsdekkingsgraad te rapporteren aan DNB. De beleidsdekkingsgraad is een voortschrijdend gemiddelde over de laatste 12 maanden. De overheid heeft deze regel ingevoerd, omdat de dekkingsgraad hierdoor minder pieken en dalen vertoont. Zo wordt onder meer voorkomen dat het bestuur op basis van een momentopname ingrijpende besluiten moet nemen. PST moet een beleidsdekkingsgraad hebben van 118,8% om (op lange termijn) aan alle verplichtingen te kunnen voldoen. De beleidsdekkingsgraad ligt boven deze grens. Dat betekent dat we financieel 'gezonder' zijn.

Wat is er nu aan de hand?

Het afgelopen half jaar doet de actuele dekkingsgraad het niet zo goed. Het negatieve effect van de dalende actuele dekkingsgraad is nog niet terug te zien in de beleidsdekkings-

graad, omdat dit een gemiddelde is over de afgelopen 12 maanden. Als het de komende maanden zo door blijft gaan, daalt de beleidsdekkingsgraad op een gegeven moment vanzelf mee. De beleidsdekkingsgraad eind mei was 123,4%, de actuele dekkingsgraad was 117,9%.



Twee hoofdrolspelers

Er zijn twee hoofdrolspelers: de beleggingen en de rente. Als onze beleggingen het goed doen, stijgt ons vermogen en blijft onze financiële positie goed. Ook de rente speelt een belangrijke rol. Met een hoge rente hoeven we minder geld opzij te zetten om later alle pensioenen te kunnen betalen en ook dan blijft onze financiële positie goed. Wat er gaat gebeuren met onze beleggingen en de rente, hangt voor een groot deel af van internationale economische ontwikkelingen. Daar heeft ons bestuur geen invloed op. Wat doen we wel? Ons fonds houdt die ontwikkelingen nauwgezet in de gaten. We zien de komende tijd met vertrouwen tegemoet.

Principe-akkoord nieuw pensioenstelsel

Vorige maand is er een principe-akkoord over het nieuwe pensioenstelsel gesloten.

Bij het maken van deze pensioenkrant was er nog niet veel bekend. De uitwerking van het akkoord gebeurt in de komende tijd. Wat is wel bekend?

- de AOW-leeftijd blijft tot 2021 op 66 jaar en 4 maanden, daarna stijgt deze langzamer dan eerst was afgesproken;

- pensioenfondsen mogen straks eerder de pensioenen verhogen, maar moeten ook eerder de pensioenen verlagen;
- het wordt mogelijk om, als u met pensioen gaat, 10% van het totale pensioen op te nemen (bijvoorbeeld voor het aflossen van hypotheek);
- het beleggingsbeleid moet aansluiten bij de risicohouding van de deelnemers (dat gebeurt al bij PST).

We houden je op de hoogte via onze website.

COLUMN

Tijden blijven onzeker, maar PST blijft er goed voor staan

Allereerst wil ik iedereen bedanken die mee heeft gedaan aan het risicobereidheidsonderzoek. Ruim 370 mensen hebben meegedaan. En jullie hebben ons best wel een goed cijfer gegeven, net geen 7. Ik ben hier heel blij mee! We zullen dan ook de komende tijd wat meer bij jullie terugkomen naar aanleiding van jullie antwoorden. Een van de dingen die we nu oppakken is een verkort jaarverslag. Daarin staat iets meer informatie dan alleen deze ene pagina in de Pensioenkrant. Door de QR code kom je er rechtstreeks op terecht en zie je heel snel wat in het afgelopen jaar bij PST heeft gespeeld. Jullie hadden aangegeven dat we niet teveel risico moeten lopen. We hebben hiernaar geluisterd. We beleggen nu minder in aandelen en meer in veilige beleggingen. Daarnaast zijn we nu bezig met maatschappelijk verantwoord beleggen, het Go Green. Kortom, veel zaken nog op te pakken om iedereen up-to-date te houden, jullie horen van ons.

