



- **Naam:** Henrik van Marle
- **Privé:** getrouwd, 1 dochter (1 jaar), tweede op komst
- **Baan:** Manager bij DHL Parcel Benelux
- **Genoeg pensioen:** 'Dat lijkt zeker haalbaar.'
- **Blij met:** 'Ons huidige leven waarvan we zeer genieten.'
- **Minder blij met:** 'Verlies in opbouw bij switchen tussen verschillende werkgevers.'
- **Tip:** 'Bied medewerkers naast een Periodiek Medisch Onderzoek (PMO) zoals we dat kennen bij DHL ook een Periodiek Financieel Onderzoek (PFO). Dit om onder meer de pensioensituatie in beeld te brengen.'

PENSIOENKRANT

Informatie voor deelnemers en gepensioneerden van **Pensioenstichting Transport**

11

'Pensioen komt nog, eerst een grote reis'

DHL Parcel-manager Henrik van Marle (45) is nauwelijks bezig met zijn pensioen. Met zijn vrouw kocht hij in 2013 een huis, kreeg een dochter, en de tweede is op komst. Vooral nú genieten, is zijn credo. Toch ziet hij wel degelijk mogelijkheden om een spaarpotje voor zijn pensioen op te bouwen.

'Twee jaar geleden kochten mijn vrouw en ik een huis en bij het afsluiten van de hypotheek hebben we een financieel plan gemaakt. Samen met de bank hebben we naar ons financiële totaalplaatje gekeken. Hierin werd ook het pensioen meegenomen. Uit de analyse bleek dat mijn pensioen nog wel wat zorgen baart. De target die uitgaat van een pensioen van 70% van het laatst verdiende salaris, ga ik niet halen als ik geen actie onderneem. Daar schrok ik wel van. Vooral omdat ik vóór DHL, waar ik nu 8 jaar in dienst ben, ook voor andere grote bedrijven als luchthaven Schiphol heb gewerkt. Je verwacht niet dat je je nog zorgen moet maken als je bij zulke bedrijven pensioen hebt opgebouwd.'

Nuchter

'Tegelijkertijd zijn mijn vrouw en ik nuchter genoeg om te beseffen dat zulke berekeningen altijd voorzichtig zijn opgesteld. En dat de soep

waarschijnlijk niet zo heet wordt gegeten als deze wordt opgediend. We hebben thuis nog eens naar de adviezen gekeken en kwamen tot de conclusie dat het nu niet het juiste moment is om extra geld opzij te zetten voor ons pensioen. We hebben een huis gekocht, een kind gekregen en de tweede komt eraan. Dat kost nu veel geld. Als wij met pensioen gaan, zijn de kinderen waarschijnlijk al het huis uit en wijzigt ons financiële plaatje. Dat zijn ook factoren die meewegen.'

Hypotheek aflossen

'Waar we ons nu wel al van bewust zijn, is dat het aflossen van je hypotheek ook een manier is om er straks warmpjes bij te zitten. Het vooruitzicht dat rond mijn pensioendatum tweederde deel van de hypotheek is afgelost, geeft wat meer lucht. Je huis vormt op deze manier ook een soort spaarpotje voor je pensioen.'

Verre reis

'Ver vooruit kijken, vind ik moeilijk. Met pensioen gaan, lijkt een levensfase die nog ver van ons af staat. Mijn ouders zijn gepensioneerd en reizen met een camper door Europa. Zij zijn het prototype van de actieve oudere. Uiteraard hopen wij dat dat ons in de verre toekomst ook gegeven is. Omdat we het financieel goed hebben, willen we vooral ook nú genieten en voor onze dromen gaan. Ambitieuze plannen hebben we al gemaakt. Samen met de kinderen gaan we uiterlijk in 2017 een reis maken van enkele maanden. Nu nog de bestemming kiezen: wordt het Australië per camper óf het Caribisch gebied met een zeilboot?'



December 2015

Verder in deze Pensioenkrant:

P2

Pensioenvraag

Het allerlaatste nieuws over pensioenverhogingen en premies.

P3

Wat weet jij van...

...de som van je pensioen?

P4

Pensioenzaken online regelen, zo doe je dat!

P6

Het gesprek

Afscheid van de nestor van het bestuur: Henk van der Molen.

P7

Dit doet het Verantwoordingsorgaan van PST

PENSIOEN IN DE PRAKTIJK

Wat wijzigt er per 1 januari 2016?

Geen verhoging van de pensioenen per 1 januari 2016

Per 1 januari 2016 zullen de pensioenen bij PST ongewijzigd blijven. De pensioenen van de gepensioneerden en de zgn. slapers volgen de loonindex van de deelnemende DHL bedrij-

ven. Dit jaar heeft er bij DHL geen algemene loonsverhoging plaatsgevonden. Gevolg hiervan is, dat ook de pensioenen niet zullen worden aangepast.

Pensioenpremie 2016 omhoog

Om de pensioenregeling zoals deze door de Sociale Partners is overeengekomen, te kunnen uitvoeren, heeft het pensioenfonds premie nodig. Met name door de voortdurend lage rente is het noodzakelijk, de premie te verhogen. Voor de jaren 2016 en 2017 heeft

het bestuur de pensioenpremie vastgesteld op 27,5% (dit was 25,41%). De werknemersbijdrage aan de pensioenpremie (50%) wordt via de salarisbetaling met de actieve deelnemers verrekend.

Wijzigingen binnen het bestuur

Na hiervoor goedkeuring te hebben ontvangen van De Nederlandsche Bank (DNB) is in de bestuursvergadering van 2 december jl. Frank van Lijssel benoemd als bestuurslid namens de gezamenlijke ondernemingsraden. Ter voorbereiding op zijn bestuursfunctie nam hij al ruim een jaar als toehoorder aan de bestuursvergaderingen deel.

