

UITVOERINGSOVEREENKOMST

tussen

Stichting Pensioenfonds DHL Nederland

en

**DHL Supply Chain (Netherlands) B.V.
DHL Supply Chain Management B.V.
Exel Group Holdings B.V.
FX Coughlin B.V.**

UITVOERINGSOVEREENKOMST

De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid
“DHL Supply Chain (Netherlands) B.V.”, statutair gevestigd te Utrecht,
“DHL Supply Chain Management B.V.”, statutair gevestigd te Schiphol,
“Exel Group Holdings B.V.”, statutair gevestigd te Veghel,
“F.X. Coughlin B.V.”, statutair gevestigd te Duiven

hierna te noemen:

“de aangesloten onderneming”, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door
.....

en

de stichting “**Pensioenfonds DHL Nederland**”, statutair gevestigd te Utrecht, hierna te
noemen: “het fonds”, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door
.....

overwegende:

- Dat tussen de aangesloten onderneming en haar werknemers een pensioen-overeenkomst bestaat in de zin van de Pensioenwet;
- Dat de aangesloten onderneming op grond van de Pensioenwet ter uitvoering van die pensioenovereenkomst een uitvoeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet dient te sluiten met een pensioenuitvoerder;
- Het fonds de onderbrenging van de Pensioenovereenkomst heeft geaccepteerd:
 - nadat de uitvoeringstechnische- en juridische aspecten zijn getoetst en akkoord bevonden;
 - nadat is gebleken dat de gewijzigde Pensioenovereenkomst en de financiering hiervan een financieel consistent geheel vormen;
 - nadat een toets op de evenwichtige belangenbehartiging is uitgevoerd, waarbij is gebleken dat binnen de Pensioenovereenkomst geen generaties onevenwichtig worden bevoordeeld of benadeeld;
- Dat het fonds zich bij het uitvoeren van deze uitvoeringsovereenkomst houdt aan de door het fonds geformuleerde doelstellingen en beleidsuitgangspunten, waaronder de risicohouding, zoals bedoeld in de ABTN;
- Dat partijen hun afspraken in de onderhavige uitvoeringsovereenkomst willen vastleggen in overeenstemming met het bepaalde in de Pensioenwet;
- Dat de bijlagen bij deze uitvoeringsovereenkomst integraal onderdeel uitmaken van deze uitvoeringsovereenkomst

komen overeen als volgt:

Artikel 1 Het pensioenreglement

1. De aangesloten onderneming stelt het fonds in kennis van de inhoud van de pensioenovereenkomst.

2. Het pensioenreglement van het fonds zoals dat bij aanvang van deze uitvoeringsovereenkomst luidt en in de toekomst zal komen te luiden, wordt voor de toepassing van deze uitvoeringsovereenkomst geacht de pensioenovereenkomst tussen de aangesloten onderneming en haar werknemers weer te geven.
3. Het fonds stelt het pensioenreglement vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en deze uitvoeringsovereenkomst en voert deze pensioenreglementen met inachtneming van de toepasselijke wettelijke regels uit voor wat betreft de daarvoor aangemelde werknemers. Het fonds voert een pensioenreglement pas uit nadat de aangesloten onderneming heeft verklaard dat het in overeenstemming is met de pensioenovereenkomst en deze uitvoeringsovereenkomst.
4. De aangesloten onderneming meldt bij het fonds alle werknemers aan op wie die pensioenovereenkomst van toepassing is. Het fonds verbindt zich hierbij jegens de aangesloten onderneming de werknemers als bedoeld in de vorige zin toe te laten als deelnemer in de zin van het/de van toepassing zijnde pensioenreglement(en).
5. Het fonds verbindt zich jegens de aangesloten onderneming tot het (laten) doen van uitkeringen aan pensioengerechtigden en overige aanspraakgerechtigden, die voortvloeien uit aanspraken ingevolge het/de pensioenreglement(en).
6. Het fonds wijzigt zo nodig één of meer pensioenreglementen indien de aangesloten onderneming aangeeft dat de pensioenovereenkomst is gewijzigd of indien deze uitvoeringsovereenkomst is gewijzigd. Het fonds voert een gewijzigd pensioenreglement pas uit nadat de aangesloten onderneming heeft verklaard dat het in overeenstemming is met de pensioenovereenkomst en deze uitvoeringsovereenkomst en nadat het fonds zich ervan heeft vergewist de gewijzigde pensioenovereenkomst en/of uitvoeringsovereenkomst ook daadwerkelijk te kunnen uitvoeren en niet in strijd is met haar doelstellingen en beleidsuitgangspunten alsmede de wet- en regelgeving.
7. Het fonds is verplicht de aangesloten onderneming onverwijld te informeren indien de toezichthouder het fonds een aanwijzing geeft omtrent de inhoud van één of meer pensioenreglement(en), daartegen rechtsmiddelen in te stellen indien de aangesloten onderneming daarom vraagt en om bij het instellen van rechtsmiddelen de standpunten van de aangesloten onderneming mede in aanmerking te nemen.
8. Het fonds is verplicht de aangesloten onderneming onverwijld te informeren indien tegen het fonds een klacht of gerechtelijke procedure is ingesteld met betrekking tot de inhoud van een of meer pensioenreglementen, daartegen verweer te voeren indien de aangesloten onderneming daarom vraagt en om bij het verweer de standpunten van de aangesloten onderneming mede in aanmerking te nemen.
9. Het fonds is niet gehouden in één of meer pensioenreglementen bepalingen op te nemen of te handhaven waarvan onherroepelijk vaststaat dat deze in strijd zijn met enige wettelijke bepaling.
10. Het fonds is niet gehouden één of meer pensioenreglementen te wijzigen voor zover het fonds niet bereid is het gewijzigde risico te aanvaarden.
11. Het fonds is te allen tijde bevoegd de aangesloten onderneming te adviseren over naar de mening van het fonds wenselijke wijzigingen van de pensioenovereenkomst.

Artikel 2 De financiële relatie

1. De aangesloten onderneming is aan het fonds een zodanige premie verschuldigd dat de pensioenovereenkomst, onder een breed scala van omstandigheden kan worden nagekomen. Het fonds stelt de premie vast op basis van het bepaalde in [bijlage 1](#) van deze uitvoeringsovereenkomst.
2. De aangesloten onderneming is een voorschotpremie verschuldigd. Deze premie is iedere laatste dag van de maand verschuldigd. De verschuldigde voorschotpremie moet uiterlijk zijn betaald op de laatste dag van de maand volgend op die waarin deze verschuldigd is geworden.

De definitieve jaarpremie wordt op dezelfde wijze vastgesteld als de voorschotpremie, met dien verstande dat vaststelling plaatsvindt per 31 december van het jaar en dat voor (gewezen) deelnemers die niet het gehele jaar hebben deelgenomen de premie naar rato wordt vastgesteld.

Wanneer de reeds verschuldigd geworden voorschotpremies lager zijn dan de definitieve jaarpremie is de aangesloten onderneming het verschil verschuldigd. De aangesloten onderneming moet de aanvullende premienota uiterlijk voldoen op de laatste dag van de maand volgend op die van de facturatie, maar uiterlijk op 30 juni na afloop van het boekjaar waarop de premienota betrekking heeft. Wanneer de verschuldigde en betaalde voorschotten hoger zijn dan de definitieve jaarpremie is de aangesloten onderneming gerechtigd tot het verschil.

3. Zolang er sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de wettelijke eis inzake het minimaal vereiste eigen vermogen zal het fonds elk kwartaal voldoen aan zijn wettelijke verplichting om schriftelijk de ondernemingsra(a)d(en) bij de aangesloten onderneming en het verantwoordingsorgaan te informeren. Een en ander met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet.
4. Indien de verschuldigde voorschotpremie respectievelijk de aanvullende premienota van de definitieve jaarpremie niet vóór de in lid 2 van dit artikel genoemde uiterlijke betalingsmomenten, is afgedragen aan het fonds, is de aangesloten onderneming vanaf die datum de wettelijke rente verschuldigd over de vordering van het fonds. De wettelijke rente kan niet negatief zijn.