Veel goed nieuws

De eerste helft van 2019 is sowieso goed verlopen met heel veel goed nieuws. Ajax heeft de beker gewonnen en is landskampioen. Dat is voor een geboren Amsterdammer als ik toch wel een heel fijn gevoel. Nederland heeft na jaren weer het Songfestival gewonnen. En het lijkt erop dat er eindelijk een pensioenakkoord is. In de komende tijd zullen we jullie hier meer over vertellen op de website. Het belangrijkste is dat PST er nog steeds relatief goed voor blijft staan. Na de dip eind 2018 was eind mei 2019 onze dekkingsgraad gedaald naar 117,9% en onze beleidsdekkingsgraad 123,4%. We hebben op 1 januari 2019 de pensioenen volledig kunnen verhogen en dat kun je niet anders dan goed noemen in tijden waarin andere pensioenfondsen mogelijk de pensioenen moeten verlagen. Wel blijven de tijden onzeker. Immers, de rente blijft ongewoon laag en financiële markten blijven onrustig. AZL, onze uitvoerder, is bezig zijn dienstverlening te verbeteren. Door een verhuizing en andere aanpassingen waren ze wat minder bereikbaar, maar dat is nu opgelost. In het najaar ontvangen jullie allemaal een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Ook voor de gewezen deelnemers staat er vanaf nu jaarlijks een UPO gereed.



Vriendelijke groet,
Cor Zeeman, voorzitter PST

WAT WEET JIJ VAN...

... nieuwe liefde en pensioen?

Als je de titel leest, verwacht je dat het om een nieuwe partner gaat. In dit geval zit het anders. Er dient zich een hele nieuwe liefde aan: het eerste kindje van Mark Jansen en zijn partner. Het krijgen van kinderen is vaak aanleiding om na te denken over de (on)zekerheden van je leven. Dat overkwam ook Mark Jansen: 'Dat we ons eerste kindje mogen verwelkomen, is aanleiding geweest om definitief knopen door te hakken.'

'Op mijn leeftijd ben ik niet heel erg bewust bezig met pensioen', geeft Mark Jansen toe. 'Wel dat je goed voor elkaar moet zorgen. Dat heb ik van thuis meegekregen. Pensioen is echter nog zo ver weg. Ik zorg nú dat zaken geregeld zijn en dat we financieel wat achter de hand hebben.'

Op het moment dat we Mark Jansen spreken, verwachten hij en zijn partner over een paar weken hun eerste kindje: 'Het was voor ons vanzelfsprekend om onze relatie officieel te maken. We zijn op 10 januari 2019 een geregistreerd partnerschap aangegaan. Dan zijn meteen een aantal (financiële) zaken vanzelf geregeld. Een logisch gevolg van een geregistreerd partnerschap is dat mijn partner nu ook is aangemeld bij het pensioenfonds.'

Automatisch geregeld

Als je trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat, meld je dat ook bij je werkgever. 'Dat is zo gepiept', zegt de costumes specialist: 'Op de DHL-website kun je je persoonlijke gegevens wijzigen die bij afdeling HR geregistreerd staan. Het wijzigingsformulier vind je in een van de tabbladen bij de HR-onderwerpen. Via een link vul je het formulier in, die stuur je naar

onze HR-afdeling en daarmee zijn eigenlijk een aantal zaken automatisch geregeld. Van HR heb ik bevestiging gehad dat mijn partner nu ook is aangemeld bij het pensioenfonds.'

Wat is er bij ons fonds geregeld

In Nederland ontvangt het pensioenfonds gegevens van de gemeente. Zo weet het pensioenfonds bijvoorbeeld dat er een partner is als je trouwt of als je een geregistreerd partnerschap aangaat. Mocht jou wat overkomen, dan is er bij ons fonds pensioen voor je nabestaanden. Je partner heeft dan recht op partnerpensioen. Ook voor kinderen is er een uitkering. Dat noemen we wezenpensioen. Op onze website www.pstpensioen.nl lees je hier meer over. Hoeveel pensioen er is geregeld voor je nabestaanden, zie je als je inlogt met je DigiD op de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers van onze website én op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat je elk jaar van ons ontvangt.

Op 27 mei 2019 is Liz geboren. Van harte gefeliciteerd met jullie dochter.



Wanneer moet je ons fonds informeren over je partner?