De komende periode zullen er binnen het bestuur een aantal vacatures ontstaan, door vertrek van bestuursleden en door het bereiken van de maximum bestuurstermijn.

Voor de hierdoor vacant komende bestuurszetels hebben zich inmiddels kandidaten gemeld.

Bij aanvang van hun werk als bestuurder dient een bestuurslid te beschikken over de vereiste deskundigheid. Deze kandidaten zullen als toehoorder aan de bestuursvergaderingen deelnemen. Ondertussen volgen zij de nodige cursussen om het gewenste deskundigheidsniveau te bereiken. Na instemming van DNB zullen ook zij als bestuurslid toetreden.

BIJGETELD

Lage rente speelt dekkingsgraad parten

De financiële positie van PST is de afgelopen maanden verslechterd. Dat is te zien aan de dekkingsgraad. Die vertoont al een heel jaar een gestaag dalende lijn. Dat lijkt raar, omdat de economie in Nederland juist in de lift zit. Voor pensioenfondsen is de invloed van de lage rente echter belangrijker dan de economie. De rente blijft erg laag, waardoor PST veel geld opzij moet zetten om later alle pensioenen te kunnen betalen.

De dekkingsgraad is een graadmeter van hoe een pensioenfonds ervoor staat. Aan de ene kant zijn er verplichtingen: alle pensioenen die uitgekeerd moeten worden (in de verre toekomst), aan de andere kant is er vermogen (beleggingen). Dit moet met elkaar in evenwicht zijn. Dat is het geval bij een dekkingsgraad van 100%. Omdat een pensioenfonds ook rekening moet houden met kosten en dergelijke, is er minimaal een dekkingsgraad nodig van 104,1%. PST is financieel gezond bij een dekkingsgraad boven de 120,2%. Dat betekent dat er voor elke euro die PST moet uitkeren, € 1,20 aan vermogen moet zijn.

Elke maand maakt PST de balans op en rapporteert dit aan toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB). De beleidsdekkingsgraad op 31 oktober 2015 was 118,8%. Dit is een gemiddelde van alle dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden. Als onze financiële situatie verslechtert, vertaalt zich dat in de loop van het jaar in de dekkingsgraad. Het bestuur neemt besluiten aan de hand van de deze dekkingsgraad, bijvoorbeeld of PST de pensioenen kan verhogen (zie het andere artikel op deze pagina).

Oorzaken van een dalende dekkingsgraad

De dekkingsgraad daalt. Dat heeft verschillende oorzaken. De belangrijkste is de lage rente. Als je vermogen hebt en de rente is laag, dan houd je in de (verre) toekomst minder geld over. Pensioenfondsen moeten daar nu al rekening mee houden en extra geld opzij zetten, zodat ze ook later alle pensioenen kunnen betalen. Hierdoor daalt de dekkingsgraad.

Een tweede belangrijke oorzaak zijn de aandelenbeurzen. Het is wereldwijd onrustig op de beurzen. Daardoor worden de aandelen en andere beleggingen minder waard. Veel vermogen van PST is belegd, zodat het rendement (= winst) oplevert. Aan beleggen zijn risico's verbonden, de opbrengst wisselt per jaar. Hoe beter het rendement, des te beter voor onze dekkingsgraad. 2014 was bijvoorbeeld een goed jaar met een rendement van 19,55%, maar in 2013 was het rendement veel minder: 4,68%.

Andere belangrijke oorzaken zijn nieuwe wetgeving, andere voorschriften van DNB en de vergrijzing.

Wat doet het bestuur?

Op veel oorzaken heeft het bestuur van PST weinig invloed. We houden de ontwikkelingen in de gaten en proberen met het juiste beleggingsbeleid een goed rendement te halen tegen aanvaardbare risico's. We staan er minder goed voor dan gewenst. Het fonds heeft een dekkingsgraad nodig van ruim 120% (het zgn. Vereist Eigen Vermogen). Daar zitten we al een paar maanden onder. Met andere woorden: onze financiële reserves zijn niet hoog genoeg. Als gevolg daarvan moet voor het eind van dit kalenderjaar bij De Nederlandsche Bank een herstelplan worden ingediend. Vervelende maatregelen (zoals het verlagen van de pensioenen) zijn nu niet nodig. Ons vermogen is immers nog steeds groter dan onze verplichtingen.

We houden je graag op de hoogte. Bezoek onze website op www.pstpensioen.nl voor het laatste nieuws en bekijk daar elke maand de actuele stand van de dekkingsgraad.



COLUMN

Moeten we ons zorgen maken?

Vroeger was pensioen iets voor later. En dat later van vroeger is het nu van vandaag. In de kranten staan er allerlei verhalen over. In de politiek speelt het een belangrijke rol. In het cao-overleg staat het nadrukkelijk op de agenda. Op de televisie zijn er uitzendingen (zoals het programma “Zwarte Zwanen”) die een weinig flatteus beeld geven van de pensioensector. De algemene strekking is dat het vroeger misschien nog wel goed ging, maar dat het er nu allemaal niet best voor staat.

Het is begrijpelijk dat er steeds meer aandacht is voor pensioenen in de Nederlandse samenleving. Het onderwerp wordt met het klimmen der jaren steeds belangrijker. Maar het wordt niet vanzelf begrijpelijker. En zo ontstaat de lastige situatie dat voor steeds meer mensen het pensioen opdoemt als een mogelijk probleem waar ze zich zorgen over kunnen maken – en waar ze niets van weten.