Artikel 3 Het toeslagbeleid

1. Op de opgebouwde pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemers en de pensioenrechten van de pensioengerechtigden wordt, indien de financiële positie van het fonds dat toelaat en rekening houdend met de wettelijke vereisten zoals toekomstbestendigheid en minimale beleidsdekkingsgraad van 110% overeenkomstig lid 4 van dit artikel, jaarlijks toeslag verleend. Op de pensioenaanspraken van de deelnemers en op de pensioenaanspraken en –rechten van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden wordt jaarlijks per 1 januari toeslag verleend van maximaal de Consumenten Prijsindex (CPI) alle bestedingen. Voor de vaststelling van de CPI alle bestedingen wordt uitgegaan van het CPI van de maand oktober tot oktober

voorafgaand aan het jaar van de toeslagverlening. Voor 2022 en 2023 is hierbij uitgegaan van de gecorrigeerde CPI cijfers van het CBS per oktober 2022 en oktober 2023.

2. Het fonds beslist jaarlijks of en in hoeverre de pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. Deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt gefinancierd uit beleggingsrendementen.
3. Het fonds streeft er naar ieder jaar de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten te verhogen met de in lid 1 genoemde maatstaf. Het fonds heeft geen geld gereserveerd of een extra premie gevraagd om de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten in de toekomst te verhogen. De deelnemer, gewezen deelnemer en pensioengerechtigde kan geen rechten ontleen aan een verhoging in enig jaar, noch aan de verwachting voor de komende jaren.
4.
 - a. Geen toeslag wordt verleend als de beleidsdekkingsgraad van het fonds minder dan 110% is;
 - b. Als de beleidsdekkingsgraad zich bevindt boven de 110%, wordt er gekeken welke toeslag op basis van de wettelijke voorschriften voor toekomstbestendige toeslagverlening kan worden toegekend;
 - c. Het bestuur heeft geen beleid ten aanzien van inhaaltoeslagverlening.
5. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het toeslagbeleid en de hierbij gehanteerde voorwaarden aan gewijzigde omstandigheden aan te passen, ook ten aanzien van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden;

Artikel 4 De overschotten en tekorten

1. Het fonds kan uitsluitend korting verlenen op de gedempte premie indien:
 - a. Gezien de beleidsdekkingsgraad ten aanzien van de pensioenverplichtingen wordt voldaan aan de artikelen 126, 132 en 133 van de Pensioenwet;
 - b. De voorwaardelijke toeslagen zowel met betrekking tot de voorgaande tien jaar zijn verleend als ook in de toekomst kunnen worden verleend; en
 - c. De korting op de pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet in de voorgaande tien jaar gecompenseerd is.De aangesloten onderneming is bij een beleidsdekkingsgraad onder het minimaal vereist eigen vermogen geen extra storting verschuldigd.
2. Er geldt geen recht op terugstorting in geval van liquidatie van het fonds. Onder een liquidatie wordt tevens verstaan de situatie waarbij geen of niet langer sprake is van een geleidelijke afbouw van de verplichtingen van het fonds door natuurlijk verloop.

Artikel 5 Betalingsvoorbehoud

De werkgever kan zich bij het sluiten of bij een wijziging van de pensioenovereenkomst het recht voorbehouden de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de werkgever, te verminderen of beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

Artikel 6 De informatieverstrekking door de aangesloten onderneming

De aangesloten onderneming verstrekt het fonds alle informatie die het fonds nodig heeft om aan zijn verplichtingen uit hoofde van deze uitvoeringsovereenkomst en de daarmee samenhangende wettelijke verplichtingen te kunnen voldoen, overeenkomstig [bijlage 2](#) van deze uitvoeringsovereenkomst.

Artikel 7 De verstrekking van informatie over de pensioenregeling door het fonds

Het fonds zorgt ervoor dat alle daarvoor tijdig door de aangesloten onderneming aangemelde werknemers binnen de wettelijke termijn schriftelijk dan wel digitaal informatie over de kenmerken van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen, ontvangen in de zin van de Pensioenwet.

