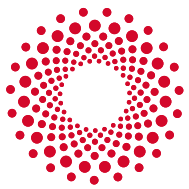


PENSIOENKRANT



**Pensioenfonds
DHL Nederland**

December 2020

PST HEET VOORTAAN STICHTING PENSIOENFONDS DHL NEDERLAND

‘Wij zijn er voor jouw pensioen’

Ons fonds gaat vanaf nu anders heten. Wij ruilen Pensioenstichting Transport (PST) in voor Stichting Pensioenfonds DHL Nederland. Waarom doen we dit? Bestuurssecretaris Caroline Tuin en fondsbestuurder Jos Visser leggen het uit.

Waar komt de naam PST eigenlijk vandaan?

‘In 1948 is PST ontstaan. Binnen het concern van de Nederlandse Spoorwegen wilde een aantal bedrijven een pensioenfonds voor hun werknemers oprichten. Deze bedrijven, waaronder Van Gend & Loos, richtten zich op transport. En daarop werd de naam van dat nieuwe pensioenfonds gebaseerd: Pensioenstichting Transport.’

Daarna stonden de ontwikkelingen niet stil

‘Dat klopt. Van Gend & Loos werd verkocht aan de Koninklijke Nedlloyd. En weer later werd het bedrijf –net als alle transportactiviteiten (ETD)– verkocht aan Deutsche Post. Daaruit ontstond uiteindelijk Deutsche Post DHL Group.’

Wat is de reden om de naam te wijzigen?

‘Insiders in de pensioenwereld kennen ons wel. Maar voor veel andere mensen is de link van ons fonds met

Deutsche Post DHL Group niet duidelijk. Daar wilden we graag iets aan veranderen. Wij vinden het belangrijk om een transparante verbinding te leggen. Pensioen is uitgesteld loon. Het is één van de arbeidsvoorwaarden binnen de Nederlandse onderdelen van de Deutsche Post DHL Group. Wij zitten aan het stuur van dat uitgestelde loon en dat willen we beter uitdragen naar de deelnemers van ons fonds. Om hen bewust te maken dat wij zelf zorg dragen voor de pot met geld en dat wij de belangen van al onze deelnemers zo optimaal mogelijk naar eer en geweten behartigen.

Natuurlijk blijven wij óók het fonds voor oud-Van Gend & Loos-medewerkers. De naam verandert daar niets aan. DHL is tot op de dag van vandaag schatplichtig aan dit bedrijf en deze naam. Het meeste wat je aan geel en rood in ons straatbeeld ziet, is één-op-één terug te voeren op Van Gend & Loos. Dat besef is er niet alleen bij de gepensioneerden. Ook de huidige medewerkers beseffen en waarderen dat maar al te goed.’

Wat gaan wij merken van de naamsverandering?

‘In onze communicatie blijven we iedereen zo begrijpelijk mogelijk informeren over zijn pensioen. Een paar dingen veranderen. Zo krijgt onze website een nieuw adres:

www.pfdhl.nl en ook ons e-mailadres wijzigt: info@pfdhl.nl.

Verder gaan de website, deze krant en ons briefpapier er anders uitzien. De kleuren van DHL komen daarin terug. In het nieuwe, ronde logo laten we zien dat de Stichting Pensioenfonds DHL Nederland een fonds is dat herkenbaar is en dat we er samen staan voor het pensioen van de deelnemer. Ook in deze financieel moeilijke tijden. Voor nu en straks met een nieuw pensioencontract.’

Zo’n nieuwe naam, is dat niet duur?

‘We letten goed op de kosten. Daarom gaan we er ook geen grote campagne omheen bouwen. We gebruiken hiervoor de communicatiekanalen die we nu hebben: deze krant en de website.’ En voor één keer krijgen alle betrokkenen van ons fonds deze krant per post.

Wat hopen jullie op termijn te bereiken met de nieuwe naam?

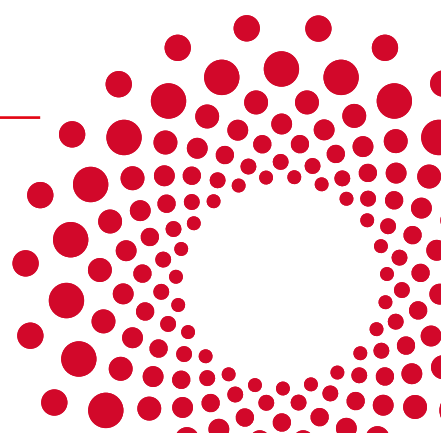
‘Dat onze deelnemers zich meer verbonden gaan voelen met het fonds, zich herkennen en bijvoorbeeld sneller melden als er vacatures zijn. We willen op deze manier bouwen aan vertrouwen in ons fonds: wij zijn er voor jou.’

Ook in deze Pensioenkrant

P2 Wat moet je doen met de jaaropgave 2020?