Ik wil niet zeggen dat u allen rustig kunt gaan slapen. Daarvoor zijn het economisch veel te onrustige tijden. Maar ik kan wel zeggen dat u als deelnemers van PST in een relatief goede positie zit. Er zijn veel mensen in de transport- en bezorgsector (bijvoorbeeld ZZP’ers) die geen pensioen opbouwen. U hebt een mooie pensioenregeling en PST staat er bovendien relatief goed voor. De Nederlandsche Bank (DNB) publiceert elk kwartaal de cijfers van alle pensioenfondsen in Nederland. Van die 262 fondsen had PST september jongstleden een zo hoge beleidsdekkingsgraad dat PST bijna 90% van alle fondsen achter zich liet.

Is dat genoeg? Nee. Daarvoor is het in de economie te slecht weer en moet het fonds aan te veel verplichtingen voldoen. Ondanks de goede dekkingsgraad moeten we waarschijnlijk toch een herstelplan indienen – net als de overgrote meerderheid van alle fondsen.

Moet u er dan van wakker liggen? Nee, dat lijkt mij niet. Het fonds heeft geen tekorten en kan alle verplichtingen nakomen. Alleen zijn de buffers niet meer hoog genoeg. Dat ophogen hoeft geen probleem te zijn, want het fonds heeft een flinke herstelkracht. Zo zorgt het bestuur zo goed mogelijk voor uw financiële toekomst.

Adri van der Wurff

WAT WEET JIJ VAN...

... de som van je pensioen?

Er verandert veel als je met pensioen gaat. Niet alleen je dagbesteding, maar ook je inkomen verandert. Wij helpen je graag met het in kaart brengen van je pensioen. Wil je precies weten hoe je ouderdomspensioen wordt berekend? Lees dan hieronder hoe je de som maakt.

Allereerst is het belangrijk dat je je realiseert dat je niet over je hele salaris pensioen opbouwt. Over het onderste deel, de zogeheten franchise, bouw je géén pensioen op. Per 1 januari 2015 is de franchise € 17.139. Dat heeft te maken met het feit dat je straks ook AOW-pensioen ontvangt van de overheid. AOW-pensioen is als het ware je pensioen over dit deel van je salaris. Over je salaris boven de franchise bouw je wél pensioen op bij PST.

Ons pensioenfonds heeft voor mensen boven de salarisingrens van € 51.976 (in 2015), het excedentpensioen. Het excedentpensioen is pensioen dat je opbouwt over je salaris boven € 51.976 (in 2015). Een bepaalde groep werknemers bouwt bij PST ook een basispensioen op over het salaris tot het grensbedrag.

Deze gegevens heb je nodig:

- 1. (fulltime) jaarsalaris
- 2. franchise
- 3. pensioengrondslag
- 4. opbouwpercentage
- 5. deelnemersjaren
- 6. parttime percentage

1. Jaarsalaris

We beginnen met je jaarsalaris. Dat bestaat uit:

- 12 maal je fulltime bruto maandsalaris;
- vakantietoeslag.

2. Franchise

Als je basispensioen opbouwt bij PST, trek je het bedrag van de franchise af van je fulltime jaarsalaris. De franchise in 2015 bedraagt € 17.139.

Is je jaarsalaris hoger dan € 51.976? Dan bouw je (ook) pensioen op in de excedentregeling. Voor het deel van je salaris boven dit bedrag tot € 100.000 maak je deze som met een franchise van € 51.976.

3. Pensioengrondslag

Dit levert de volgende rekensom op: jaarsalaris - franchise = pensioengrondslag.

4. Opbouwpercentage

Elk jaar dat je deelneemt aan de PST-pensioenregeling spaar je voor een stukje van je pensioen voor later. Dat is het opbouwpercentage. Dit is nu 1,875%. Elk jaar bouw je dus 1,875% van je pensioengrondslag op aan pensioen.

5. Deelnemersjaren

Om uit te kunnen rekenen hoe hoog je pensioen is, speelt het aantal jaren dat je bij ons fonds pensioen opbouwt ook een rol. Deze jaren noemen we je deelnemersjaren.

6. Parttime percentage

Als je in deeltijd werkt, dan moet je hier rekening mee houden bij het berekenen van je pensioen. Werk je bijvoorbeeld 3 dagen per week? Dan is je parttime percentage 60%.

Maak nu de som

Als je alle bovenstaande gegevens bij elkaar hebt, kun je de volgende som maken:

pensioengrondslag x deelnemersjaren x opbouwpercentage (x parttime percentage)

De hoogte van je pensioen

Hoe hoog je pensioen uitkomt, is dus onder meer afhankelijk van hoe lang je pensioen hebt opgebouwd en hoe je salaris zich heeft ontwikkeld in die jaren. Maar er zijn meer factoren die een rol spelen:

1. Jouw keuzes als je met pensioen gaat

Ga je eerder met pensioen? Dan wordt je pensioen lager. Wil je geen partnerpensioen? Dan wordt je pensioen hoger.

2. Financiële positie PST

Kan PST je opgebouwde pensioen tussentijds verhogen of moet het de pensioenen verlagen?

3. Wijzigingen in het reglement

Als het pensioenreglement wijzigt, bijvoorbeeld omdat de overheid nieuwe regels voorschrijft, of als het opbouwpercentage wordt aangepast, heeft dat invloed op je pensioen. Zo gaat pensioen dat is opgebouwd na 1 januari 2014 standaard in op je 67ste.

Houd overzicht!

Het is daarom verstandig om tussentijds je pensioen goed in te gaten te houden. Ook al ben je nog lang niet aan je pensioen toe. Elk jaar krijg je een Uniform Pensioenoverzicht van PST met een overzicht van jouw pensioen bij ons fonds. Je kunt ook inloggen op onze website www.pstpensioen.nl voor een overzicht van jouw pensioen in Mijn Pensioencijfers.

Moet je elk jaar deze som maken?