Artikel 8 Toepasselijk recht; geschillen

1. Op deze uitvoeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen welke mochten ontstaan naar aanleiding van deze uitvoeringsovereenkomst dan wel van nadere overeenkomsten, die daarvan het gevolg mochten zijn, zullen worden beslecht door arbitrage overeenkomstig het Arbitrage Reglement van het Nederlands Arbitrage Instituut.

Artikel 9 Inwerkingtreding

Deze uitvoeringsovereenkomst treedt op "klik hier: startdatum overeenkomst" in werking en vervangt elke voorgaande overeenkomst over de in deze uitvoeringsovereenkomst genoemde onderwerpen.

Artikel 10 Beëindigingsvoorwaarden

1. Deze uitvoeringsovereenkomst wordt voor onbepaalde tijd aangegaan en eindigt, onverminderd het bepaalde in lid 3 en lid 4 van dit artikel, indien één van beide partijen bij aangetekende brief aan de wederpartij te kennen heeft gegeven deze uitvoeringsovereenkomst tegen het einde van het kalenderjaar te beëindigen, daarbij een opzegtermijn van minimaal negen maanden in acht nemend.
2. Met betrekking tot de al bestaande betalingsverplichtingen uit hoofde van deze uitvoeringsovereenkomst ten tijde van het eindigen van deze uitvoeringsovereenkomst, blijven partijen gehouden om de betrokken verplichting over en weer na te komen. Hieronder valt ten minste de betaling van de nog verplichte pensioenpremie.
3. Deze uitvoeringsovereenkomst eindigt van rechtswege indien de aangesloten onderneming niet langer tot het DHL Group concern behoort. In overleg met het fonds kan deze uitvoeringsovereenkomst tijdelijk worden voortgezet onder nader door het fonds vast te stellen voorwaarden. Bij beëindiging van deze uitvoeringsovereenkomst op grond van dit lid wordt in overleg tussen het fonds en de aangesloten onderneming

een afspraak gemaakt over het premievrij maken van de pensioenaanspraken van de desbetreffende werknemers. Het fonds kan besluiten tot een eventuele collectieve waardeoverdracht.

4. Deze uitvoeringsovereenkomst eindigt met inachtneming van het bepaalde in dit artikel van rechtswege:
 - a. Zodra de aangesloten onderneming conform de statuten niet meer als zodanig wordt beschouwd;
 - b. Zodra de aangesloten onderneming is ontbonden en zijn vereffening is voltooid.
5. Indien deze uitvoeringsovereenkomst op grond van lid 1 van dit artikel door de aangesloten onderneming wordt beëindigd of ingeval van beëindiging van deze uitvoeringsovereenkomst op grond van lid 3 of lid 4 van dit artikel, dan is het fonds gerechtigd om de opzeggende onderneming een vergoeding in rekening te brengen. Deze vergoeding wordt vastgesteld op basis van de navolgende formule:
 - in geval van een dekkingsgraad van 130% of meer: geen vergoeding
 - in geval van een dekkingsgraad van 105% of minder: een basis-jaarpremie(*)
 - in geval van een dekkingsraad tussen de 105% en 130%: lineair (**)

Leidend voor het bepalen van de vorengenoemde dekkingsgraad, is de dekkingsgraad van ultimo de maand voorafgaand aan de eerste maand van de opzegging als bedoeld in lid 1 van dit artikel.

Betaling van de hierboven benoemde vergoeding vindt plaats een maand voorafgaand aan de beëindiging.

(*) basis-jaarpremie: gemiddelde van de jaarpremie over de laatste 3 kalenderjaren voorafgaand aan het jaar van beëindiging van deze uitvoeringsovereenkomst.

(**) formule: vergoeding =
$$\text{basis-jaarpremie} * (100\% - ((\text{dekkingsgraad} - 105\%) / (130\% - 105\%)))$$

Aldus opgemaakt en getekend,

Plaats:

Datum:

Namens de onderneming:

.....

Namens het fonds:

Plaats: Utrecht

Datum:

.....

Namens het fonds:

Plaats: Utrecht

Datum:

.....

