



- **Naam:** Ronny Bonhof (48)
- **Privé:** Een dochter uit een eerdere relatie en woont samen met Zsófia Rozsnyai (zie pagina 7)
- **Baan:** Manager Infra Structure DHL Parcel / DHL eCommerce Solutions Netherlands
- **Genoeg pensioen:** ‘Dat vind ik nu moeilijk in te schatten.’
- **Blij met:** ‘Dat ik gezond ben, leuk werk heb en het er nu naar uit ziet dat ik kan doorwerken tot mijn partner ook met pensioen gaat.’
- **Minder blij met:** ‘Dat het veel kost per maand als ik op mijn leeftijd nog ga bijsparen voor pensioen.’
- **Tips aan collega’s:** ‘Het is een onderbuikgevoel, maar jonge mensen wil ik vooral adviseren om zelf te gaan sparen. In welke vorm dan ook.’

PENSIOENKRANT

19

Informatie voor deelnemers en gepensioneerden van **Pensioenstichting Transport**

December 2019

RONNY BONHOF OVER ZIJN PENSIOEN

‘Ik moet probleemloos 68 kunnen halen’

‘Het werk is leuk, ik heb een prima gezondheid, dus moet ik probleemloos 68 kunnen halen.’ Een positieve insteek en toch kijkt Ronny Bonhof ook met enige scepsis naar zijn pensioen. ‘Hoeveel impact hebben toekomstige beslissingen op mijn pensioen?’

Ruim 21 jaar geleden startte de carrière van Ronny Bonhof bij DHL. Na verschillende functies binnen de onderneming, staat hij voor een nieuwe uitdaging bij ICT die hij met veel verve vormgeeft. Hij is een manager die met zijn startende team eraan werkt om alle ICT probleemloos ‘up and running’ te houden. Samen met collega’s zoekt hij naar de beste oplossingen om de piek in de organisatie het beste op te vangen.

Hardlopen, bootcamp en vissen

Ook in z’n vrije tijd is de ICT-manager niet bang voor een stevige uitdaging. Naast de wekelijkse hardlooptrainingen gaat hij samen met zijn partner Zsófia een pittige bootcamp niet uit de weg. En als de tijd het toelaat, neemt hij zijn vader mee om te vissen in Spanje. Niet gewoon op forel, maar vissen van wat groter formaat: denk aan meervallen van 60 - 120 kg.

En pensioen?

‘Een pensioenleeftijd van 65 jaar is niet meer van deze tijd. Het werk is leuk, ik heb een prima gezondheid, dus moet ik probleemloos 68 kunnen halen. Daarbij speelt mee dat mijn partner jonger is en dus later met pensioen gaat. Alleen thuis gaan zitten, lijkt me niet zo interessant. Wel leuk: samen reizen –precies die last minutereis kunnen boeken– en vooral geen verplichtingen meer hebben. Dat zie ik straks wel zitten. Maar dan wel samen met Zsófia.

Dit interview is zeker een trigger om goed te kijken naar de huidige situatie. Ik woon samen maar er is nog geen samenlevingsovereenkomst. Zo’n overeenkomst is een van de voorwaarden om mijn partner aan te melden bij het pensioenfonds. Ik weet dat wanneer mij nu wat overkomt, zij geen partnerpensioen krijgt.’

Met wat vraagtekens kijkt Ronny Bonhof naar zijn pensioenopbouw. ‘Ik vind het best lastig in te schatten hoe mijn pensioenpotje er straks écht uit ziet. Op dit moment maak ik me niet zoveel zorgen. Het duurt ook nog even voordat ik met pensioen kan gaan. Extra (spaar)geld zit al in mijn eigen huis. Ik ben wel benieuwd hoe mijn pensioen de prijsstijgingen gaat bijhouden. Ervaring leert dat wat er vandaag is, morgen afgeschaft kan zijn. Kijk maar de VUT-regelingen van weleer. Je moet ook zelf aan de slag voor een goed pensioen.’

Ook in deze Pensioenkrant

P2
PST verhoogt je pensioen

P4
Goed of slecht weer? Wat betekent dat voor je pensioen?

P7
‘Het is fijn dat pensioen automatisch geregeld is’

P8
Wat gebeurt er toch met de AOW-leeftijd?



Wat weten we over het Pensioenakkoord?

Er zijn nieuwe regels over de AOW-leeftijd van de overheid én er komen nieuwe regels voor het aanvullende pensioen van ons fonds.

Per 1 januari 2020: langzamere stijging van de AOW-leeftijd

De leeftijd waarop u AOW-pensioen van de overheid krijgt, is aangepast. De wijziging gaat in per 1 januari 2020. Op pagina 8 van deze pensioenkrant leest u wat dat precies voor u betekent.