Dat mag, maar het moet niet. PST heeft in zijn administratie rekenmachines ingebouwd die je pensioen elk jaar berekenen aan de hand van de gegevens die je werkgever aan ons doorgeeft. Deze gegevens kun je controleren op het Uniform Pensioenoverzicht dat je elk jaar van PST ontvangt.



EEN REKENVOORBEELD

Stel: je werkt 32 uur per week (= parttime percentage van 80%) en je bruto jaarsalaris is € 30.000.

Als je 1 jaar pensioen opbouwt, wordt de som: € 30.000 minus € 17.139 = € 12.861 (= pensioengrondslag) € 12.861 x 1 jaar x 1,875% opbouwpercentage x 80% parttime percentage = € 192,92.

Zo bouw je elk jaar dat je werkt een stukje pensioen op en al die stukjes worden bij elkaar opgeteld en eventueel verhoogd met een jaarlijkse verhoging) en vormen straks je ouderdomspensioen.

Werk je bij DHL Supply Chain Management en Gerlach & Co? Dan heb je mogelijk een aanvulling met een VPL-regeling als je voor 1 april 2007 al in dienst was. Dan is de rekensom anders.



UIT DE ACTUALITEIT...



Zelf pensioenzaken regelen? Doe dat via onze website!

Wil je je partner aanmelden? Of een scheiding doorgeven? Dat kan nu 7 dagen in de week, 24 uur per dag. Gebruik daarvoor de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers van onze nieuwe website www.pstpensioen.nl. Hier vind je niet alleen een overzicht van je pensioen, maar ook allerlei handige formulieren om zelf je pensioenzaken te regelen. Enkele tips en voorbeelden.

1. Inloggen met je DigiD

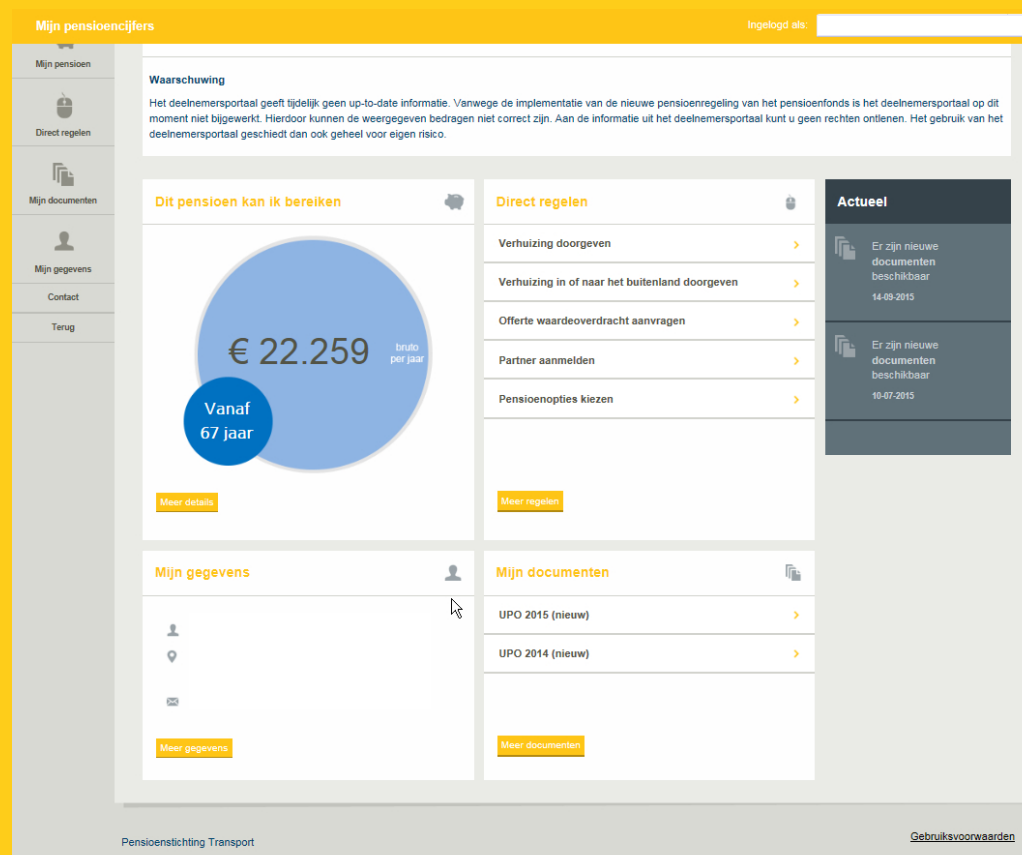
Ga je naar een loket van een overheidsinstelling? Dan moet je je paspoort of rijbewijs laten zien. Zo weet de overheid wie je bent. Op internet laat je zien wie je bent door met je DigiD in te loggen. DigiD voldoet aan hoge veiligheidseisen. Steeds meer instanties gebruiken het. Zo heb je je DigiD nodig voor je belastingaangifte. PST maakt voor Mijn Pensioencijfers nu ook gebruik van deze veilige inlogcode met wachtwoord. Zo weet je zeker dat de informatie die je ziet en de formulieren die je verstuurt niet door anderen gezien worden.



2. Mijn Pensioencijfers: een overzicht van je pensioen bij PST

Hoeveel pensioen heb je opgebouwd bij ons fonds? Hoeveel pensioen kun je bereiken als je situatie niet verandert? Dit en meer zie je in

één oogopslag in Mijn Pensioencijfers. Wacht niet met inloggen tot je bijna met pensioen gaat. Als je plannen straks groter zijn dan je pensioen, kun je daar nu nog wat aan doen. Hoe eerder je daarmee begint, des te beter.