Bijlagen:

- Bijlage 1 Financiering van de pensioenregeling
- Bijlage 2 Handleiding mutatie aanlevering pensioenfonds DHL Nederland

Ingaande 30 april 2024

Vastgesteld in de bestuursvergadering van 24 april 2024

Bijlage 1 Financiering van de pensioenregeling

Het fonds stelt de verschuldigde premie vast op basis van een gedempte premie die bestaat uit:

- a. de premie die actuarieel benodigd is in verband met de pensioenverplichtingen;
- b. de opslag die nodig is voor het in stand houden van het vereist eigen vermogen;
- c. de opslag die nodig is voor uitvoeringskosten van het pensioenfonds.

De gedempte premie wordt hierbij vastgesteld op basis van verwacht rendement rekening houdend, conform vereisten van het Financieel Toetsingskader, met voorwaardelijke toeslagverlening.

De voorwaarde van toereikendheid van de gedempte premie alsmede de wensen van het bestuur ten aanzien van een minimale premiedekkingsgraad van 90% zijn de basis voor de te betalen bijdrage.

Onvoorziene omstandigheden voorbehouden, wordt de verschuldigde premie telkens vastgesteld voor een periode van 1 jaar, voor het eerst voor het jaar 2025.

Voor 2024 bedraagt de premie 27% van de vastgestelde (parttime) pensioengrondslag.

Onvoorziene omstandigheden voorbehouden vindt jaarlijks per 30 juni een evaluatie plaats waarin wordt bezien of de minimale premiedekkingsgraad van 90% nog zal worden behouden. Mocht de dekkingsgraad van het fonds zich alsdan onder de minimum vereiste dekkingsgraad bevinden, dan is de minimale premiedekkingsgraad tenminste 100%. Anders is er intentie om naar een premiedekkingsgraad van tenminste 100% te ontwikkelen. Het bestuur kan besluiten korting te verlenen op de kostendekkende premie. Dit besluit hangt af van de dekkingsgraad en wordt in samenhang met de toe te kennen toeslag genomen.

De verschuldigde jaarpremie wordt vastgesteld als een percentage van de voor de deelnemers geldende (parttime) pensioengrondslagen op jaarbasis. De premie is in maandelijkse termijnen per laatste dag van iedere kalendermaand verschuldigd.

De kosten voor door de werkgever additioneel overeengekomen en te komen afwijkende garantie regelingen worden separaat aan de werkgever in rekening gebracht.

De definitieve jaarpremie wordt op dezelfde wijze vastgesteld als de voorschotpremie, met dien verstande dat vaststelling plaatsvindt per 31 december van het jaar en dat voor (gewezen) deelnemers die niet het gehele jaar hebben deelgenomen de premie naar rato wordt vastgesteld.

In geval van een inhoudelijke wijziging van de verplichtingen van de aangesloten onderneming, die uitsluitend zijn neergelegd in de ABTN en derhalve niet in de uitvoeringsovereenkomst en haar bijlagen, behoeft voorafgaand aan de wijziging een schriftelijke instemming van de CEO's van de aangesloten DHL Group ondernemingen, of een door hen schriftelijk aangewezen vertegenwoordiger.

Bijlage 2 Handleiding mutatie aanlevering Pensioenfonds DHL Nederland

INLEIDING

De gegevens van nieuwe medewerkers en mutaties met betrekking tot de:

- a. deelnemers (ouder dan 18 jaar)

dienen door de aangesloten ondernemingen aan AZL te worden doorgegeven.

AZL heeft hiertoe mutaties ontwikkeld:

1. aanmelding van deelnemers
2. ontslag
3. wijziging parttime percentage
4. wijziging parttime percentage per 1-1
5. salaris
6. wijzigen onderneming uitdienst
7. wijzigen onderneming indienst
8. reactiveren

Daarnaast zijn er nog een aantal bijzondere mutaties die wij graag onder uw aandacht brengen.

ALGEMEEN

A. PERSONEELSNUMMER EN ADMINISTRATIENUMMER

Aangesloten ondernemingen dienen het personeelsnummer van de desbetreffende werknemers bij aanmelding te vermelden. Dit nummer zal vervolgens door AZL in het verzekerdenbestand worden opgenomen.

AZL hanteert echter niet een personeelsnummer, maar een ander administratienummer.