Per 1 januari 2022: dit zijn de plannen voor het nieuwe pensioenstelsel

1. Wijziging in de pensioenopbouw

Werkgevers betalen voor elke werknemer dezelfde premie. Ongeacht de leeftijd. Dat betekent dat voor jongere werknemers (tot ongeveer 45 jaar) in verhouding meer wordt betaald dan oudere werknemers. Dat gaat veranderen. Het huidige systeem, doorsneepremie, staat daarom ter discussie. Hoe en wat het precies inhoudt, is nu nog niet duidelijk. Er is wel afgesproken dat niemand er door een aanpassing op achteruit mag gaan.

2. Welke groep merkt nu het meest van de (voorgenomen) maatregelen?

Werknemers die nu 63 en 64 jaar zijn, merken er op korte termijn het meeste van. Hun AOW gaat acht maanden eerder in dan ze dachten.

3. Neemt de kans op verlagen of verhogen van de pensioenen toe?

Ja, naar verwachting wel. Je pensioen schommelt meer mee met de financiële positie van ons fonds. Gaat het goed met ons fonds, kunnen we eerder de pensioenen verhogen. Maar andersom moeten we pensioenen sneller verlagen.

4. Nieuwe keuze op pensioendatum

De voorwaarden zijn nog niet bekend. Maar in het nieuwe pensioenstelsel wordt het mogelijk om op je pensioendatum maximaal 10% van je pensioenbedrag in één keer op te nemen.



Een Ferrari zit er straks niet in....



BIJGETELD

Ondanks lage rente, toch een verhoging

De pensioenen gaan omhoog per 1 januari 2020. Het gaat om een verhoging van 1,05%. Er is goed gekeken naar een evenwichtige belangafweging voor alle betrokkenen bij ons fonds. Iedereen ontvangt een gelijke verhoging. (Oud-)werknemers krijgen de verhoging bijgeschreven op hun pensioen-overzicht. Gepensioneerden ontvangen een hogere uitkering*. Het bestuur is blij dat we ondanks de lage rente toch goed nieuws kunnen melden.

De financiële positie van PST is in de loop van het jaar gestaag verslechterd. Terwijl het goed gaat met de economie en het vermogen van ons pensioenfonds groeit, gooit de lage rente roet in het eten. De rente heeft veel invloed op onze financiële positie. Doordat de rente zo laag is, zijn we verplicht veel geld opzij te zetten om (in de verre toekomst) alle pensioenen te kunnen betalen.

Alle pensioenfonds in Nederland hebben daar last van. Sommigen moesten een verlaging aankondigen. Gelukkig verkeren we in een betere positie dan de meeste andere pensioenfonds, maar ook onze (beleids-)dekkingsgraad is omlaag gegaan.

Wat is een dekkingsgraad?

De dekkingsgraad geeft aan hoe een pensioenfonds er financieel voor staat. Aan de ene kant zijn er verplichtingen (alle pensioenen die uitgekeerd moeten worden), aan de andere kant is er vermogen (beleggingen). Dit moet met elkaar in evenwicht zijn. Dat is het geval bij een dekkingsgraad van 100%. Omdat een pensioenfonds ook kosten moet betalen voor administratie en vermogensbeheer is er minimaal een dekkingsgraad nodig van 104,1%. PST is financieel gezond bij een dekkingsgraad

boven de 117,6%. Dat betekent dat er voor elke euro die PST moet uitkeren, circa € 1,18 aan vermogen moet zijn.

Elke maand rapporteert PST de dekkingsgraad aan toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB). De gemiddelde dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden vormt de beleidsdekkingsgraad. Het bestuur neemt besluiten aan de hand van deze beleidsdekkingsgraad. Die was op 31 oktober 2019 118,4%.

Verwachtingen voor 2020

Dat is precies op de grens waarop wij ons financieel gezond mogen noemen. De afgelopen 12 maanden zijn echter financieel niet goed gegaan en daardoor gaat de beleidsdekkingsgraad nog verder dalen. Dat betekent dat we mogelijk begin 2020 een nieuw herstelplan moeten indienen bij DNB. Meer hierover lees je in onze volgende pensioenkrant. Tussentijds houden we je op de hoogte via onze website www.pstpensioen.nl.

* In februari ontvangen gepensioneerden de verhoogde uitkering plus de verhoging over de maand januari met terugwerkende kracht.



COLUMN

Goed nieuws: PST gaat de pensioenen verhogen

Eerst wil ik jullie het goede nieuws vertellen: PST gaat de pensioenen per 1 januari 2020 verhogen. Niet zo veel als afgelopen jaren, maar toch, we gaan verhogen.

Last van lage rente

Ook PST heeft behoorlijk last gehad van de lage rente. Onze dekkingsgraad was hierdoor geraakt, maar we krabbelen de laatste maanden weer op. Gelukkig deden onze beleggingen het goed. Onze actuele dekkingsgraad is eind oktober 115,4% en onze beleidsdekkingsgraad 118,4%.