- Trouw je in het buitenland? Stuur ons dan een gewaarmerkte kopie van de huwelijksakte.
- Trouw je in het buitenland, maar woon je in Nederland? Dan moet je je huwelijk bij de gemeente melden waar je woont. Wij ontvangen dan de gegevens van je partner weer automatisch van de gemeente.
- Woon je samen, maar je bent niet getrouwd of geregistreerde partners? Meld je partner dan bij ons aan. Kijk op onze website naar de voorwaarden.

Controleer je gegevens in het UPO

Elk jaar krijg je een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Daarop staat wat je aan pensioen hebt opgebouwd. Als je jouw UPO krijgt, controleer dan de gegevens die op het UPO staan. De naam van je partner moet hierin vermeld staan.

Vermoed je dat er iets niet klopt?

- Bovenaan het UPO staat de 'stand per'. Heb je na die datum wijzigingen doorgegeven, dan zijn die nog niet op dat UPO verwerkt.
- Kijk op onze website bij Veelgestelde vragen over het UPO www.pstpensioen.nl/veelgestelde-vragen.



Mark Jansen (31) werkt sinds 2016 voor DHL als Costums Specialist bij Gerlach & Co. B.V. Europe Douane Service in Rotterdam. Hij beoordeelt en verwerkt douaneformaliteiten volgens de huidige wet- en regelgeving. Daarvoor werkte hij in hetzelfde vakgebied bij verschillende werkgevers.

UIT DE ACTUALITEIT...

Ruim 370 mensen namen deel aan ons onderzoek

Jullie geven PST een ruime voldoende. Dank je wel!

Wat vind je belangrijk aan jouw pensioen? Waar wil je dat ons fonds op let bij onze beleggingen? Hoe tevreden ben je? Op deze en andere vragen konden deelnemers en gepensioneerden ons hun mening geven in het onderzoek dat wij in februari en maart hebben laten uitvoeren door het bureau Motivaction.

Ruim 370 gepensioneerden en deelnemers vulden de enquête in. De respons was daarmee groot genoeg om uitspraken te doen die gelden voor de hele achterban bij ons fonds. We willen iedereen bedanken die hieraan zijn

medewerking heeft verleend. Dankzij jou hebben we nu een beter beeld van wat je wilt. Natuurlijk delen we de uitkomsten graag met je. Een overzicht van de belangrijkste resultaten staan op deze pagina's.



Opleidingsniveau respondenten



WO-doctoraal Master (8,65%)	MAVO VMBO (4,81%)
HBO (36,54%)	LBO VMBO (7,69%)
HAVO VWO (13,46%)	Geen niet ingevuld (7,69%)
MBO (21,15%)	

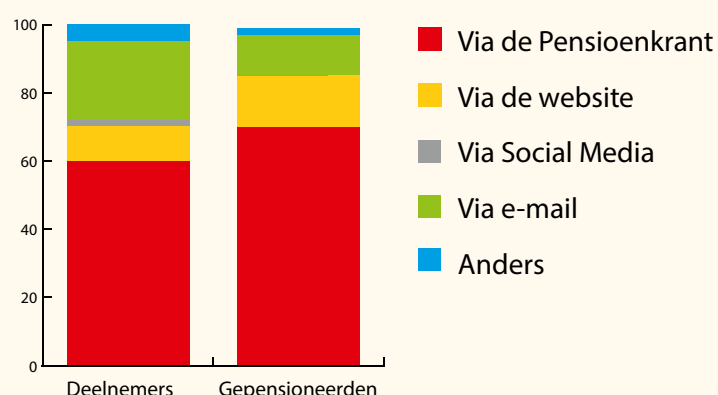
Zekerheid versus risico

Deelnemers en gepensioneerden willen met hun pensioen blijven leven zoals nu. Ze willen weten dat er straks pensioen is en welk bedrag. Hoe hoger het inkomen des te meer risico wil de PST'er nemen om ervoor te zorgen dat zijn pensioen meestijgt met de prijzen. Verder moet de pensioenuitkering straks voorspelbaar zijn. Op grote schommelingen zit niemand te wachten.