Dit administratienummer bestaat uit drie delen:

1. een drie cijferige code om aan te duiden dat het een deelnemer van de aangesloten werkgever betreft. Deze zogenaamde pensioenfondscode is voor Pensioenfonds DHL Nederland het cijfer "150";
2. vervolgens een 8-cijferige code welke begint met de omgekeerde geboortedatum (jjmmdd) plus een volgnummer; dit tweede deel is het eigenlijke administratienummer; het voorlaatste cijfer wordt gebruikt indien er meer personen met dezelfde geboortedatum zijn, en het laatste cijfer indien er sprake is van meer dan één dienstlijn.
3. tot slot een cijfer om aan te duiden om welk soort deelnemer het gaat: de zogenaamde "lidweduwe indicatie". Het cijfer "1" is bestemd voor de deelnemer zelf. De indicaties "2 tot en met 4" zijn gereserveerd voor de partner, respectievelijk 1^e en 2^e gewezen partner van de deelnemer. De indicaties "5 tot en met 9" zijn bestemd voor de kinderen van de overleden deelnemer.

B. FREQUENTIE VAN MUTATIEAANLEVERING

Aangesloten ondernemingen dienen de mutaties op de 1^e van iedere maand (of eerstvolgende werkdag indien de 1^e in een weekend valt) door te geven aan AZL. Dit is van belang omdat AZL naar aanleiding van sommige mutaties binnen bepaalde termijnen een procedure in werking dient te stellen alsmede om de actualiteit van het verzekerdenbestand te kunnen waarborgen. Bijvoorbeeld; aanmelding bij de Basisregistratie Personen (BRP), verwerken van betalingsgegevens, aanmelding bij het UWV (WIA) of het claimen van een herverzekerd risico.

C. CONTROLE

De ondernemingen dienen controles uit te voeren op de volledigheid en juistheid van de aangeleverde mutaties alsmede op een juiste invulling van de daartoe gedefinieerde mutaties.

In de op maat voor de aangesloten ondernemingen beschreven en geautomatiseerde mutatiecodes zijn eveneens diverse controles verwerkt. Voor alle duidelijkheid dient te worden opgemerkt dat deze controles betrekking hebben op de in te voeren gegevens en niet op de output.

D. TERUGKOPPELING

Vóór de 15^e werkdag van de maand vindt door AZL een terugkoppeling plaats in het werkgeversportaal van de aangesloten ondernemingen met betrekking tot de in de betreffende maand ontvangen en verwerkte mutaties.

Vóór de 1^{ste} van de 2^e maand daaropvolgend dient de werkgever een reactie gestuurd te hebben op de terugkoppeling van AZL.

Een eventuele uitzondering vormt de reactie van de werkgever op de terugkoppeling van AZL over de december-mutaties, die op de eerste werkdag van januari worden aangeleverd. Volgens het voornoemde schema dient terugkoppeling voor 1 maart plaats te vinden doch het verdient de voorkeur om, rekening houdend met de compleet- en juistheid van een omstreeks februari aan te leveren IAS-bestand, deze reactie zo spoedig mogelijk na terugkoppeling te verstrekken.

Daarnaast vindt jaarlijks in oktober een tussentijdse controle plaats waarbij AZL een lijst met in de verzekerdenadministratie opgenomen gegevens verstrekt aan de aangesloten ondernemingen ter afstemming of de dezelfde gegevens in de ondernemingsadministratie zijn opgenomen.

E. ACCOUNTANTSVERKLARING

Teneinde een boekjaar formeel te kunnen afsluiten verzoekt Pensioenfonds DHL Nederland u tenslotte vriendelijk om een door uw accountant ondertekende verklaring aan te leveren middels welke wordt verklaard dat:

- alle werkzame en daarvoor in aanmerking komende werknemers zijn aangemeld bij Pensioenfonds DHL Nederland.

- alle voor de pensioenberekening benodigde gegevens van de werknemers van uw onderneming zijn opgegeven.