Pensioen bij PST goed geregeld

Is er wel of geen pensioenakkoord? We zijn een half jaar verder sinds de bekendmaking dat er een akkoord was en nog bijna niets is zeker. De AOW-leeftijd stijgt langzamer. Dat is in ieder geval geregeld. De rest wordt telkens weer uitgesteld, maar zonder dat akkoord is het pensioen bij PST ook goed geregeld.

Concrete acties uit het onderzoek

We hebben naar jullie geluisterd in het risicobereidheidsonderzoek. Jullie willen meer uitleg hoe het met jullie pensioen zit. De eerste video is op onze website geplaatst. Het filmpje geeft uitleg over de geschatte bedragen van je pensioen op de website mijnpensioenoverzicht.nl als het in de toekomst mee of tegenzit. Ook de eerste blog (Jos Visser) is gepubliceerd. En er is voor het eerst is een verkort jaarverslag “2018 in vogelvlucht” gemaakt. Commissie- en bestuursleden gaan zich in de komende maanden met foto aan jullie voorstellen. Kortom, er staan inmiddels al veel nieuwe zaken op onze website. Al gekeken op www.pstpensioen.nl?

In deze pensioenkrant stellen we drie aspirant bestuursleden aan jullie voor. Binnenkort op de website: de nieuwe leden van het verantwoordingsorgaan.

Kortom, hoewel het hele land plat lag vanwege de stikstofcrisis zijn wij doorgegaan met het zorgen voor jullie pensioen.

En ja, Ajax staat weer bovenaan in de competitie, dit belooft wat voor 2020. Alleen die rente mag nog wel wat meer stijgen...

Veel leesplezier.



Vriendelijke groet,
Cor Zeeman, voorzitter PST

WAT WEET JIJ VAN...

... hoe het werkt met de premie?

Pensioen is, anders gezegd, uitgesteld loon. Voor de opbouw van je pensioen, betalen jij en je werkgever elke maand pensioenpremie. Elke maand wordt jouw deel van de pensioenpremie automatisch ingehouden op je bruto maandsalaris. Op je loonstrook zie je dus precies hoeveel dat is. Daarnaast betaalt je werkgever dus nog een bedrag.

Een goed pensioen voor onze deelnemers. Daar streven we naar. De hoogte van de pensioenpremie is een van de middelen die daar invloed op hebben. Ons bestuur stelt in overleg met de sociale partners (vakbonden en werkgever) de hoogte van pensioenpremie elk jaar opnieuw vast (zie kader).

De totale pensioenpremie is in 2019 vastgesteld op 30% van de pensioengrondslag. Je werkgever betaald de helft, 15%. De andere helft betaal je zelf. Dit gaat overigens niet over je hele salaris. In de pensioenopbouw is namelijk al rekening gehouden met de AOW die je straks van de overheid krijgt. Het deel waarover je geen pensioen opbouwt, noemen we de franchise. De pensioengrondslag is je bruto loon minus deze franchise. Die 15% betaal je over dat deel.

Hetzelfde geldt voor je pensioenopbouw. Je bouwt jaarlijks 1,875% pensioen op over je pensioengrondslag. Het is een hele rekensom. Aan de hand van een rekenvoorbeeld leggen we het graag uit.

Pensioen is voor het leven

Je ouderdomspensioen dat je straks krijgt zolang je leeft, is een optelsom van de pensioenopbouw van alle jaren plus de eventuele jaarlijkse verhoging van je pensioen.

Pensioenopbouw, een voorbeeld

In één jaar (2019) bouw je het volgende aan ouderdomspensioen op:

Bruto jaarsalaris	€ 36.000	Jaarsalaris – 12 x je bruto jaarsalaris – Vakantietoeslag
Franchise	€ 18.690	Deel van het salaris dat niet meetelt voor de pensioenopbouw. Je krijgt straks immers ook AOW van de overheid. De franchise is vaak afgeleid van de AOW-uitkeringen.
Pensioen-grondslag	€ 36.000 - € 18.690 = € 17.310	Het deel van je salaris waarover je pensioen opbouwt. Jaarlijks wordt dit bedrag op 1 januari vastgesteld. Je hoeft niet over je hele salaris pensioen op te bouwen, omdat je straks ook AOW van de overheid krijgt.
Pensioenopbouw in 2019	1,875%	Elk jaar bouw je een stukje pensioen op. Dat is het opbouwpercentage van je pensioenregeling. Dat is 1,875%.

Som

In 2019 bouw je 1,875% pensioen op over € 17.310 bij een pensioenleeftijd van 68 jaar	Dat is € 324,56 per jaar. Ga je na 20 jaar met pensioen dan krijg je zolang je leeft € 6.491,20 bruto per jaar. Verder is er iets geregeld voor je nabestaanden.
---	---

Als werknemer betaal je voor die levenslange uitkering 15% over de pensioengrondslag van € 17.310 = € 2.596,50 bruto in 2019.