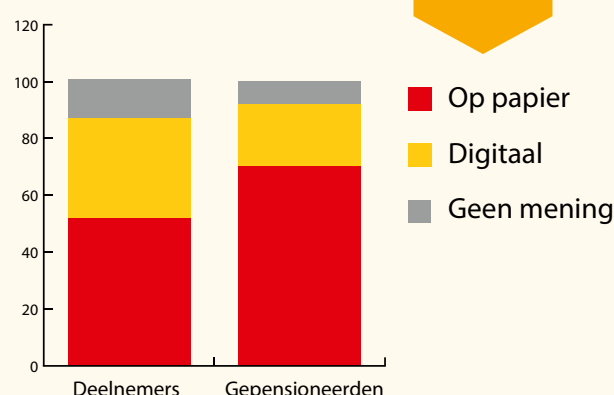
6 van 10

Zes van tien deelnemers denken onterecht dat zij pensioenpremie betalen voor de pensioenen van de huidige gepensioneerden

Hoe wil je informatie over maatschappelijk verantwoord beleggen?



Over onze pensioenkrant



Thuis voelen

Pensioen in goede handen

Verlies kan groot zijn

Soli

Niet in wapens beleggen

Rapportcijfer 6,9

Duurzaam beleggen? Prima. Maar...

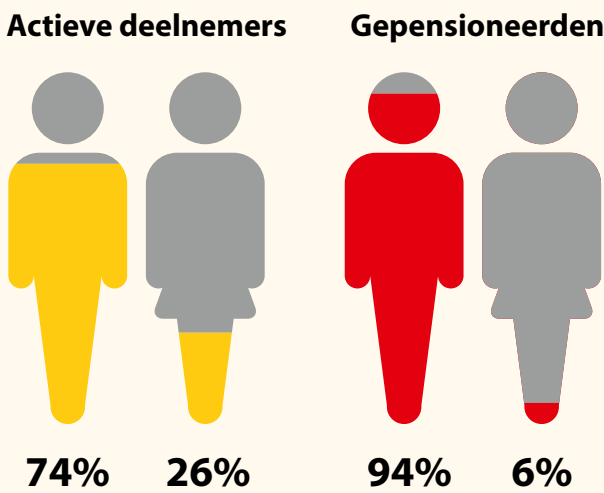
Een meerderheid vindt dat PST een verantwoordelijkheid heeft om bij de beleggingen rekening te houden met de gevolgen voor mens en milieu. De meeste mensen gaan ervan uit dat ons fonds nu al belegt op een maatschappelijk verantwoorde manier. De keuze om duurzaam te beleggen mag echter niet ten koste gaan van het resultaat.



V.I.n.r.: Gijsbert Burggraaf (vice-voorzitter), Cor Zeeman (voorzitter) en Han Baaij (vice-voorzitter).



Aan het onderzoek deden
meer mannen dan vrouwen mee

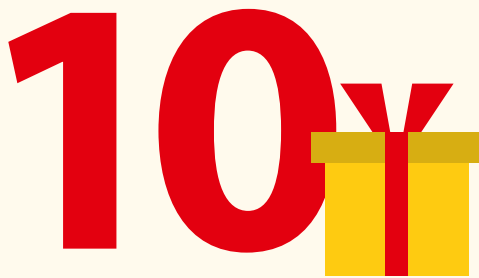


Gokken met andermans geld Vertrouwen
Informatie makkelijk te vinden

dair PST in goede handen

Begrijpelijke informatie

Weinig risico Niet speculeren



Deelnemers hebben een
VVV-bon gekregen als
dank voor hun bijdrage

'Hallo, dat is erg leuk nieuws inderdaad, ik zie mijn prijs gaarne tegemoet.'

'Hartelijk dank, zo kun je nog eens meedoen aan een onderzoek.'

'Hartelijk bedankt voor dit leuk bericht.'

'Leuk te lezen dat ik een prijs heb gewonnen. Zulk soort mails krijg je niet elke dag.'

De verwachtingen

< 50 jaar



verwacht straks een
netto inkomen (inclusief
AOW) van 65% van het
huidige netto inkomen.
Minimaal 40% als het
tegenzit.

> 50 jaar



verwacht straks een
netto inkomen (inclusief
AOW) van 85%. Minimaal
55% als het tegenzit.

