



- **Naam:** Petra van Wijk
- **Privé:** Getrouwd, 2 kinderen
- **Baan:** Sales Support & Marketing Executive bij Deutsche Post in Utrecht
- **Genoeg pensioen:** ‘Daar heb ik nog wel een onzeker gevoel bij.’
- **Blij met:** ‘Ons pensioensysteem. Dat er een pensioen voor je geregeld wordt, zonder dat je daar zelf mee bezig hoeft te zijn.’
- **Minder blij met:** ‘De overvloed aan informatie. Het is moeilijk bij te houden als je er niet in verdiept.’
- **Tip aan collega’s:** ‘Voor een totaaloverzicht van je pensioen kun je terecht op www.mijnpensioenoverzicht.nl.’

PENSIOENKRANT

14

Informatie voor deelnemers en gepensioneerden van **Pensioenstichting Transport**

Mei 2017

PETRA VAN WIJK (39) MIST DE TRIGGER OM TE DENKEN AAN HAAR PENSIOEN

‘We leven nu, pensioen is voor later’

Petra werkt ruim een jaar voor Deutsche Post. Ze is een drukbezette moeder van twee meiden van 8 en 11 en werkt vier dagen in de week. Pensioen? Dat is nog toekomstmuziek. Daar is ze eigenlijk niet mee bezig. Ze zou er wel meer over willen nadenken, maar een directe trigger ontbreekt. En de drempel is hoog, want waar begin je in die bergen aan informatie?

Petra geeft toe dat de kennis van haar pensioen minimaal is: ‘Ik zou er meer van moeten weten, maar ik heb me er nog niet genoeg in verdiept. Ik heb een aantal keer pensioen meegenomen van een vorig pensioenfonds naar een nieuw fonds. Ik denk er nu over om mijn pensioen ook naar PST mee te nemen. Dit interview me wel aan het denken heeft gezet.’

‘Ik schuif dat eigenlijk voor me uit, omdat ik het moeilijk vind om zo’n beslissing te maken. Dan moet ik me eerst meer gaan verdiepen in

de regeling, maar ik weet niet goed waar ik moet beginnen. Er is zoveel informatie, dat je door de bomen het bos niet meer ziet.’

‘Zo wist ik bijvoorbeeld niet dat je ook pensioen opbouwt als je arbeidsongeschikt wordt. Of dat er een uitkering is voor je nabestaanden als je komt te overlijden. Dat is goed geregeld. Daar ben ik erg blij mee!’

De klapper in

‘Informatie zoals mijn pensioenoverzicht gaat meteen een klapper in. Dat zet me niet aan om me erin te verdiepen. Een mail met een directe link zou ideaal zijn. Ik moet er meteen mee aan de slag kunnen. Nu zie ik allerlei cijfers staan en dan vraag ik me af, wat gaat het straks worden? Dat is nog niet duidelijk.’

‘Ik ga er niet zomaar vanuit dat het straks een vetpot is. Sparen is nu ook niet super interessant. We hebben wel een eigen woning, dat is ook een pensioenpotje. Bovendien heeft mijn man ook al

sinds zijn achttiende pensioen opgebouwd. In die zin is er wel wat geregeld, maar een echt plan hebben we niet. Het is zeker slim om daar met zijn tweeën naar te gaan kijken.’

‘Als ik mijn ideale pensioen voor me zie, dan zou ik tegen die tijd wat meer van de wereld willen zien. Verder sport ik graag. Ik kan me helemaal uitleven met aerobics op goede muziek. Wie weet hebben we tegen die tijd kleinkinderen om van te genieten.’

We leven nu

‘Van de andere kant: we leven nu. Je maakt ook verhalen mee van mensen die net met pensioen gaan en veel gespaard hebben, maar ziek worden. Dan heb je genoeg geld, maar kun je er uiteindelijk niets mee. Daarnaast verandert er ook in de regelgeving veel. Straks maak je allerlei plannen, maar dan verschuift de pensioenleeftijd weer. Je weet het niet. Ik ga in ieder geval uit van het positieve. Ik heb het gevoel dat het allemaal goed komt.’