P5 De AUC geeft het bestuur zekerheid

P6 Het gesprek... Cor Zeeman



PENSIOEN IN DE PRAKTIJK

Wat moet je doen met de jaaropgave 2020?

Elk jaar sturen wij iedereen een jaaropgave die van ons pensioen ontvangt. Dat zijn zo'n 5.000 mensen. Als je afgelopen jaar voor het eerst pensioen kreeg van ons fonds, dan krijg je eind januari 2021 ook voor het eerst zo'n jaaropgave. Daar zit ook een betaal-specificatie bij van je pensioen in 2021. We sturen het per post, maar de informatie staat ook in de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers van onze website www.pfdhl.nl. Log daarvoor in met je DigiD.

Jaaropgave 2020

Op de jaaropgave zie je hoeveel pensioen je vorig jaar van ons hebt gehad. En je ziet hoeveel belasting en premie er is ingehouden op je pensioen. De jaaropgave heb je nodig voor de belastingaangifte en als je huur- of zorgtoeslag wilt aanvragen.

Betaalspecificatie 2021

Elk jaar wijzigen de tarieven voor de belasting en premies die wij inhouden op je pensioen. Dat zie je terug op de betaal-specificatie.

Waarom wil je hypotheekadviseur je UPO zien?

Geen verrassing: wil je een hypotheek afsluiten, dan heb je tal van documenten nodig. De regels voor hypotheekverstrekkers zijn de laatste jaren flink aangescherpt. Op je UPO staat het pensioen dat je bij ons hebt opgebouwd. Voor jezelf maar ook van je eventuele partner. Naar dat UPO wordt steeds vaker gevraagd. Waarom is dat?

Ben je nog geen 45 jaar? Dan kijkt de hypotheekverstrekker met name naar je inkomen (en dat van je eventuele partner). Maar ook of er voldoende inkomen is als je bijvoorbeeld arbeidsongeschikt wordt.

Ben je een 45-plusser? Dan is de kans groot dat de aflossing van je hypotheek doorloopt tot na je pensioendatum. De hypotheekverstrekker wil daarom weten of je niet alleen op het moment van aanvraag voldoende inkomen hebt, maar ook of er voldoende inkomen is als je met pensioen gaat.

Je bruto pensioeninkomen is lager dan je bruto inkomen voor je pensioen. Je toekomstige pensioeninkomen heeft dus invloed op je maximale hypotheekbedrag.

Ben je al met pensioen? Dan is je totale pensioeninkomen leidend voor je maximale hypotheek. Ook als je je hypotheek wilt oversluiten.

Je laatste UPO kun je altijd downloaden van Mijn Pensioencijfers. Dat is de beveiligde omgeving van onze website www.pfdhl.nl.

BIJGETELD

Verhoging pensioenen is helaas niet mogelijk

Ons fonds staat er financieel niet goed voor. We hebben niet genoeg geld in kas om alle deelnemers en gepensioneerden een verhoging te geven op hun pensioen. Dat vinden we erg jammer, omdat het de laatste jaren wel gelukt was om de pensioenen jaarlijks (een beetje) te verhogen. De lage rente en corona hebben roet in het eten gegooid. Toch doen we het nog redelijk in vergelijking met andere pensioenfonds. Een verlaging van de pensioenen is bij ons fonds bijvoorbeeld niet aan de orde. Een aanpassing van de opbouw misschien wel.

Alle pensioenfonds in Nederland hebben er last van: de lage rente en de coronacrisis. De lage rente is al jaren een probleem. Bij een lage rente moeten pensioenfonds meer geld opzij zetten om later alle pensioenen te kunnen betalen. Het is niet helemaal hetzelfde, maar je kunt het vergelijken met een spaarrekening. Als je over tien jaar een bepaald bedrag wilt hebben, kun je elke maand hiervoor een bedrag opzij leggen. Bij een hoge rente kan dat bedrag dat je moet sparen, kleiner zijn dan bij een lage rente.

En daar kwam dit jaar de coronacrisis bij. In 2019 konden we een hoop van het 'verlies' door de lage rente goedmaken door goede rendementen te boeken met beleggen. We moesten meer opzij leggen, maar ons vermogen groeide ook. In 2020 ging die vlieger niet op. Onze beleggingen werden begin dit jaar plots veel minder waard. Daarna is het voor een deel hersteld, maar ook nu gaat het weer minder. Door corona zijn de financiële markten heel onzeker geworden.

Hoe gaat het nu verder?

De coronacrisis zorgt voor veel onzekerheid. De pensioenen kunnen we nu niet verhogen. Wij kijken echter naar de lange termijn en baseren daarop ons beleid. Onze reserves zijn op dit moment niet goed, maar onze financiële positie is nog goed genoeg om alle pensioenen te kunnen betalen. Ook in de toekomst. Van een verlaging van de pensioenen is bij ons fonds geen sprake.