3. Post liever op een ander adres?

Wij krijgen je adres automatisch door van de gemeente. Ook als je verhuist en je inschrijft bij je nieuwe gemeente, ontvangen wij automatisch je nieuwe adres. Wil je liever je post ergens anders ontvangen? Dat kan! Geef via Mijn Pensioencijfers een correspondentie-adres of e-mailadres door.

4. Woon je samen? Meld je partner aan!

Woon je samen? Wil je dat je partner een partnerpensioen van PST krijgt als jij komt te overlijden? Dan moet je je partner aanmelden. Als je getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt, krijgen we die informatie automatisch door. Als je samenwoont niet. Gebruik het formulier dat je vindt in Mijn Pensioencijfers. Heb je je partner al aangemeld? Dan staat zijn of haar naam in Mijn Pensioencijfers. Staat hier niet de juiste naam? Meld het ons!

5. Bij scheiden gaat het pensioen in tweeën

Als je gaat scheiden, moet je je pensioen delen met je ex-partner. Het gaat om het pensioen dat je hebt opgebouwd tijdens je huwelijk of partnerschap. Maak hierover afspraken en meld dat binnen twee jaar aan ons fonds. Dit doe je met het formulier in Mijn Pensioencijfers. Als je samenwoont en uit elkaar gaat, hoeft je je pensioen niet te verdelen. Meld dan wel je ex-partner af. Voor je ex-partner wordt een partnerpensioen geregeld. Wil je dat niet? Dan moeten jij en je ex-partner dat doorgeven.

Tip!

Kijk op onze website www.pstpensioen.nl wanneer je iets moet doen voor je pensioen als er veranderingen zijn in je werk of privé-leven. Dan kom je straks niet voor verrassingen te staan. Veel zaken kun je meteen online regelen door in te loggen bij Mijn Pensioencijfers.



DE VRAAG VAN...

Vragen over je pensioen? Blijf er niet mee zitten. Bel of mail de helpdesk van PST

‘Wij kunnen maatwerk leveren’

Of het nu gaat over de ingangsdatum van je pensioen of over hoeveel je straks krijgt. Heb je een vraag over je pensioen? Bel of mail onze helpdesk! De helpdesk van PST bestaat uit een team van pensioendeskundigen. Zij kunnen je vragen vaak meteen beantwoorden. Audrey Lemmerling (33) en Rob Voragen (32) maken deel uit van dit team: ‘Het geeft veel voldoening als je iemand kunt helpen goede keuzes te maken.’

Beide dertigers kunnen zich inmiddels rekenen tot de oud-gedienden van de helpdesk van PST bij AZL. AZL is de organisatie waar PST zijn administratie heeft ondergebracht. Rob Voragen beantwoordt sinds 6 jaar vragen van PST-deelnemers over hun pensioen, Audrey Lemmerling is al 9 jaar bij PST betrokken. De pensioenregelingen van ons fonds kunnen ze daarom bijna dromen. ‘We krijgen veel praktische vragen, bijvoorbeeld of formulieren goed zijn aangekomen’, zegt Rob Voragen. ‘Verder krijgen we geregeld mail van mensen die willen weten of ze tijdens hun loopbaan pensioen hebben opgebouwd bij PST.’

Veel vragen over ingang pensioen

De meeste tijd wordt uitgetrokken voor vragen over de ingang van het pensioen. Vroeger gingen alle pensioenen in op 65-jarige leeftijd. Maar die data zijn verschoven en dat maakt het er niet makkelijker op, zo blijkt uit vragen.

De AOW-leeftijd is nu 65 jaar en 9 maanden (en gaat straks naar 67 jaar). De pensioenrichtleeftijd van PST staat sinds 1 januari 2014 al op 67 jaar, maar kan teruggerekend worden naar een datum die de deelnemer zelf kiest. Deze keuzevrijheid roept nieuwe vragen op: welke datum is voor jou ideaal? Je AOW-leeftijd, 65 jaar of liever toch iets eerder? En wat betekent dit voor de hoogte van je pensioen?

Maatwerk

Rob Voragen: ‘Deelnemers krijgen een half jaar voor het bereiken van hun AOW-leeftijd automatisch bericht van PST. Als deelnemers daarover bellen of mailen, kunnen wij maatwerk leveren. Dat contact vinden mensen heel fijn, omdat je ze punt voor punt inzicht geeft in welke gevolgen bepaalde keuzes hebben. Als ze een weloverwogen keuze hebben gemaakt, geeft mij dat voldoening.’ Zijn collega is het daarmee eens: ‘Mensen vinden pensioen erg moeilijk. Zo weet je zeker dat het voor de deelnemer naar wens is.’

Niet alle vragen gaan over pensioen.

Audrey Lemmerling: ‘Ik moest een vrouw teleurstellen. Ze had reclame ontvangen waarin stond dat ze een reis kon winnen. De post was bezorgd door DHL, dus dacht ze dat ze van ons pensioenfonds een reis had gewonnen.’

Weet waar je aan toe bent

‘Of er ontstaat een onderhandeling over de pensioenuitkering’, zegt Audrey Lemmerling. ‘Laatst nog zei iemand: “Maak er dat bedrag van, dan ga ik ermee akkoord.” Helaas, zo werkt dat niet. Alle deelnemers krijgen het pensioen waar ze recht op hebben. Dat kan meevallen of tegenvallen. Daarom raad ik iedereen aan om goed naar het Uniform Pensioenoverzicht te kijken. Dat krijg je elk jaar en dat is er niet voor niets. Dan weet je tenminste waar je aan toe bent. Heb je vragen? Bel of mail ons gerust. Daar zijn we voor.’



KANDIDATEN GEZOCHT!

In elke pensioenkrant vertellen deelnemers over hun pensioen. Vind jij het ook leuk om geïnterviewd te worden over je (plannen voor je) pensioen? Heb je ideeën en tips die je zou willen delen? Laat het ons weten. Geef je naam door via pf-pst@azl.eu en de redactie neemt met jou contact op.