F. GEHANTEERDE CODES

Ondernemingscode

Code onderneming	Naam
63400	DHL eCommerce (Netherlands) B.V.
63404	DHLeCommerce (Services) B.V.
63443	DHL Supply Chain Management B.V.
63444	DHL Supply Chain (Netherlands) B.V.
63448	Gerlach & Co. Internationale Expeditie B.V.
63455	Deutsche Post International B.V.
63502	Deutsche Post Global Mail (Netherlands) B.V.
63503	DHL Global Forwarding (Netherlands) B.V.
63505	DHL International B.V.
63509	DHL Freight (Netherlands) B.V.
63510	F.X. Coughlin B.V.
63512	DHL Aviation (Netherlands) B.V.
63513	Exel Group Holdings (Nederland) B.V.

Code woonland

Dit is de code van het land waar de werknemer woont:

- De landcode voor Nederland is 6030;
- De landcode voor België is 5010;
- De landcode voor Duitsland is 9089.

Dit zijn de meest voorkomende landcodes. Indien er een niet genoemde code woonland dient te worden opgenomen, dan kunt u contact opnemen met AZL.

INHOUD MUTATIES

INITIËLE GEGEVENS

In de mutaties worden achtereenvolgens deze initiële gegevens van de deelnemer opgenomen:

A : record	(inhoud = "mut")
B : administratienummer	(leeg laten)
C : lidweduwe	(leeg laten: inhoud = 1; numeriek)
D : externe id	(leeg laten)
E : burger service nummer	(9 posities eventueel met voorlooppunten)
F : personeelsnummer	(9 posities eventueel met voorlooppunten)
G : geboortedatum deelnemer	(jjjjmmdd)
H : achternaam deelnemer	(eigen naam zonder voorvoegsels)
I : ondernemingscode	(zie ALGEMEEN: gehanteerde codes)
J : datum in dienst of datum overgang bij wijziging onderneming	(jjjjmmdd)

K : mutatedatum	(jjjjmmdd: zie additionele gegevens permutatiecode)
L : mutatiecode	(zie additionele gegevens per mutatiecode)
M : systeemdatum	(leeg laten)
N : systeemtijd	(leeg laten)

Deze 14 gegevens dienen in iedere aangeleverde mutatie te worden opgenomen. Alle genoemde gegevens zijn verplichte velden, tenzij anders vermeldt.

Volledigheidshalve treft u onderstaand de opmaakvereisten in het algemeen aan:

administratienummer	= 8 posities
burger service nummer	= 9 posities, eventueel met voorloophnullen
datum	= dd-mm-jjjj
bedragen	= 000000.00 (geen punt voor de duizendtallen; een punt voor de eurocenten)
percentages	= 000.00000 (een punt voor de decimalen)

ADDITIONELE GEGEVENS PER MUTATIECODE

Analoog aan de initiële gegevens geldt ook hier dat alle genoemde gegevens verplichte velden zijn tenzij anders vermeld.

1. aanmelding van deelnemers (18 jaar en ouder)

Gelet op de beperkte verzekering voor aspirant-deelnemers is ten behoeve van de aanmelding van deelnemers (met een volledige verzekering) een separate mutatiecode geïmplementeerd.

Volledigheidshalve dient te worden opgemerkt dat ook een aanmeldingsmutatie dient te worden verstrekt indien een medewerker (18 jaar en ouder en na 1 januari 2006 indienst getreden) voor het eerst de loongrens overtreft (zie **reactiveren**).

Mutatedatum

De mutatedatum is de datum indiensttreding.

Soort mutatie

L : mutatiecode	1
-----------------	---

Te verstrekken additionele gegevens:

P : personeelsnummer	
R : code 63404	(onderneming 63404 = code 1, overige 0)
T : fulltime jaarsalaris	(000000.00)
V : jaarsalaris ao	(000000.00: indien er geen jaarsalaris ao geldt, dan dient het veld jaarsalaris ao gelijk te zijn aan het fulltime jaarsalaris)
X : variabel salaris	(leeg laten)