Mogelijk andere maatregel nodig

Voor ons fonds zijn alle deelnemers even belangrijk. Ondanks dat de pensioenen duurder zijn geworden is de premie sinds 2018 gelijk gebleven. Een deel van het pensioen wordt daardoor in feite betaald uit het vermogen van ons fonds. Ook gepensioneerden en oud-werknemers dragen zo bij aan de pensioenopbouw van werknemers. Zij krijgen hiervoor niets terug. Dat is niet helemaal eerlijk.

Daarom bespreken sociale partners (vakbonden en werkgever) op dit moment de mogelijkheden om de jaarlijkse pensioenopbouw te verlagen. Wat betekent dit? Je bouwt via je werk elk jaar een stukje pensioen op bij ons fonds. Hoe groot dat stukje is, hangt voor een groot deel af van je salaris en het opbouwpercentage. Dit opbouwpercentage bij ons fonds is voor 2020 1,875%. Dat is het wettelijk maximum. Dit percentage zullen we verlagen voor in ieder geval 2021, daarna is nog niet bekend. Dat betekent dat je in 2021 minder pensioen gaat opbouwen. Je ontvangt hierover begin 2021 nog persoonlijk bericht.

Wilt u meer weten?

Op onze website www.pfdhl.nl publiceren we elke maand de actuele stand van zaken over onze financiële positie. Kijk bij Over ons en Actuele cijfers. Dat staat alles overzichtelijk in een grafiek.



COLUMN

Beste Cor

Op 7 december 2016 ben jij toegetreden als beoogd onafhankelijk voorzitter van het bestuur en de beleggingsadviescommissie. Bij jouw aantreden gaf je aan dat je de kennis die je had opgedaan, graag wil aanwenden voor ons fonds. Ook wilde je ons fonds helpen haar toekomstplannen te verwezenlijken. En dat is je gelukt.

Goed onderbouwd

De afgelopen 4 jaar heb jij het bestuur en de beleggingsadviescommissie zodanig voorgezeten dat we goed onderbouwde besluiten namen, waarbij de evenwichtige belangenafweging altijd werd meegenomen. Ook jouw stimulerende bijdrage aan de professionalisering van ons bestuur willen we benoemen. Je hebt je kennis en ervaring overgedragen aan ons en ook gaan we onze toekomstplannen als Stichting Pensioenfonds DHL Nederland verwezenlijken.

Bedankt!

Ook onze deelnemers (actieve, gewezen en pensioengerechtigden) zullen jou gaan missen, al was het maar door jouw column in onze pensioenkrant, maar ook door jouw persoonlijke aandacht voor onze deelnemers. Cor, helaas moeten we het fysieke afscheid nog even uitstellen, maar na de laatste vergadering op 9 december 2020 zullen we jou als onze voorzitter, maar vooral ook als persoon gaan missen. Namens het hele bestuur, de commissies, het bestuursbureau en de deelnemers hartelijk bedankt.



Han Baaij en Gijsbert Burggraaf

Vice-voorzitters Stichting Pensioenfonds DHL Nederland

Grote veranderingen

Ik wil iedereen bedanken voor de goede en fijne samenwerking. We hebben samen grote veranderingen in het pensioenfonds tot stand gebracht en daar kijk ik met veel plezier op terug. Er liggen ook nog vele veranderingen (pensioenakkoord) in het vooruitzicht. Ik wens jullie bij deze uitdagingen alle succes toe en heb er alle vertrouwen in dat het goed komt. Voor u allen en uw naasten: Blijf waakzaam en gezond.

Cor Zeeman



WAT WEET JIJ VAN...

... je pensioen als je situatie verandert?

Pensioen is iets van lange adem. Je begint met pensioen opbouwen via je werk vanaf je 21ste en vanaf je pensioendatum krijg je een uitkering zolang je leeft. In die tijd kan er veel veranderen in je leven, op je werk en privé. Wat betekent dat voor je pensioen? Wanneer moet je in actie komen? We hebben het voor je op een rij gezet.

Deel 1: veranderingen in je werk

+
68
-

Met pensioen 68 > < 68

Je ontvangt elke maand ouderdomspensioen van ons fonds en vanaf je AOW-leeftijd krijg je AOW-pensioen van de overheid.



Verlof

Als je vakantiedagen opneemt of met zwangerschapsverlof bent, heeft dat geen gevolgen voor je pensioen. Maak je gebruik van geboorteverlof/zorgverlof of een sabbatical? Kijk dan op de website wat je kunt doen.

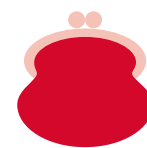
Veranderingen in je werk

Lees meer op onze website:
www.pfdhl.nl/werknemers/verandert-uw-situatie

1 2 3

Nieuw in dienst

Je hoeft niets te doen om te starten met pensioen op te bouwen. Je werkgever meldt jou bij ons aan. Je krijgt van ons een welkomstkarte en een brief met een samenvatting van onze pensioenregeling. Woon je samen? Meldt je partner aan.