HET GESPREK



- **Naam:**
Henk van der Molen (84)
- **Functie:**
Bestuurslid PST namens pensioengerechtigden
- **Belangrijkste ontwikkeling voor pensioen:**
Dat het stelsel in de nabije toekomst gaat veranderen, is bijna zeker. Of elke verandering een verbetering is, betwijfel ik.
- **Pensioen is interessant, omdat....:**
... het stelsel steeds in beweging is. Ik adviseer iedereen om interesse te hebben voor de ontwikkelingen en er actief en passief mee bezig te zijn. Ook jongeren zouden dat moeten doen.
- **Mijn pensioentip aan deelnemers:**
Tracht hoe dan ook een oudedagsvoorziening op te bouwen tijdens je werkzame leven. Via een ondernemingspensioenfonds, zoals PST, betaalt de werkgever daaraan fors mee. Maar ook een eigen huis of een verzekering helpt. Je bent oud voor je het weet.

Bestuurslid Henk van der Molen neemt afscheid van PST

‘Ik kan iedereen het bestuurslidmaatschap aanraden’

Om in 2001 te mogen aantreden bij PST, moest Henk van der Molen nog de barricaden op. Om de weg te plaveien voor een bestuurslid namens de pensioengerechtigden. ‘Tot dat moment zaten er geen leden in het bestuur die de gepensioneerden vertegenwoordigden. Ik vond het belangrijk dat ook zij een stem kregen in een pensioenfondsbestuur, iets wat nu wettelijk is geregeld.’ Van der Molen heeft een mooie tijd gehad bij PST: ‘Het is een geweldige rijkdom voor mij geweest. Ik kan het iedereen aanraden.’

Vijftien jaar bestuurslidmaatschap heeft Henk van der Molen erop zitten als hij per 1 januari 2016 afscheid neemt als bestuurslid van PST. Volgens eigen zeggen is hij de oudste bestuurder van Nederland in een pensioenfonds. Een specialisatie die zijn bijzondere aandacht had binnen het fonds, had hij niet. ‘Ik bemoeide me werkelijk overal mee,’ verklaart hij. ‘Beleggingen, alle mogelijke bestuurszaken, alles had mijn interesse.’ Het is dat hij de maximum zittingsduur van een bestuurslid bereikt heeft. Anders had hij misschien nog wel een paar jaartjes er aan vastgeplakt, bekend hij.

Goed gevoel

In elk geval laat Henk van der Molen ‘zijn’ pensioenfonds met een gerust hart achter. ‘Ik kan met een goed gevoel terugkijken op een rijke en gevarieerde carrière,’ zegt hij. ‘Niet alleen op mijn loopbaan als werknemer, maar ook op mijn tijd als bestuurslid. De financiële wereld is ontzettend boeiend. Toen ik in het bestuur kwam, ging er ook voor mij een nieuwe wereld open. Ik kwam in aanraking met zaken die ik niet kende. Je bezoekt congressen, studiemiddagen en ontmoet mensen van diverse pluimage. Mensen uit de bankwereld, beleggers. Kortom: een wereld waar je normaal geen inkijk in hebt, gaat voor je leven. Als ik terugkijk kan ik concluderen dat ik ontzettend veel kennis heb vergaard die ik overal zou kunnen gebruiken.’

Gezond en sterk

Nadat Henk van der Molen jarenlang voor de Nederlandse Spoorwegen werkte –onder meer als adjunct stationschef op station Amersfoort en als handelsagent reizigers en goederenvervoer NS– was hij de laatste jaren voor pensioering commercieel manager bij DHL/Deutsche Post. Vanuit die laatste functie werd hij benaderd om plaats te nemen in het PST-bestuur. ‘PST behoort nu tot de tien sterkste fondsen van ons land,’ weet Van der Molen. ‘We zijn met 1.900 actieve deelnemers, 11.000 slapers en 3.800 gepensioneerden klein, maar wel gezond en sterk. Sinds de crisis van 2008 hebben we de pensioenuitkeringen nooit hoeven te verlagen en hebben in tegenstelling tot veel andere pensioenfondsen de pensioenen een

aantal keren kunnen verhogen.

Dat we er zo goed voorstaan, heeft deels te maken met ons beleggingsbeleid. Door kundig en voorzichtig te beleggen, kennen we nog steeds groei en zijn we ondanks de klap van de crisis in 10 jaar verdubbeld in belegd vermogen naar € 1 miljard. Dat stemt me blij. Ook ben ik erkentelijk voor de steun van DHL aan PST en heb ik heel fijn samengewerkt met mijn collega-bestuurders, het Bestuursbureau van PST en de Mercer Actuarissen.’



JOUW VERTEGENWOORDIGING BIJ ONS PENSIOENFONDS

Wat weet jij over het Verantwoordingsorgaan?

Gevraagd én ongevraagd advies geven aan het bestuur over beleid en de gevolgen daarvan voor deelnemers. Dat doet het Verantwoordingsorgaan. En, de naam zegt het al, het bestuur legt aan het Verantwoordingsorgaan verantwoording af over het gevoerde beleid. De leden zijn aangewezen door hun achterban (werknemers, werkgever en gepensioneerden). Het Verantwoordingsorgaan behartigt dus ook jouw belangen bij PST. Maar wat weet je van dit orgaan?

Het bestuur van PST staat er niet alleen voor. Diverse organen ondersteunen het bestuur bij de ontwikkeling van beleid en belangrijke keuzes over je pensioen. Eén van die organen is het Verantwoordingsorgaan.

Wat doet het Verantwoordingsorgaan?