Z	: salaris overuren	(leeg laten)
AB	: parttime percentage	(000.00000)
AD	: voorletters	
AF	: voorvoegsels bij achternaam	(indien van toepassing: voluit)
AH	: geslacht	(M/V)
AJ	: straatnaam	
AL	: huisnummer	
AN	: toevoeging bij huisnummer	(indien van toepassing)
AP	: postcode	(1111AA zonder spatie)
AR	: woonplaats	
AT	: code woonland	(zie ALGEMEEN: gehanteerde codes)
geen mutatiecode:		E-mailadres nieuwe medewerker (privé mailadres)

2. ontslag

Deze mutatiecode geldt bij ieder ontslag met uitzondering van:

- uit dienst i.v.m. wao/wia (separate aanlevering, zie bijzondere mutaties)
- uit dienst i.v.m. vut (separate aanlevering, zie bijzondere mutaties)
- uit dienst i.v.m. pensionering
- uit dienst i.v.m. overlijden.

Bij ontslag worden aan de gewezen werknemer premievrije pensioenaanspraken toegekend.

Mutatiedatum

De mutatedatum is de eerste dag na beëindiging van het dienstverband. Indien deze dag op de eerste van een maand valt, dan is de mutatedatum de laatste dag van de maand voorafgaande aan de beëindiging van het dienstverband.

Mutatiecode

E : mutatiecode 2

Te verstrekken additionele gegevens:

Geen

3. wijziging parttime percentage door het jaar heen

Mutatiedatum

De mutatedatum is de datum waarop het parttime percentage wijzigt.

Mutatiecode

E : soort mutatie 31

Te verstrekken additionele gegevens:

H : parttime percentage (000.00000)

4. wijziging parttime percentage in januari

In verband met een correcte bepaling van de coming service is er een aparte mutatiecode geïmplementeerd voor parttime percentages die wijzigen in januari.

Mutatiedatum

De mutatiedatum is de datum in januari waarop het parttime percentage wijzigt.

Mutatiecode

E : mutatiecode 31

Te verstrekken additionele gegevens:

H : parttime percentage (000.00000)

5. salaris

Mutatiedatum

De mutatiedatum is jaarlijks op 1 januari.

Mutatiecode

H : soort mutatie 3

Te verstrekken additionele gegevens:

H : fulltime jaarsalaris (000000.00)

I : jaarsalaris ao (optioneel: 000000.00: indien niet gevuld dan wordt het nieuwe jaarsalaris ao gelijk aan het vorige jaarsalaris ao)

J : variabel salaris (000000.00; salaris vpl-2006 module)

BIJZONDERE MUTATIES

A. Arbeidsongeschiktheid (WAO/WIA)

Indien een medewerker arbeidsongeschikt wordt, dan komt in de regel (een deel van) de pensioenopbouw voor rekening van het pensioenfonds. Derhalve ontvangen wij van een dergelijke mutatie graag bericht via de mail.

In deze mail, met als bijlage de WAO/WIA-beschikking, dienen onder vermelding van “WIA” de volgende gegevens te worden opgenomen:

administratienummer	(8 posities: numeriek: niet bij aanmelding)
lidweduwe (inhoud = 1; numeriek)	
burger service nummer	(9 posities eventueel met voorloophnullen)
personeelsnummer	(9 posities eventueel met voorloophnullen)
geboortedatum deelnemer	(jjjjmmdd)
achternaam deelnemer	(eigen naam zonder voorvoegsels)
ondernemingscode	(zie ALGEMEEN: gehanteerde codes)

VRAGEN

Wij merken nogmaals op dat de mutaties bestemd zijn voor het doorgeven van gegevens inzake de **actieve** deelnemers van de aangesloten ondernemingen. Mutaties en correspondentie betrekking hebbende op gewezen deelnemers van de aangesloten ondernemingen, kunnen (zonder begeleidend schrijven) ter behandeling worden gezonden aan AZL.

Indien er vragen zijn over deze handleiding mutatie aanlevering in het algemeen of de aanlevering van specifieke mutaties in het bijzonder aarzel dan niet om contact met ons op te nemen.

Stichting Pensioenfonds DHL Nederland
p/a AZL
Postbus 4471
6401 CZ HEERLEN
Telefoon: PB: 088 – 116 24 43 WGA: 088 – 116 24 29

E-mail: PB: info@pfdhl.nl WGA: werkgevers@pfdhl.nl