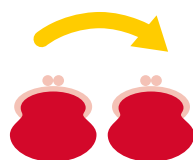
Bijna met pensioen

Je kunt voor een deel zelf bepalen wanneer je met pensioen gaat. En er valt nog meer te kiezen. Kijk bij Pensioen op maat op onze website.

+
WERKEN
-

Andere baan

Stop je met werken of ga je ergens anders werken? Dan stopt de pensioenopbouw bij ons fonds. Je krijgt een stopbrief met een eindstand van je pensioen en een keuzeformulier. Je kunt je pensioen meenemen naar je nieuwe fonds.



UIT DE ACTUALITEIT...



NIEUWE KEUZEMOGELIJKHEID OP PENSIOENDATUM IN DE MAAK

10% van je pensioen in één keer

Gaat jouw pensioen in na 1 januari 2022? Dan is de kans groot dat je er een extra keuzeoptie bij krijgt: in één keer 10% van je pensioenpot opnemen. De Tweede Kamer heeft een wetsvoorstel hiervoor goedgekeurd. Maar is het ook iets voor jou?

Als je met pensioen gaat, heb je verschillende keuzes om je pensioen aan te passen aan jouw situatie (zie kader). Daar komt in 2022 hoogstwaarschijnlijk een extra keuzeoptie bij: maximaal 10% van de waarde van je pensioen in één keer opnemen.

Deze nieuwe keuzeoptie is onderdeel van de afspraken die vakbonden, werkgevers en de overheid hebben gemaakt voor het nieuwe pensioenstelsel. Het kabinet heeft dit uitgewerkt in een wetsvoorstel en aan de Tweede Kamer voorgelegd. Die is in november 2020 akkoord gegaan. Als de Eerste Kamer ook akkoord gaat, krijgen alle nieuwe gepensioneerden deze keuze aangeboden.

Volgens de huidige planning zou dat vanaf 1 januari 2022 bij alle pensioenfondsen mogelijk moeten zijn.

Let op de keerzijde!

Belangrijk is dat je je bewust bent van deze zaken:

1. De maandelijkse uitkering van je pensioen gaat daarna de rest van je leven omlaag. Belangrijk is dat je pensioen dus niet teveel omlaag gaat, zodat je na de opname van dit bedrag nog kunt rondkomen. Eenmaal opgenomen pensioengeld kun je niet meer terugstorten.
2. Bij ons fonds is een uitkering geregeld voor je partner als je overlijdt. Dit is het partnerpensioen. Als je een bedrag ineens opneemt, gaat dit partnerpensioen ook omlaag.
3. Het bedrag is bruto. Dat betekent dat je hierover nog belasting moet betalen. De belasting is een progressief stelsel. Daarom betaal je meer belasting als je meer inkomen hebt. Ook heeft de uitkering van het bedrag ineens invloed op de hoogte van eventuele toeslagen die je ontvangt.

Hoeveel geld kun je straks opnemen?

Dat hangt af van hoeveel pensioen je hebt opgebouwd. Stel, je hebt een pensioenkapitaal opgebouwd van € 100.000,-, dan kun je daarvan op je pensioendatum maximaal € 10.000,- opnemen. Je kunt met dit geld doen wat je wilt: hypotheek aflossen, studie van kinderen betalen, eventuele lening afbetalen, etc.



Wat valt er te kiezen?

Enkele maanden voor je AOW-datum krijg je van ons fonds een brief over de ingang van je pensioen. Als je je pensioen dan nog niet laat ingaan, krijg je deze brief nog een keer enkele maanden voor je 68ste verjaardag. In deze brief staat een overzicht van je pensioen. Ook lees je welke keuzeopties je hebt. Bij ons fonds heb je de volgende keuzes:

- Je kunt je pensioen eerder of later laten ingaan.
- Je kunt in deeltijd met pensioen gaan.
- Je kunt de eerste jaren (maximaal 10 jaar) meer pensioen ontvangen. Daarna krijg je de rest van je leven minder pensioen.
- Je kunt pensioen voor jezelf inruilen voor (meer) pensioen voor je partner. Je partner krijgt dat partnerpensioen vanaf het moment dat jij overlijdt.
- Het kan ook omgekeerd: pensioen voor je partner inruilen voor extra pensioen voor jezelf.

Meer informatie over deze keuzeopties staat op onze website www.pfdhl.nl/werknemer. Kies 'Hoeveel krijgt u' en klik op 'Pensioen op maat'.

SERIE OVER COMMISSIES: AUC

‘De AUC geeft het bestuur zekerheid’

Verschillende commissies ondersteunen het bestuur. In deze pensioenkrant stellen zij zich voor aan de hand van vier vragen. In de vorige krant heb je kennis kunnen maken met de BAC. In deze editie vertellen Gijsbert Burggraaf en Jan Herder over de Auditcommissie (AUC).