Over onze website

Actieve deelnemers

Bezoekt de
website niet



60%

Bezoekt de
website



40%

Gepensioneerden

Bezoekt de
website niet



40%

Bezoekt de
website

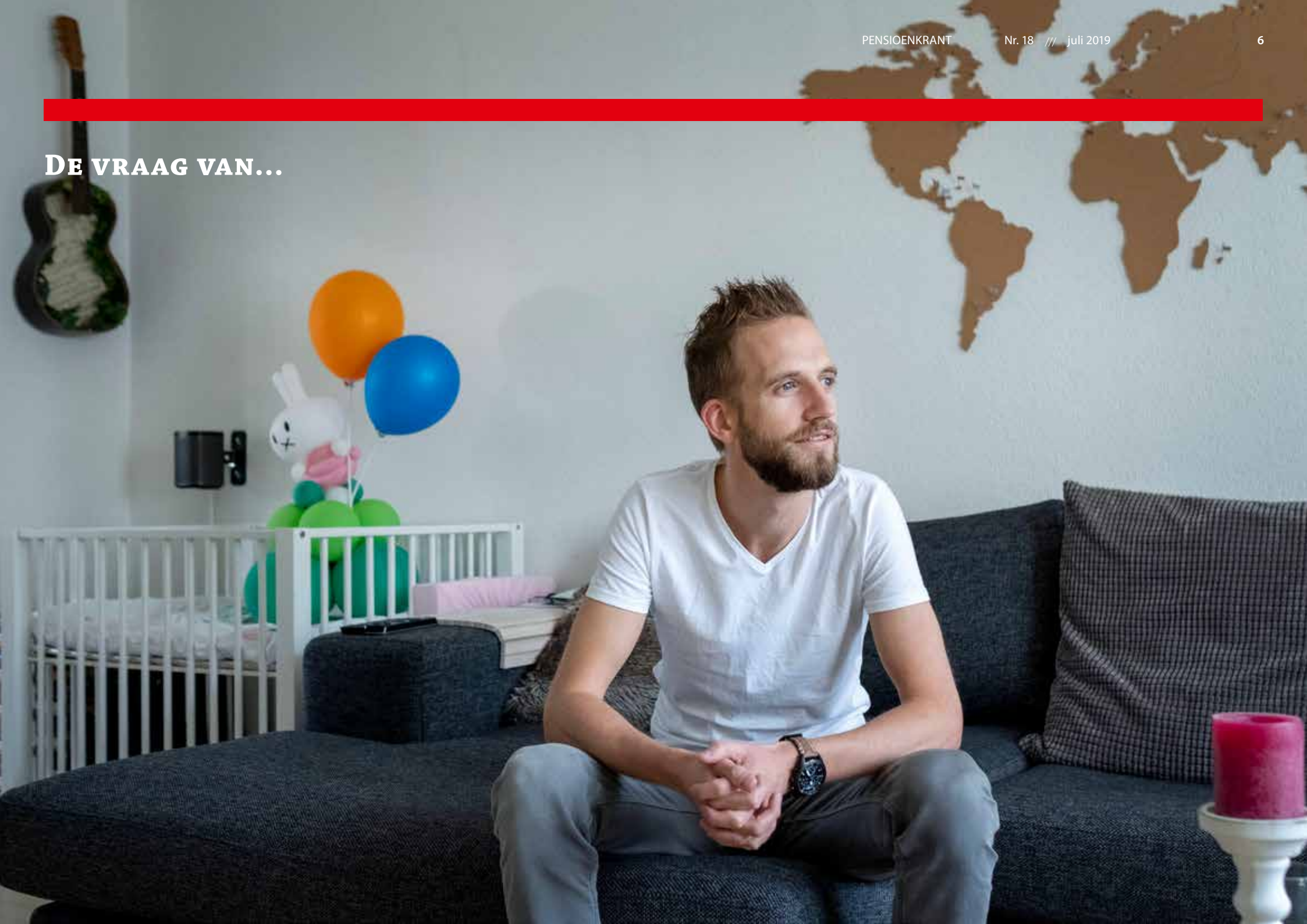


60%

Werk aan de
winkel voor
ons bestuur

Deelnemers en gepensioneerden hebben vertrouwen in PST en geven ons het rapportcijfer 6,9. Daar zijn we als bestuur uiteraard blij mee. Maar er is nog werk aan de winkel. Aan de hand van de uitkomsten kijken we naar ons beleggingsbeleid. Beleggen we in die zaken waarin je wilt dat wij het pensioengeld beleggen? Hoe kunnen we de risico's het beste verdelen? Ook kijken we kritisch naar ons communicatiebeleid. Waar staan wij voor en wat stralen we uit? Uit het onderzoek blijkt dat er een paar hardnekkige misverstanden zijn. Die willen we graag wegnemen. Wij vinden het belangrijk dat je begrijpt wat jouw pensioen is, welke risico's er zijn en dat je een goed beeld hebt van jouw pensioen en of je er straks al je plannen mee kunt uitvoeren.