PENSIOENPREMIE



UIT DE ACTUALITEIT...



BEN JE AL MET PENSIOEN?

Dan zie je op de website www.mijnpensioenoverzicht.nl een inschatting van het pensioen als er de komende 10 jaar mee- of tegenvallers zijn. Krijg je nog geen AOW? Dan zie je je pensioen alsof je het tegelijk met je AOW in laat gaan.

Is het verwachte eindresultaat lager dan het bedrag dat je nu ontvangt? Dan betekent dit dat economen verwachten dat de prijzen gaan stijgen en de koopkracht van het pensioen daalt. Je krijgt dus niet minder, maar je kunt minder kopen met hetzelfde pensioen. Zo krijg je een inschatting hoeveel je met je pensioen over 10 jaar kunt kopen.

NU TE ZIEN OP MIJNPENSIOENOVERZICHT.NL (EN STRAKS OP JE UPO)

Goed of slecht weer? Wat betekent dat voor je pensioen?

Wat gebeurt er met je pensioen als het langere tijd economisch goed of juist heel slecht gaat? Die inschatting zie je vanaf begin oktober voor het eerst op de nationale pensioenwebsite www.mijnpensioenoverzicht.nl. Als je inlogt op www.mijnpensioenoverzicht.nl ziet je de geschatte bedragen van je pensioen als er in de toekomst mee- of tegenvallers zijn.

'Deze afbeelding is wettelijk voorgeschreven en wordt door alle pensioenfondsen op een zelfde manier gebruikt.'

Verwacht
eindresultaat

€ 1.920
netto per maand

'Dit is het pensioen waar je op dit moment op uit lijkt te komen. Er is 50% kans dat je pensioen lager uitvalt en 50% kans dat je pensioen hoger uitvalt.'

Als het **tegenzit**,
ontvangt u minder

€ 1.580
netto per maand

'Dit is het bedrag waar je op uit lijkt te komen als het economisch gezien veel slechter gaat dan verwacht. De kans is ook heel klein (5%) dat je uitkomt op een lager bedrag dan het linker bedrag.'

Als het **meezit**,
ontvangt u meer

€ 1.980
netto per maand

'Dit is het bedrag waar je op uit lijkt te komen als het economisch erg meezit. De kans is heel klein (5%) dat je uitkomt op een hoger bedrag dan het rechter bedrag.'

U heeft nu opgebouwd

€ 950

Als het mee- of tegenzit: een inschatting

Je ziet de inschatting van je pensioen met drie pijlen, die samen vanuit één punt starten. Het onderste bedrag is geen geschat bedrag. Dit is het pensioen dat je tot nu toe hebt opgebouwd. Als je nu zou stoppen met het opbouwen van pensioen, is dit het bedrag dat je krijgt, zolang je leeft. De bovenste drie zijn een inschatting van het pensioen waarop je lijkt te gaan uitkomen in verschillende situaties:

De bovenste bedragen – gebaseerd op aannames

De drie bedragen bovenaan zijn een inschatting van het pensioen waarop je lijkt te gaan uitkomen in verschillende situaties. Een belangrijke aanname voor alle drie de bedragen is dat je blijft werken tot je met pensioen gaat en pensioen blijft opbouwen in de huidige pensioenregeling. Als je dus bijvoorbeeld eerder stopt met werken, zal je pensioen lager zijn. Het stukje AOW in deze totaalbedragen is gelijk.

Wat is nog meer van invloed op je pensioen?

Veranderingen in je privé- of werksituatie kunnen ook gevolgen hebben voor je pensioen. Denk aan een hoger of lager salaris of een scheiding. In de inschattingen is geen rekening gehouden met mogelijke veranderingen in je privé- of werksituatie.

Volgend jaar: ook op je UPO

Op je UPO zie je volgend jaar dezelfde afbeelding. Dat zijn de ingeschatte bedragen van pensioen dat je van ons fonds kunt verwachten.



DE VRAAG OVER...

Wat is de impact van de AVG op PST en je werkgever DHL?

PST en je werkgever DHL verwerken een aantal persoonsgegevens van je: hoe oud je bent, je BSN, hoeveel je verdient, enzovoort. DHL-jurist Carla Zuurmond en bestuurssecretaris Caroline Tuin van PST leggen uit hoe zich dat verhoudt tot de nieuwe privacywet AVG.

Eerst wat achtergrond: in Nederland hadden we tot 25 mei 2018 de Wet bescherming persoonsgegevens (WBP). Deze nationale wet is per die datum vervangen door een Europese verordening: de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), ook wel General Data Protection Regulation (GDPR) genoemd. Daarmee geldt in Europa dezelfde privacy-wetgeving.

Wat heeft de AVG veranderd?