1. Wat doet de AUC als commissie voor het bestuur?

Gijsbert: ‘De audit commissie geeft opdracht om specifieke processen te laten onderzoeken door een internal audit team. Het gaat om kritieke processen binnen de pensioenorganisatie. Je kunt dan denken aan intern onderzoek naar de kwaliteit van IT veiligheidsmaatregelen, naar de afspraken die worden gemaakt met uitvoeringsorganisaties als AZL, etc. Het audit team stelt een rapportage samen dat wordt voorgelegd aan het bestuur. In de rapportage worden bevindingen weergegeven en aanbevelingen gedaan ter verbetering van zaken rondom kritieke processen.’

Jan: ‘Wij geven het bestuur aanvullende zekerheid over de kwaliteit van sturing en beheersing bij het realiseren van onze doelstellingen. Aanvullend, omdat deze zekerheid in eerste instantie komt van de eerste en tweede lijn. De eerste lijn is het bestuursbureau. Dat neemt en managet de risico’s en is daarmee verantwoordelijk voor de interne beheersing. De tweede lijn is de risicomanager/actuariële functie. Die faciliteert en monitort dit proces. De derde lijn zijn de auditors in de AUC. Wij voeren controles (audits) uit. Wij kijken waar grootste risico’s zitten en waar de “witte vlekken”. We rapporteren aan het bestuur en doen daarbij ook aanbevelingen van hoe het beter kan.’

2. Waarom is het belangrijk om alle procedures nauwgezet te volgen?

Gijsbert: ‘De procedures zijn opgezet om de pensioenorganisatie te laten functioneren op een manier die in overeenstemming is met wet- en regelgeving en die daarbij de organisatie behoedt voor belangrijke risico’s en fraude.’

Jan: ‘Het bestuur stelt beleid vast. Hierin staat onder meer welke uitgangspunten en afspraken er gelden. Maar ook h_oe we moeten werken om ons doel te realiseren (de normen). Dat is uitgewerkt in de beschrijving van de (uitbestede) processen en procedures. Voor een goede interne beheersing is het belangrijk dat deze processen en procedures goed worden uitgevoerd.’

3. Voel je je af en toe een beetje politieagent?

Jan: ‘Nou, niet echt eigenlijk. De AUC stelt door middel van audits vast of alles functioneert volgens de normen. We leggen onze bevindingen voor aan de mensen die het doen en we adviseren hoe ze het efficiënter en beter zouden kunnen doen. Men ziet hier het nut van in. Er worden geen straffen uitgedeeld.’

Gijsbert: ‘De kunst is om te onderstrepen hoe belangrijk het is dat er transparant en volgens de regels wordt gewerkt. Niet met opgestoken vinger, maar op een respectvolle manier met als doel dat we er als pensioenorganisatie beter van worden.’

4. Is het werk door de coronacrisis moeilijker geworden?

Jan: ‘Ik werk voor meerdere pensioenfondsen. Ik sta versteld hoe de processen en de besluitvorming redelijk soepel doorlopen. Continuïteit van de bedrijfsvoering, denk aan het uitbetalen van de pensioenen, is natuurlijk een aandachtspunt voor het bestuur. Onze audits kunnen we, ondanks het thuiswerken, gewoon uitvoeren. Het werk is dus niet echt moeilijker, maar wel minder leuk. Er zijn veel minder live ontmoetingen en je mist af en toe het informele praatje met mensen.’

Gijsbert: ‘De audit commissie is een commissie van conference calls, kort overleg en digitale rapporten. In die zin is er niet veel veranderd. Natuurlijk kijk ik ernaar uit om elkaar op normale manier te kunnen spreken, de hand te schudden en in de ogen te kijken. Ik vermoed dat we nog even geduld moeten hebben.’



Gijsbert Burggraaf (49)

- **Functie bij DHL:** ‘CFO DHL Parcel Benelux in Utrecht.’
- **Lid van de AUC, omdat...** ‘...ik in mijn loopbaan ben gestart als register accountant bij PwC. In de rol van commissielid houd ik een nog beetje feeling met de ontwikkelingen op audit gebied en dat is natuurlijk mooi!’



Jan Herder (64)

- **Functie bij DHL:** ‘Ik ben ZZP-er, en werk ruim een dag per maand als sleutelfunctiehouder internal audit voor het pensioenfonds.’
- **Lid van de AUC, omdat...** ‘...ik uit hoofde van mijn rol als sleutelfunctiehouder interne audit voorzitter ben. De AUC leden ondersteunen mij onder andere door met mij en elkaar te klankborden over de selectie en plannen van aanpak van, en verbeteracties volgend uit audits, en het daadwerkelijk uitvoeren van de audits (door Deloitte, de sleutelfunctie-ervuller).’

Behalve Jan Herder en Gijsbert Burggraaf, is ook Peter van Boven lid van de AUC.