Het Verantwoordingsorgaan adviseert het bestuur over bijvoorbeeld de hoogte van de pensioenpremie, de verhoging van de pensioenen en de regels rondom het beleggen. Het orgaan kijkt of het bestuur daarbij rekening houdt met iedereen. Een besluit dat goed is voor de ene groep deelnemers mag uiteraard niet ten koste gaan van een andere groep.

Het Verantwoordingsorgaan oordeelt niet over de inhoud van het pensioenreglement. Daar gaat PST niet over. Het pensioenreglement spreken vakbonden en werkgevers onderling met elkaar af. Het pensioenfonds zorgt voor de uitvoering hiervan.

De rol van het Verantwoordingsorgaan is in 2014 ingrijpend gewijzigd. Over veel meer onderwerpen dan voorheen, vindt tussen bestuur en Verantwoordingsorgaan afstemming plaats. Voorbeeld hiervan zijn alle verplichtingen waaraan door een pensioenfonds voldaan moet worden richting De Nederlandsche Bank. Dat is wennen voor beide organen. Om dit zo goed mogelijk in te vullen, vindt hierover periodiek overleg plaats.

Is het Verantwoordingsorgaan tevreden over het bestuur?

Het Verantwoordingsorgaan adviseert vooraf. En oordeelt achteraf. Dit oordeel staat in het jaarverslag dat je kunt lezen op onze website www.pstpensioen.nl. In het jaarverslag over 2014 staat een positief oordeel.

In zijn algemeenheid kan gesteld worden, dat het Verantwoordingsorgaan waardeert, dat het bestuur werkt aan een groter pensioenbewust-

zijn bij deelnemers. De uitgave van deze pensioenkrant is daar een voorbeeld van.

Wie zitten er in het Verantwoordingsorgaan?

Ons Verantwoordingsorgaan telt vier leden: Audrey van 't Hul namens de werknemers, Martin de Hoon namens de werkgevers en twee leden namens de gepensioneerden: Herman Plantenga en Fred Overmeer. Zij worden ondersteund door een secretaris, Fred van der Koelen.

Je wordt niet zomaar lid van een Verantwoordingsorgaan. Een lid moet volledig onafhankelijk van het bestuur zijn en mag geen andere functies hebben binnen het fonds. Verder moet je veel weten over pensioen en over het beheer van pensioenen.

Hoe neem je contact op met het Verantwoordingsorgaan?

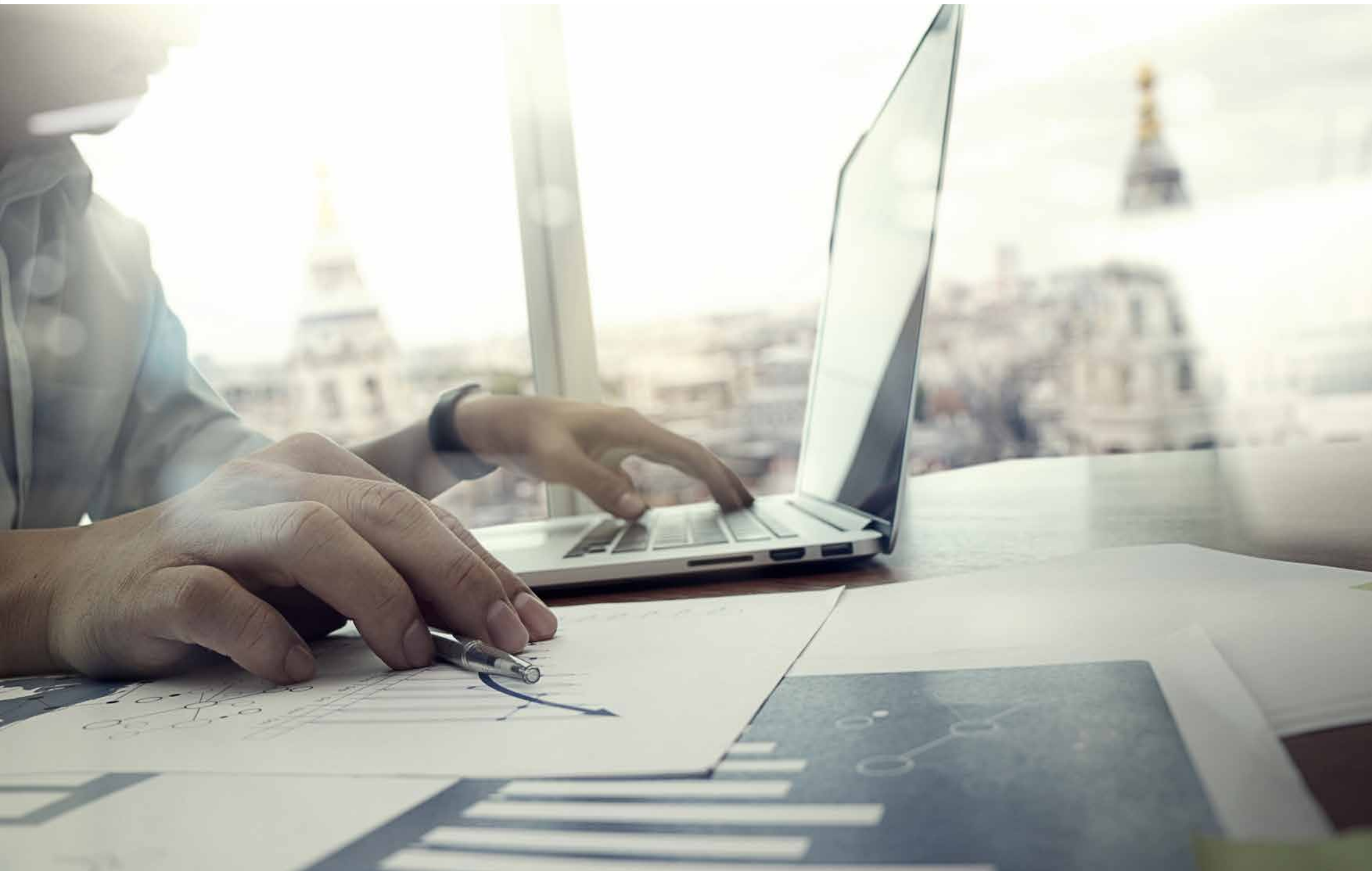
De leden van het Verantwoordingsorgaan horen graag wat er leeft, zodat zij nog beter rekening kunnen houden met jouw belangen.