DE VRAAG VAN...



JOOST KIKKERT (38), CUSTOMER RELATION SPECIALIST, DHL GLOBAL FORWARDING IN BEST

Betaalt DHL mee aan mijn pensioen?

Pensioen is niet gratis. Daar betaal je premie voor. Joost Kikkert (38) weet dat de premie op zijn bruto-salaris wordt ingehouden. Wat hij niet wist, was dat DHL net zoveel meebetaalt aan zijn pensioen. En ja, met die premie bouw je pensioen op voor jezelf. Dat gaat niet naar de huidige gepensioneerden.

Dagelijks belt of mailt Joost Kikkert vanuit Best met het Midden-Oosten. Als medewerker van DHL Global Forwarding (Regional Control Tower HP) is hij voornamelijk verantwoordelijk voor de GCC lidstaten (zeg maar: de Europese Unie van het Midden-Oosten: Bahrein, Koeweit, Oman, Qatar, Saoedi-Arabië en de Verenigde Arabische Emiraten).

Maar verder dan 'goedemorgen' en 'bedankt' reikt zijn Arabisch niet. Dat is nog niet nodig. Alles gaat in vloeiend Engels en kan prima vanaf een afstand gecoördineerd worden voor zijn twee klanten: HP Enterprise en HP inc.

Joost Kikkert: 'Wij zorgen ervoor dat DHL kantoren alles volgens contract vervoeren en

adviseren waar nodig. Ook zijn we het eerste aanspreekpunt voor de twee klanten. Spoed-zendingen, speciale zendingen, noem maar op. Je hebt het soms over heel dure zendingen. HP inc is vooral de hardware (desktops, laptops en printers), HP Enterprise is meer alle zakelijke producten en diensten. Het eerste is meer "volume" (denk aan katoenprinters van meer dan 5 meter lang) en het andere meer "value". Vanuit Dubai hebben we afgelopen kwartaal in één maand 350.000 kg vervoerd. En dat is alleen Dubai, hè.'

Over de waarde van zijn vrachten weet hij van de hoed en de rand. Maar als het gaat om de waarde van zijn pensioen, wordt het toch wat stiller. Zoals bij bijna iedereen van zijn leeftijd, overigens. Maar daar is bij Joost Kikkert onlangs verandering in gekomen. Hoewel het op zijn werk gaat over internationale zaken, staat zijn hoofd privé naar zaken dicht bij huis: huisje, boompje, beestje, en ... baby. Dat hij binnenkort vader wordt, was voor de logistiek medewerker de trigger om bij de toekomst stil te staan. Met een financieel adviseur heeft hij zijn geldzaken bekeken en een levensplan opgesteld.

Dan komt het pensioen ook om de hoek kijken. Joost Kikkert werkt nu zo'n elf jaar bij DHL, waarvan de eerste jaren via een uitzendbureau. Hij weet dat zijn werkgever 'iets' regelt voor zijn pensioen: 'Dat verwacht je ook van zo'n grote werkgever.' Hoe zit het met dat wat hij daarvoor betaalt? Betaalt DHL mee? En wat doet het fonds met die premie?

Dit zegt de pensioendeskundige:

Pensioenpremie bestaat uit twee delen: dat wat jij betaalt (dat zie je op je loonstrook) en dat wat je werkgever betaalt. Veel mensen weten niet dat hun werkgever meebetaalt. Dat is begrijpelijk, want het werkgeversdeel staat niet op je loonstrook. DHL houdt jouw deel van de premie in, verdubbelt dat bedrag en maakt het totaal elke maand over aan ons fonds. Het fonds belegt die premie en jij krijgt er later een pensioen voor terug. Het geld gaat dus niet naar de gepensioneerden van nu, wat veel mensen onterecht denken. De pot kan straks ook niet leeg zijn. Jij bouwt pensioen op voor jezelf.