HET GESPREK



- **Naam en leeftijd:** Cor Zeeman (61)
- **Functie:** Onafhankelijk bestuursvoorzitter van PST van 1 januari 2017 tot 1 januari 2021.
- **Belangrijkste ontwikkeling voor pensioen:** 'Net als vier jaar geleden is nog steeds de belangrijkste ontwikkeling de discussie over ons pensioenstelsel. De evenwichtige belangenafweging bij de overgang van het oude naar het nieuwe pensioenstelsel is voor alle deelnemers belangrijk. Alles transparant en begrijpelijk aan onze deelnemers uitleggen, wordt nog een hele uitdaging.'
- **Pensioen is interessant, omdat...:** '... het iedereen aangaat. De combinatie van financiële onzekerheid, extreem lage rentes en de vele organisaties (vakbonden, werkgever, overheid, toezichthouders) die over het pensioen gaan, maakt het ingewikkeld om het iedereen naar de zin te maken. Je moet complexiteit terugbrengen tot de kern en zaken zo goed mogelijk regelen. Dat maakt pensioen zo leuk.'
- **Jouw tip aan deelnemers:** 'Denk af en toe aan later en zorg ervoor dat je pensioen opbouwt. Maar vergeet niet om ook nú leuke dingen te doen. Blijf waakzaam en blijf vooral gezond.'

DE LAATSTE VOORZITTER VAN PST, COR ZEEMAN, NEEMT AFSCHIED

‘Ik houd wel van een beetje complexiteit’

‘Half werk leveren? Daar word ik heel snel, heel verdrietig van’, zegt scheidend voorzitter Cor Zeeman. Dat maakte hem de juiste man op de juiste plaats toen hij in 2017 aantrad als onafhankelijk voorzitter van PST. Maar dat is ook de reden waarom hij nu vertrekt. Hij laat een professioneler fonds achter voor zijn opvolger.

‘Ik houd wel een beetje van complexiteit’, zegt Cor Zeeman voorzichtig lachend. En dat is maar goed ook als je ziet wat hij de afgelopen vier jaar allemaal heeft gedaan samen met het bestuur en bestuursbureau.

Wereld van geel en rood

‘Mijn start herinner ik me nog goed’, begint hij. ‘Als onafhankelijk voorzitter had ik geen band met DHL. Dus toen ik het DHL hoofdkantoor in Utrecht binnentrad werd de hele wereld ineens geel en rood. En die foto’s aan de muur. Prachtig. En de klik was er meteen met de overige bestuursleden.

Wat me verraste was de grote invloed die externe partijen hadden op het beleid van het pensioenfonds. Het bestuur moest deskundiger. Het bestuursbureau is uitgebreid, zodat beleid en besluiten beter voorbereid worden. Ook heeft het bestuur door een sterk risicomanagement een betere controle gekregen. En er is een Raad van Toezicht gekomen. Het bestuur is meer en meer zelf het beleid gaan bepalen.’

Grote opruiming

Een andere grote klus was het harmoniseren van de pensioenregeling. In de loop der jaren zijn er veel aanpassingen geweest, waardoor er allerlei uitzonderingen en overbruggingsregelingen waren. Die maken een regeling duur in de administratie. In één stap is de pensioen-richtleeftijd verhoogd en zijn alle regelingen omgevormd tot bijna één regeling. Een klus die veel moed en doorzettingsvermogen vereiste. Het fonds is nu beter voorbereid op de toekomst.

Cor Zeeman: ‘Straks moeten alle pensioenen verhuizen naar een regeling in het nieuwe pensioenstelsel. Dan geldt hetzelfde als bij een echte verhuizing: het proces gaat makkelijker als je eerst hebt opgeruimd.’

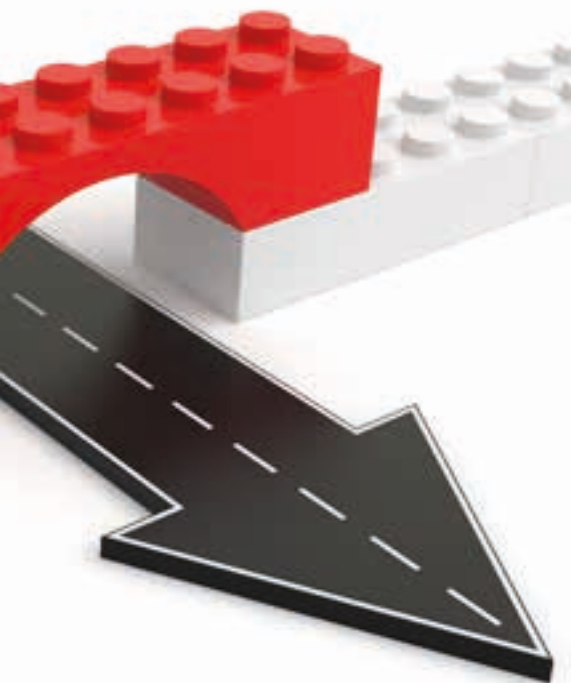
Even naar Bonn

‘Ook werd al vrij snel duidelijk dat de pensioenpremie relatief laag was ten opzichte van wat er nodig was’, vertelt de scheidend voorzitter. Evenwichtige belangenafweging was in het

geding. Maar ja, dat kost geld. Veel geld.