Heb je vragen of opmerkingen? Stuur je vraag per mail naar de secretaris van het Verantwoordingsorgaan: fred.vanderkoelen@dhl.com.

In een volgende PST-krant stellen de leden van het Verantwoordingsorgaan zich voor.

Wil je meer weten over hoe PST is georganiseerd? Kijk dan op onze website www.pstpensioen.nl/over-ons.

Wil je meer informatie, bekijk dan ook het jaarverslag 2014 op de website www.pstpensioen.nl.



VEEL GESTELDE VRAGEN AAN DE HELPDESK VAN PST

Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de helpdesk. Hieronder tref je vier veel gestelde vragen aan.

Hoeveel pensioen krijg ik straks?

Hoeveel pensioen je straks krijgt, kun je op 3 manieren zelf checken:

1. Inloggen op de website in Mijn Pensioencijfers
Log in met je DigiD in bij Mijn Pensioencijfers. In deze beveiligde online omgeving van onze nieuwe website www.pstpensioen.nl zie je in één oogopslag hoeveel pensioen je bij PST hebt opgebouwd. Behalve je persoonlijke pensioencijfers kun je direct pensioenzaken met ons regelen.
2. Bekijk Mijnpensioenoverzicht.nl
Log in met DigiD op de website www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daar vind je een totaaloverzicht van je opgebouwde pensioen én AOW-pensioen. Je ziet in één oogopslag:
 - hoeveel AOW-pensioen je krijgt van de overheid;
 - hoeveel aanvullend pensioen je hebt opgebouwd (bij verschillende werkgevers);

- hoeveel pensioen je in totaal kunt opbouwen;
- hoeveel pensioen eventuele nabestaanden krijgen als je overlijdt.

3. Zo'n 6 maanden voor je AOW-leeftijd maken we een bruto/netto berekening van je pensioen. Wil je eerder een pensioen en daarvan een berekening? Neem dan contact op met onze helpdesk.

Waarom staat mijn waardeoverdracht niet op mijn pensioenoverzicht?

Als je nieuw in dienst bent, kun je je pensioen meenemen van je vorige werkgevers. Dat heet waardeoverdracht. Op het pensioenoverzicht staan de gegevens zoals die op 1 januari bij ons bekend waren. Als de waardeoverdracht na 1 januari heeft plaatsgevonden, zie je de bedragen nog niet terug op het pensioenoverzicht. Die zie je straks terug in het volgende pensioenoverzicht.

Wanneer kan ik met pensioen?

Standaard gaat de pensioenregeling van PST uit van een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar. Pensioen opgebouwd tot 1 januari 2014 gaat uit van een pensioenrichtleeftijd van 65 jaar. Pensioen van PST kun je op verzoek eerder of later laten ingaan dan 65 of 67 jaar. Dat heeft gevolgen voor de hoogte van je pensioenuitkering.

Je werkt immers korter (of langer) door en bouwt korter (of langer) pensioen op. Kijk voor meer informatie op: www.pstpensioen.nl/werknemer.

Je kunt er ook voor kiezen om op je AOW-leeftijd je pensioen van PST in te laten gaan. AOW is het pensioen dat je van de overheid ontvangt. Dat staat los van het pensioen dat je van PST ontvangt. Het moment waarop je AOW-pensioen ingaat, hangt af van je leeftijd.

De Sociale Verzekeringsbank (SVB) regelt het AOW-pensioen. Op www.svb.nl kun je zelf berekenen op welke datum jouw AOW-pensioen ingaat.

Wanneer wordt mijn pensioen uitbetaald?

Je pensioen wordt op de 23ste van elke maand op je rekening bijgeschreven. Dat gebeurt in de loop van de dag. Valt de 23ste in het weekend, dan is de betaling op de vrijdag ervoor. In 2016 is dat als volgt:

22 januari
23 februari
23 maart
22 april
23 mei
23 juni
22 juli
23 augustus
23 september
21 oktober
23 november
20 december

Ontvang je pensioen in het buitenland, dan duurt het langer voordat je pensioen op je rekening is bijgeschreven. De bedoeling is: vóór het einde van de maand.

CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wil. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt jouw klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt.

... bellen

Op 088 - 116 24 43 is de helpdesk van PST bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via pf-pst@azl.eu. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur jouw brief naar PST, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.
Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pstpensioen.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.

Colofon

CONCEPT

Zuiderlicht

TEKST & OPMAAK

AZL Marketing & Communicatie

FOTOGRAFIE

Paul Starink,
Henry Peters Fotostudio [G2],
PST, Shutterstock

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Marketing & Communicatie

DRUKWERK

Schrijen-Lippertz

UITGEVER

Pensioenstichting Transport



Zij beantwoorden graag jouw vragen:

Tobias Teneij, Werner Sassen, Tammy Keulers, Marlou Maas, Timothy Vincken, Paul Robroeks, Christiaan Barendregt, Yuri Baadjou, Rob Voragen, Audrey Lemmerling, Carlien Habets, Natasja Ernst en David Vervlossen (niet op de foto Ramon Touw, Willy Jacobs en Ellen Savelsberg).