Waar komt dat misverstand over de premie dan vandaan? AOW is ook pensioen. Dat krijg je van de overheid. Daar gaat de premie die de

werkenden nu betalen wél meteen naar de huidige gepensioneerden. Ook kan er verwarring ontstaan, omdat media melden dat jongeren betalen voor de ouderen binnen het pensioenfonds. Dit is voor een deel waar. Iedereen betaalt naar verhouding evenveel premie en krijgt daarvoor een zelfde hoeveelheid pensioen terug. Omdat de premie voor jongeren langer kan groeien bij het beleggen, zouden jongeren in theorie minder hoeven in te leggen voor hetzelfde pensioen. Als de huidige jongeren van nu straks ouder zijn, profiteren zij van dat systeem. Dit is het systeem van de doorsneepremie. Dat werkt goed als iedereen tot zijn pensioen bij een pensioenfonds blijft. Maar dat is niet altijd het geval (meer). Daarom wil de overheid dit systeem afschaffen. Zover is het echter nog niet.





€ 1,08 miljard

Dit is ons belegd vermogen. Het grootste deel van ons vermogen is belegd in aandelen (€ 453,0 miljoen) en in vastrentende waarden (€ 502,3 miljoen). Daarnaast beleggen wij in onroerend goed (€ 140,5 miljoen) en een klein deel in andere financiële producten (derivaten € 9,5 miljoen). PST belegt alleen in Nederlandse en Duitse staatsobligaties.



€ 14,3 miljoen

Zoveel heeft jouw werkgever samen met alle werknemers in totaal in 2018 aan pensioenpremie ingelegd.

17.022 deelnemers

Zoveel deelnemers telt ons fonds op 31 december 2018.

- Actieven deelnemers: 2.260
- Pensioengerechtigden: 4.597
- Gewezen deelnemers: 10.165



4

Elke maand betaalt ons fonds 4 soorten pensioen uit: ouderdomspensioen aan 3.233 gepensioneerden, partnerpensioen aan 1.313 weduwe(nare)n en wezenpensioen aan 51 kinderen. Er is ook een arbeidsongeschiktheidspensioen voor werknemers die door ziekte niet meer kunnen werken.



uit het jaarverslag

2018

in cijfers

€ 26,1 miljoen

Per jaar betaalt PST in totaal ruim € 26,1 miljoen uit aan pensioenen. Bijna € 19,5 miljoen aan ouderdomspensioen, ruim € 6,4 miljoen aan partner-, wezen- en arbeidsongeschiktheidspensioen.



-2,7%

In 2018 zijn de beleggingsopbrengsten van het fonds negatief: - € 28,9 miljoen. Dat is een negatief rendement: -2,7%.



125,9%

De beleidsdekkingsgraad op 31 december 2018. De beleidsdekkingsgraad geeft de financiële situatie van het fonds weer. Het percentage toont de verhouding tussen vermogen en pensioenverplichtingen. Bij een dekkingsgraad van 115% is er € 115 in kas voor elke € 100 die PST nu en in de toekomst aan pensioenen moet uitkeren.



€ 96.064

De totale som aan vacatiegeld en onkostenvergoedingen voor bestuursleden, commissieleden en leden van het verantwoordingsorgaan.



€ 308

Voor het beheer van de pensioenen zijn de kosten per deelnemer in 2018 toegenomen met € 46 per deelnemer.



VEEL GESTELDE VRAGEN AAN DE HELPDESK VAN PST

Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de helpdesk. Hieronder tref je vier veel gestelde vragen aan.

Waarom verhoogt PST mijn pensioen en Pensioenfonds Vervoer niet?

Alle pensioenfondsden moeten voldoen aan dezelfde wettelijke regels: er moet genoeg geld zijn om alle pensioenen te betalen. Nu én in de verre toekomst. Als een van de weinige pensioenfondsden heeft ons fonds dit jaar de pensioenen volledig kunnen verhogen. De prijzen stegen met 2,1% en de pensioenen zijn met hetzelfde percentage verhoogd. Het (opgebouwde) pensioen van PST behoudt zo zijn waarde. Voor deze verhoging betaalt niemand premie. Het is een extraatje van het fonds als we er financieel goed genoeg voor staan. Een verhoging is dus alleen mogelijk als er extra geld is. Fondsden mogen de pensioenen (gedeeltelijk) verhogen als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 110% is. Ons fonds voldeed aan die norm, Pf. Vervoer niet. Dat kan heel veel verschillende oorzaken hebben. Op de websites van ons fonds (www.pstpensioen.nl/over-ons) en op de website van Pf. Vervoer (www.pfvervoer.nl/over-ons) lees je meer over de financiële situaties van de beide pensioenfondsden.