Door de AVG zijn de privacyrechten van mensen van wie persoonsgegevens worden verwerkt, versterkt en uitgebreid, zoals het recht om vergeten te worden. Daarnaast hebben organisaties meer verplichtingen gekregen. Zo moeten ze een verwerkingsregister opstellen en bijhouden waarin informatie is opgenomen over de persoonsgegevens die worden verwerkt. Een andere belangrijke wijziging is dat de Europese toezichthouders dezelfde bevoegdheden hebben gekregen om op te treden, waaronder het opleggen van forse boetes.

Impact nieuwe wet

Voor bedrijven had én heeft deze nieuwe wet best wel een impact. Carla Zuurmond: 'Zo'n nieuwe wet moet je inbedden in je organisatie. De principes van de AVG moeten als het ware

in het DNA van het bedrijf en zijn mensen gaan zitten. Om de DHL-bedrijven hierbij te helpen, hebben we een zogenoemd Data Privacy Netwerk van verschillende personen opgezet dat zich actief bezighoudt met data privacy. Als jurist ondersteun ik de Nederlandse DHL-bedrijven vanuit juridisch perspectief. Een belangrijke rol hebben de Data Privacy Officials. Zij zijn het eerste aanspreekpunt binnen hun organisatie voor vragen over data privacy.

Wij hebben veel klantcontacten en veel medewerkers. Hoe gaan we om met hun persoonsgegevens? Met de AVG bril op ga je door je processen en systemen. De AVG raakt iedereen. Dat maakt het interessant, maar ook uitdagend. Je moet kritisch kijken: waarom doen we dit zo? Is dat wel nodig? Hoe lang bewaren we gegevens? Het feit dat het Europese wetgeving is, is voor een internationaal bedrijf als het onze fijn. Zo werk ik nauw samen met onder meer Belgische en Duitse collega's.'

Ook als je geen toestemming geeft...

'Groot misverstand is dat je alleen persoonsgegevens mag registreren en verwerken als iemand zelf toestemming heeft gegeven', merkt Carla Zuurmond op. De AVG kent zes grondslagen op grond waarvan je persoonsgegevens

mag verwerken. Toestemming is daar één van. Andere grondslagen zijn bijvoorbeeld de noodzaak voor de uitvoering van een overeenkomst of om te voldoen aan de wet. Voor DHL en PST moet je daarbij denken aan de arbeids-overeenkomst, de pensioenovereenkomst, maar ook aan de belasting- en pensioenwetgeving.

Recht om vergeten te worden

We stipten dit recht hierboven al even aan. Moet het recht om vergeten te worden altijd worden toegekend? Het antwoord hierop is nee.

De AVG raakt iedereen

'De AVG beschrijft wanneer dit wel en wanneer dit niet geldt. Zo kan dit bijvoorbeeld niet tegen DHL en PST worden gebruikt als de verwerking van persoonsgegevens noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting', aldus Carla Zuurmond.

Zonder persoonsgegevens geen pensioen

Dit vult Caroline Tuin vanuit het pensioenfonds aan: 'Als we bepaalde gegevens, zoals je salaris, niet weten kunnen wij je pensioen niet regelen. Wij gaan daarbij uiteraard wel zorgvuldig met die gegevens om.'

KANDIDATEN GEZOCHT!

In elke pensioenkrant vertellen deelnemers over hun pensioen. Vind jij het ook leuk om geïnterviewd te worden over je (plannen voor je) pensioen? Heb je ideeën en tips die je zou willen delen? Laat het ons weten. Geef je naam door via pf-pst@azl.eu en de redactie neemt met jou contact op.

'Veel vragen krijgen we niet over de AVG', geeft Caroline Tuin aan. 'Mensen denken: het is geregeld. En als het gaat om het betalen van de premie voor je pensioen: ja, dat is ook geregeld. Veel informatie krijgen we ook automatisch van de gemeente door.

Maar soms moet je ook zelf informatie doorgeven. Denk aan het aanmelden van je partner als je samenwoont of als je afspraken maakt bij een echtscheiding. Die informatie krijgt een fonds niet automatisch, maar kan wel belangrijk zijn voor je pensioen.'

Tot slot, Carla Zuurmond: 'De wereld om ons heen staat niet stil. Zo volgen technologische ontwikkelingen elkaar snel op. De AVG zorgt ervoor dat je met elkaar in gesprek blijft en dat je je afvraagt: hoe gaan we om met de verwerking van persoonsgegevens in deze veranderende omgeving? Het blijft een boeiend, maar vooral belangrijk, continu proces.'

Caroline Tuin: 'Ik raad iedereen aan om de privacyverklaring op onze website www.pstpensioen.nl te lezen. Heb je hierover vragen? Neem dan contact op!'



V.l.n.r.: Caroline Tuin en Carla Zuurmond.