‘De onderneming en vakbonden moesten we overtuigen dat de premie omhoog moest. Mijn collega’s zeiden: dat moet dan iemand in Bonn gaan vertellen aan de directie. Ik ben gegaan en doordat het goed uitlegbaar was, was het relatief snel geregeld. Nu ben ik blij dat we dat gedaan hebben. PST is een van de weinige fondsen in Nederland die de afgelopen jaren de pensioenen nog heeft kunnen verhogen.’

En nu gaat hij het fonds verlaten: ‘Mijn werkweek beslaat meer dan vijf dagen. PST is een prachtig pensioenfonds, maar er komen nog veel uitdagingen aan die veel tijd en inzet vergen. En: half werk leveren? Daar word ik heel snel, heel verdrietig van.’ Daarom draagt hij op 1 januari 2021 het stokje over aan een nieuwe onafhankelijk voorzitter. Maar dan van Stichting Pensioenfonds DHL Nederland.



HET SCHARNIERMOMENT

‘Een goed pensioen voor later, vraagt nu om aandacht’

‘Als jonge professional moet je denken in mogelijkheden, want wanneer je anders kijkt, naar dezelfde dingen, veranderen ze’, zegt Chris Verheij. Hij is in oktober 2019 in dienst gekomen bij DHL Global Forwarding en voorzitter van Young DHL. Er verandert veel in zijn leven. Wat doet hij voor zijn pensioen?’

Young DHL is een initiatief dat jonge professionals van de vijf business units van DHL in Nederland bij elkaar brengt met gezellige, leerzame en sportieve events. Met plezier kijkt Chris Verheij bijvoorbeeld terug op twee online events over verandermanagement en persoonlijk leiderschap.

In februari 2019 hebben Chris Verheij en zijn vriendin een huis gekocht. Na twee maanden verbouwen, zijn ze in april naar hun nieuwe stek in Utrecht verhuisd. Het stel verwacht begin 2021 hun eerste kindje. Beiden hebben een vaste

baan. Het inkomen en pensioenopbouw is geregeld en beiden dragen evenveel bij aan de gezamenlijke huishoudelijke (spaar)pot. Na de geboorte van hun kindje gaat zijn vriendin minder werken. De situatie verandert. Het stel heeft hierover goed nagedacht. Ook over wat het betekent voor het pensioen.

Gelijke kansen en rechten

‘Gelijke kansen en gelijke rechten zijn voor ons allebei belangrijk’, vertelt Chris Verheij. ‘Wie gaat er minder werken als onze zoon er straks is? We hebben de scenario’s en de gevolgen samen goed op een rijtje gezet. Want ook een goed pensioen voor later, vraagt nu om aandacht. We hebben gekeken naar ons huidige en toekomstige inkomen bij parttime werken, pensioenopbouw en -rechten, het regelen van kinderopvang, carrièremogelijkheden en naar onze eigen wensen op werkgebied.

We hebben een goede afweging gemaakt en samen besloten dat mijn vriendin twee dagen minder zal gaan werken. Hierdoor wordt zowel

haar inkomen als haar pensioenopbouw minder en dat betekent dat we op het financiële vlak wel het één en ander moesten regelen.’

Twee keuzes op tafel

Voor Chris Verheij is het heel belangrijk dat zijn vriendin net zo veel recht houdt op pensioen als wanneer zij fulltime zou blijven werken. ‘Je kunt beter nu in goed overleg samen tot overeenstemming komen, dan dat je later onverhoopt in een situatie terecht komt die niet wenselijk is. We hebben we ons goed laten informeren door onder andere de notaris. Gezien onze wensen lagen er twee keuzes op tafel: een samenlevingscontract of een geregistreerd partnerschap. Voor beiden was iets te zeggen, maar we hebben gekozen voor een geregistreerd partnerschap. Doorslaggevend is het automatisch recht op partnerpensioen in het geval als ik zou overlijden. Mijn vriendin kan dan met twee dagen minder werken ook voor onze zoon blijven zorgen. Natuurlijk ga je hier niet vanuit, maar zo beperk je wel risico’s.’

WEETJES

De verschillen

Samenlevingsovereenkomst

- Regel je bij een notaris. Alle afspraken, ook over pensioen, leg je vast in een contract.
- Je moet iets doen: je partner aanmelden bij het pensioenfonds. Dat kan online in Mijn Pensioencijfers.
- Ga je uit elkaar dan heeft je ex geen recht op je pensioen, maar wel op het partnerpensioen. Je ex kan daarvan afzien.
- Je moet zelf je partner afmelden als je uit elkaar gaat (en evt. doorgeven dat je ex afziet van het partnerpensioen. Dat kan online in Mijn Pensioencijfers (Direct Regelen).