Wanneer begin ik met pensioen opbouwen?

Als je in dienst bent van de Nederlandse Deutsche Post DHL Group bouw je bij ons fonds pensioen op vanaf de eerste dag van de maand waarin je 21 jaar wordt en aan de voorwaarden voldoet*. Ben je jonger dan 21 jaar dan bouw je nog geen pensioen op, maar ben je wel verzekerd voor een paar vervelende gebeurtenissen. Heb je een partner, dan heeft hij of zij onder voorwaarden recht op partnerpensioen als jij komt te overlijden. Word je arbeidsongeschikt, dan krijg je later onder voorwaarden, toch pensioen van ons fonds. Voor dat pensioen hoeft je dan niet te betalen. Lees op onze website meer over deze onderwerpen: www.pstpensioen.nl/werknemer. Kom je in dienst of word je 21 jaar als je al in dienst bent, dan krijg je van ons fonds een brief dat je bent aangemeld en een overzicht in heldere taal wat er in onze pensioenregeling is geregeld en wat niet.

* Zie Pensioenreglement op onze website www.pstpensioen.nl/documenten.

Waarom vraagt de hypotheekadviseur om een Uniform Pensioenoverzicht (UPO)?

Wil je een hypotheek afsluiten, heb je tal van documenten nodig. Dat is geen verrassing. De regels voor hypotheekverstrekkers zijn de laatste jaren flink aangescherpt. Op je UPO staat het pensioen dat je bij ons hebt opgebouwd. Voor jezelf maar ook van je eventuele partner. Ben je een 45-plusser? Dan is de kans groot dat de aflossing van je hypotheek doorloopt tot na je pensioen-datum. De hypotheekverstrekker wil daarom weten of je niet alleen op het moment van aanvraag voldoende inkomen hebt, maar ook of er voldoende inkomen is als je met pensioen bent. Je bruto pensioeninkomen is lager dan je bruto inkomen voor je pensioen. Je toekomstige pensioeninkomen heeft dus invloed op je maximale hypotheekbedrag. Als je al met pensioen bent, is je totale pensioeninkomen leidend voor je maximale hypotheek. Ook als je je hypotheek wilt oversluiten. Je laatste UPO kun je altijd downloaden van Mijn Pensioencijfers. Dat is de beveiligde omgeving van onze website.

Wij verwachten een kindje. Moet ik dat melden bij het pensioenfonds?

Van harte gefeliciteerd. Een nieuwe tijd breekt aan. Je wilt er niet aan denken, maar het is goed om te weten dat in onze pensioenregeling een uitkering voor je kind is geregeld, als je (onverhoopt) komt te overlijden. Dat heet wezenpensioen. Aanmelden bij ons fonds hoeft niet. Als dat nodig is, vragen we de informatie op bij je partner. Krijg je een stief- of pleegkind? Dan moet je dat wel bij ons melden. Na toetsing ontvang je bericht of jouw stief- of pleegkind recht heeft op wezenpensioen. Kinderen hebben na overlijden recht op wezenpensioen tot 21 jaar. Dat kan verlengd worden tot maximaal 27 jaar als het kind nog studeert.

CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt jouw klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt.

... bellen

Op 088 - 116 2443 is de helpdesk van PST bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via pf-pst@azl.eu. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur jouw brief naar PST, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pstpensioen.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.

Colofon

CONCEPT

Zuiderlicht

TEKST

AZL Marketing & Communicatie

FOTOGRAFIE

Annemiek Mommers (pag. 1)
Paul Starink (pag. 3)
De Beeldredactie (pag. 6)
Shutterstock.com

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Marketing & Communicatie

DRUKWERK

ARS printmedia

UITGEVER

Pensioenstichting Transport