HET GESPREK



- **Naam en leeftijd:** Bert van Roekel (54)
- **Functie:** Customer Operations Manager
- **Baan:** DHL Express, Schiphol



- **Naam en leeftijd:** Annette van Vendeloo (51)
- **Functie:** Customer Service Advisor
- **Baan:** DHL Express, Arnhem



- **Naam en leeftijd:** Pieter Weekers (51)
- **Functie:** Operational Support Manager
- **Baan:** DHL Supply Chain, Eindhoven

Wij stellen graag aan je voor...

Ons bestuur telt drie aspirant-bestuurders: Bert van Roekel, Annette van Vendeloo en Pieter Weekers. Zij nemen als toehoorders deel aan onze bestuursvergaderingen. Ook volgen ze opleidingen om straks volwaardig lid te worden. Wij stellen ze graag kort aan je voor.

Bert van Roekel:

1. Ik word een goed fondsbestuurder, omdat...

‘... ik pas ga deelnemen wanneer ik de overtuiging heb de materie goed te begrijpen. En als ik weet hoe ik daarin van meerwaarde kan zijn. Pensioen is complex en veelomvattend en best een uitdaging om je dat eigen te maken in combinatie met een fulltime baan.’

2. Het leukste aan pensioen vind ik...

‘... de termijn waarmee je bezig bent. Bij pensioen ben je bezig met de lange termijn. Dat is het grote verschil met mijn reguliere werk, waar normaal gesproken de focus veel meer ligt op de kortere termijn.’

3. Wat ik aan mijn collega's adviseer is...

‘... om niet té onrustig te worden van de huidige pensioenperikelen. Er speelt veel, maar de effecten op lange termijn op jouw pensioen zijn van veel meer factoren afhankelijk. Bijvoorbeeld als je van baan wisselt, gaat scheiden, in deeltijd gaat werken, etc.’

Annette van Vendeloo:

1. Ik word een goed fondsbestuurder, omdat...

‘... ik nieuwsgierig ben. Dat zorgt ervoor dat ik alle kennis tot mij neem die nodig is voor mijn functioneren. Behalve naar de benodigde kennis, ben ik ook geïnteresseerd in het beeld dat leeft onder de mensen die (in de toekomst) het pensioen ontvangen.’

2. Het leukste aan pensioen vind ik...

‘...dat iedereen ermee te maken heeft. Helaas is het niet voor iedereen helder hoe het werkt. Daarnaast is de pensioenwereld natuurlijk een dynamische omgeving, dus alert zijn op verandering is heel belangrijk.’

3. Wat ik aan mijn collega's adviseer is...

‘...om af en toe een bezoek te brengen aan de website van Pensioenstichting Transport, www.pstpensioen.nl. En minimaal eens per jaar te kijken naar wat je in totaal kunt verwachten op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Op deze landelijke website staat het pensioen van PST, het pensioen dat je eventueel via een andere werkgever hebt opgebouwd plus de AOW die je straks van de overheid krijgt.’

Pieter Weekers:

1. Ik word een goed fondsbestuurder, omdat...

‘... ik redelijke kennis heb van de materie. Dat komt door mijn financiële achtergrond en opgedane ervaring bij het jaarlijks boeken van de pensioenverplichting voor DHL als werkgever. Die kennis en ervaring ga ik inzetten voor het bewaken van de pensioenverplichtingen. Zodat iedereen straks hopelijk een mooi pensioen heeft.’

2. Het leukste aan pensioen vind ik...

‘... het ervoor zorgen dat je na je werkperiode genoeg geld over hebt om leuk verder te kunnen leven. Tot die tijd is het (zeker nu) een spannende periode met de wijzigingen in het pensioenakkoord en hoe die wijzigingen effect gaan hebben op ons pensioenfonds.’

3. Wat ik aan mijn collega's adviseer is...

‘... wacht niet te lang met naar je pensioen te kijken. Als je ruim van tevoren kijkt naar wat je opbouwt en wat je daarmee aan pensioen kunt behalen, zie je ook of je zelf nog wat erbij moet regelen. Hoe eerder je daarmee begint hoe kleiner de impact op je maandelijkse lasten nu.’



HET SCHARNIERMOMENT

‘Het is fijn dat pensioen automatisch geregeld is’

‘Nederlanders willen zaken graag direct regelen.’ Zsófia Rozsnyai weet het cultuurverschil tussen haar geboorteland Hongarije en nieuwe thuisland goed te duiden. En in feite geldt dat ook voor het pensioen: ‘daar waar je hier via je werk automatisch pensioen is geregeld, moet je dat in Hongarije zelf regelen.’

De 32-jarige Change Management en IT Support medewerkster heeft zich speciaal voor dit gesprek verdiept in pensioen. Hoe zit dat eigenlijk in Nederland? En, hoe zat dat ook alweer in Hongarije? Zsófia Rozsnyai kan het vergelijken. Zij heeft in beide landen voor DHL gewerkt. Eerst bij een bedrijf in Hongarije gedetacheerd aan DHL Service Desk en sinds enkele jaren bij DHL Parcel in Utrecht.