Geregistreerd partnerschap

- Regel je bij de gemeente. Pensioenfondsen maken geen onderscheid tussen trouwen of een geregistreerd partnerschap.
- Je hoeft niets te doen. Wij krijgen van de gemeente bericht en je partner is aangemeld.
- Ga je scheiden? Ook dan krijgen wij van de gemeente bericht.
- Je ex heeft recht op de helft van je pensioen en het partnerpensioen. Hierover kun je andere afspraken maken.
- De afspraken over de verdeling van pensioen moet je binnen twee jaar zelf aan ons doorgeven. Dat kan online in Mijn Pensioencijfers. Dan regelen wij dat je ex-partner zijn of haar deel rechtstreeks krijgt overgemaakt. Als je niets doet, moet je straks zelf je ex uitbetalen.

Tip: Op je UPO zie je hoeveel pensioen er voor je partner is geregeld. Wijzigingen doorgegeven gedurende het jaar, zie je het jaar erna op je UPO staan.



Chris Verheij (33)
HR business partner

VEEL GESTELDE VRAGEN AAN PENSIOENFONDS DHL NEDERLAND

Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de klantenservice. Hieronder tref je vier veel gestelde vragen aan.

Wanneer maken wij het pensioen over?

Elke maand worden de pensioenen op de 23e van de maand overgemaakt op je bankrekening. Valt de 23e van een bepaalde maand in het weekeinde? Dan betalen wij de vrijdag ervoor. Op een buitenlandse rekening kan het een paar dagen langer duren. Wij streven ernaar dat uiterlijk de laatste dag van de maand het pensioen ook op alle buitenlandse rekeningen staat. Wil je je bankrekeningnummer wijzigen? Helaas kunnen wij dit nog niet digitaal regelen. Wij hebben een schriftelijke en ondertekende aanvraag nodig. Vraag daarom een wijzigingsformulier bankrekeningnummer bij ons op. Dat kan via een van de contactgegevens die je onderaan deze pagina van de pensioenkrant vindt.

Wie zitten er in het bestuur bij ons fonds?

Ons fonds vindt het belangrijk dat onze bestuursleden zichtbaar zijn voor onze deelnemers. Zeker als er, zoals in de afgelopen tijd, enkele wijzigingen zijn geweest. Zo zijn Annette van Vendeloo (beoogd bestuurslid) en Pieter Weekers ons bestuur komen versterken en onze voorzitter Cor Zeeman neemt afscheid. Al onze bestuursleden vertellen op persoonlijke pagina's op onze website meer over hun drijfveren en persoonlijke motivatie. Neem eens kijkje op deze persoonlijke pagina's: www.pfdhl.nl/over-ons.



Annette van Vendeloo



Pieter Weekers

Hoeveel betaalt je werkgever mee aan de opbouw van jouw pensioen?

In onze pensioenregeling betalen werknemers en werkgevers evenveel voor de pensioenopbouw. Elke maand wordt jouw deel automatisch ingehouden op je salaris. Hoeveel het precies is, zie je op je loonstrook. Je werkgever betaalt de andere helft. Het gaat in totaal om 30% van de pensioengrondslag. (Pensioengrondslag is het deel van je salaris waarover je pensioen opbouwt: bruto salaris -/- franchise.) De totale pensioenpremie moet voldoende zijn om alle kosten voor de pensioenopbouw te dekken. Dat is wettelijk verplicht. Zo zorgen we ervoor dat er straks genoeg geld in kas is om alle pensioenen te kunnen betalen.

In memoriam

In de nacht van 20 op 21 november is onze gewaardeerde collega Peter Hogendorf overleden op 70-jarige leeftijd.

Peter was sedert 1 januari 2018 lid van het verantwoordingsorgaan van PST. Hij had als aandachtsgebied communicatie en vervulde zijn rol met verve.

We zijn hem dankbaar voor wat hij voor ons heeft betekend en wensen zijn familie veel sterkte met het verwerken van dit verlies.

CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt jouw klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt.

... bellen

Op 088 - 116 2443 is de klantenservice van Pensioenfonds DHL Nederland bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via info@pfdhl.nl. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur jouw brief naar Pensioenfonds DHL Nederland, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pfdhl.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.

Colofon

TEKST

AZL Marketing & Communicatie

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Marketing & Communicatie

FOTOGRAFIE

Paul Starink
Shutterstock.com

DRUKWERK

ARS printmedia

UITGEVER

Pensioenfonds DHL Nederland



**Pensioenfonds
DHL Nederland**

De Pensioenkrant is een uitgave van Pensioenfonds DHL Nederland. De Pensioenkrant verschijnt twee maal per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële Pensioenreglement van Pensioenfonds DHL Nederland.