Liefde voor Nederland

In vloeiend Nederlands vertelt ze over hoe ze in contact kwam met de Nederlandse cultuur (een ‘bijvak’ in haar universitaire studie Germanistiek). Ze las veel over Nederland en de ‘liefde voor het land en de cultuur’ was het zetje in de rug om haar baan in Hongarije op te zeggen en een nieuw avontuur te zoeken in ons land. Wat haar nu precies aan Nederland aantrekt, kan ze niet goed beschrijven: ‘het is net als de liefde, ik kan niet in woorden uitleggen waarom ik dat zo voel.’

Hongaars eten tijdens de lunch

Maar de cultuurverschillen zijn op kantoor wel goed te merken. ‘Nederlanders zijn direct’, zegt ze. ‘Hongaren beginnen altijd heel beleefd, opwarmend in het gesprek en komen dan tot het punt dat we willen bespreken. Nederlanders willen meteen weten waarom je belt.’

In Hongarije moet je het zelf regelen

De hiërarchie is ook anders. In Hongarije ga je tijdens de lunch niet zomaar aan tafel zitten met iemand van het hogere management. Wat ik ook nog steeds erg wennen vind, is dat je alles ruim op tijd moet plannen. Te laat komen is hier niet netjes, maar in Hongarije heel gewoon. Elke keer als ik terug ben bij mijn familie in Hongarije, merk ik hoe snel de wereld hier is. Maar als je me vraagt wat ik mis, dan zijn dat familie en vrienden, maar ook het Hongaarse eten. Vaak neem ik mijn warme maaltijd mee voor de lunch. Dan reageren mijn collega’s met: wat éét jij nu weer?’

Hongaars pensioen: meer zelf regelen

Zsófia Rozsnyai heeft haar gepensioneerd vader in Hongarije gevraagd hoe het met pensioen in Hongarije zit. Hij ontvangt alleen een staatspensioen. Wie meer wil, moet er zelf voor sparen. De regering bevordert dat ook,

want Hongarije vergrijst. Er zijn straks heel veel ouderen en weinig jongeren om het staatspensioen nog te kunnen betalen. Met belastingmaatregelen stimuleert de overheid dat je zelf spaart voor je pensioen en daar al jong mee begint.

In Nederland hebben we AOW als staatspensioen en kun je ook (belastingvrij) zelf bijsparen. Maar daar zit nog een derde optie bij: pensioen via je werk. Doordat Zsófia Rozsnyai bij DHL in dienst is, bouwt ze automatisch pensioen op. DHL-werknemers zijn daarvoor aangemeld bij Pensioenfonds Vervoer en/of PST. ‘Fijn dat pensioen zo geregeld is. Er wordt elke maand iets apart gezet. Je merkt daar eigenlijk niets van. Als ik het zelf zou moeten doen, zou ik er te laat mee zijn begonnen.’

Mocht ze ooit terug gaan naar Hongarije, dan kan ze het pensioen ook daar laten uitbetalen (samen met de AOW die ze sinds 2015 opbouwt). Maar, óf ze gaat? ‘Als ik zestig ben, ben ik hier gewend en is Hongarije ook veranderd.’ In Nederland woont ze samen met Ronny (zie pagina 1). Hij is nog niet bij PST aangemeld. Dat gaat ze wel nog doen. Want, woon je samen dan moet je je partner zelf aanmelden bij het pensioenfonds. Dát is iets wat zelfs die georganiseerde Nederlanders (nog) niet automatisch hebben geregeld.



WEETJES OVER PENSIOEN EN BUITENLAND

Via de gemeente krijgen wij veel informatie automatisch door. Maar als je in het buitenland woont, krijgen we deze informatie niet. Enkele aandachtspunten als het gaat om pensioen en buitenland:

1. Samenwonen of trouwen

Ga je samenwonen of trouwen in het buitenland? Geef dat aan ons door. Deze informatie hebben we nodig om een partnerpensioen te regelen voor je partner mocht jij komen te overlijden. Overigens geldt dit ook voor mensen die samenwonen in Nederland. Ook zij moeten hun partner aanmelden als ze ongehuwd samenwonen. Log hiervoor in op Mijn Pensioencijfers via www.pstpensioen.nl.

2. Verhuizing naar of in het buitenland

Sta jij niet meer ingeschreven in een Nederlandse gemeente? Dan hebben wij geen adres meer van jou. Geef je adres door via Mijn Pensioencijfers op www.pstpensioen.nl. Dan houden wij je op de hoogte over je pensioen.

3. Scheiden of einde samenwonen

Woon je in het buitenland en ga je uit elkaar? Meld ons dat en geef door welke afspraken je maakt over het pensioen. Log hiervoor in op Mijn Pensioencijfers via www.pstpensioen.nl.

4. Pensioen en belasting in het buitenland

Wij keren je pensioen ook uit als je in het buitenland woont. Op de uitkering houden we loonheffing (belasting en premies) in. Je pensioen gaat daardoor omlaag. Dat hoeft misschien niet. Bijvoorbeeld als Nederland afspraken heeft gemaakt met het land waar je woont. Via de website van de Nederlandse Belastingdienst www.belastingdienst.nl kun je een vrijstellingsverklaring opvragen. Mail ons (pf-pst@azl.eu) een kopie van deze vrijstellingsverklaring en wij keren je pensioen uit zonder loonheffing in te houden. Je pensioen gaat daardoor omhoog.

5. Jaarlijkse check of je er nog bent

Gepensioneerd in het buitenland? Dan vragen wij je om elk jaar een ‘levensbewijs’ op te sturen. Als je overlijdt moeten je nabestaanden dit aan ons fonds melden.



Zsófia Rozsnyai.

VEEL GESTELDE VRAGEN AAN DE HELPDESK VAN PST

Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de helpdesk. Hieronder tref je vier veel gestelde vragen aan.

Is een verlaging van de pensioenen bij PST aan de orde?

Nee. Kort door de bocht: pensioenfondsen moeten pensioenen verlagen als er te weinig geld in kas is om de uitkeringen van deelnemers (in de toekomst) te kunnen betalen én om tegenvallers op te vangen. Of er voldoende geld is, wordt uitgedrukt in percentages: de dekkingsgraden. Onze financiële positie lees je dus af aan de percentages van de dekkingsgraden. Een verlaging van de pensioenen is alleen aan de orde als de financiële positie erg slecht is. Bij ons fonds is dat nu niet aan de orde. De afgelopen twee jaar heeft ons fonds zelfs de pensioenen kunnen verhogen. Hoe staan we er nu voor? Op onze website publiceren wij maandelijks de actuele stand van onze dekkingsgraden.



www.pstpensioen.nl

Waar vind je informatie over wat er speelt bij ons fonds?

Als je meer wilt weten over ons fonds, kun je altijd op onze website terecht. Op onze homepage vind je allerlei linkjes die je naar de informatie brengen. Over ons fonds, over je pensioenregeling, actueel algemeen nieuws en nieuws over de organisatie en bestuur van ons fonds. Dit jaar hebben we extra aandacht besteed aan een Verkort Jaarverslag, '2018 in vogelvlucht'. De belangrijkste ontwikkelingen en resultaten van 2018 zijn hierin voor je samengevat. En we hebben de mensen achter de organisatie van ons fonds in beeld gebracht. Zo zie je wie er achter de schermen ons fonds bestuurt. Wil je nog meer weten over een bepaald onderdeel of onderwerp, kun je direct doorklikken naar het volledige jaarverslag. Verder houden wij je natuurlijk ook op de hoogte via deze Pensioenkrant. Vorige edities nog een nalezen?

Wie vertegenwoordigt onze gepensioneerden in het verantwoordingsorgaan?

Tot 20 november van dit jaar konden zich kandidaten melden om 4.500 gepensioneerden van ons fonds te vertegenwoordigen in het Verantwoordingsorgaan. Zij moesten voldoen aan een profiel dat door het bestuur is opgesteld en dat voldoet aan de eisen die toezichthouders van ons vragen. Uit de oproep om zich kandidaat te stellen, hebben zich gepensioneerde deelnemers van ons fonds gemeld en hebben een gesprek gehad. In de volgende pensioenkrant vertellen we er meer over.

Wat gebeurt er toch met de AOW-leeftijd?

Je krijgt straks pensioen van ons fonds én AOW-pensioen van de overheid. De ingangsdatum van je pensioen bij ons fonds kun je zelf kiezen. Doe je dat niet dan gaat je pensioen in als je 68 jaar wordt. Het pensioen van overheid gaat op een ander moment in. De Eerste Kamer heeft op 2 juli 2019 een nieuwe wet aangenomen. Daarin staan de nieuwe data waarop je AOW van de overheid ingaat:

In...	krijg je AOW-pensioen met...
2020	66 jaar en 4 maanden
2021	66 jaar en 4 maanden
2022	66 jaar en 7 maanden
2023	66 jaar en 10 maanden
2024	67 jaar
2025	67 jaar

Pensioenkranten



Verkort Jaarverslag



CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt jouw klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt.

... bellen

Op 088 - 116 2443 is de helpdesk van PST bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via pf-pst@azl.eu. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur jouw brief naar PST, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pstpensioen.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.

Colofon

TEKST

AZL Marketing & Communicatie

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Marketing & Communicatie

FOTOGRAFIE

Paul Starink
Shutterstock.com

DRUKWERK

ARS printmedia

UITGEVER

Pensioenstichting Transport



De Pensioenkrant is een uitgave van Pensioenstichting Transport (PST). De Pensioenkrant verschijnt twee maal per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële Pensioenreglement van PST.