Ook in deze Pensioenkrant

P2
Vacature in het Verantwoordingsorgaan
Interesse? Meld het ons!

P3
Wat weet jij van...
het moment waarop je pensioen ingaat?

P4
Je pensioenoverzicht in een nieuw jasje
Wat is er anders?

P6
Maak kennis met onze nieuwe voorzitter
Interview met Cor Zeeman



PENSIOEN IN DE PRAKTIJK

Wil je meepraten over je pensioen?

In ons Verantwoordingsorgaan (VO) is er een vacature voor een vertegenwoordiger namens de gepensioneerden.

Het VO speelt een belangrijke rol binnen ons fonds. De leden adviseren het bestuur gevraagd en ongevraagd. Ook legt het bestuur aan dit orgaan, de naam zegt het al, verantwoording af over het gevoerde beleid.

Om deze rol goed in te kunnen vullen, moeten de leden van het VO voldoende pensioen kennis hebben en bereid zijn cursussen te volgen. Meer informatie over de organisatie van ons fonds en het VO vind je op onze website www.pstpensioen.nl/over-ons.

Heb je interesse?

Ben je met pensioen en heb je interesse? Meld je dan aan vóór 20 juni 2017 via pst.pensioen@dhl.com. De profielschets van een VO-lid vind je op de Documenten-pagina van onze website www.pstpensioen.nl/documenten. Als zich meer dan één geschikte kandidaat meldt, worden verkiezingen gehouden onder de gepensioneerden van ons fonds.

Vragen?

Heb je vragen? Dan kun je contact opnemen met de verkiezingscommissie via pst.pensioen@dhl.com.

Hoe deed PST het in 2016? Dat staat in het jaarverslag

Dat kunnen we nu nog niet precies zeggen. Elk voorjaar maakt PST de balans op over het voorgaande jaar. Dat legt ons fonds vast in een jaarverslag. Dit is openbaar en vanaf medio juli voor iedereen te downloaden vanaf onze website www.pstpensioen.nl/documenten.

De belangrijkste cijfers uit het jaarverslag verschijnen doorgaans in de zomereditie van deze pensioenkrant. Dit jaar verschijnt de pensioenkrant een maand eerder. Daardoor zijn de cijfers nog niet definitief.

Vermogen nam toe

Wat we al wel kunnen vertellen is dat onze beleggingen vorig jaar meer waard zijn geworden. Daardoor nam ons vermogen toe. Maar de lage rente gooide roet in het eten. Als de rente laag is moet een pensioenfonds veel geld opzij leggen om in de

verre toekomst alle pensioenen te kunnen betalen. Financieel was 2016 daardoor helaas niet zo'n goed jaar. Een verhoging van de pensioenen per 1 januari 2017 was daardoor ook niet mogelijk. Toch is onze dekkingsgraad beter dan die van de meeste andere pensioenfondsen. Als de ontwikkeling van de laatste maanden doorzet en onvoorziene omstandigheden voorbehouden, dan is mogelijk per 1 januari 2018 a.s. weer ruimte voor een verhoging.

Jaarverslag in juli

In juli verschijnt het officiële jaarverslag op de website. Hierin lees je alles over de waarde van onze beleggingen, onze verplichtingen, de kosten die we gemaakt hebben, ontwikkelingen in ons deelnemersbestand, een verslag van het bestuur, de bevindingen van het Verantwoordingsorgaan en de jaarrekening.

BIJGETELD

Stijgende trend in financiële positie

Onze financiële positie is de afgelopen maanden verbeterd. Dat komt met name door de gestegen rente. Ook de beleggingen werden meer waard.

De financiële positie van een pensioenfonds is af te lezen aan de dekkingsgraad. Een dekkingsgraad van 105% betekent dat het pensioenfonds € 1,05 aan vermogen heeft voor elke euro die het nu en in de (verre) toekomst moet uitkeren (= de verplichtingen). PST moet een dekkingsgraad hebben van 122,5% (= vereiste dekkingsgraad) om (op lange termijn) aan alle verplichtingen te kunnen voldoen. De huidige dekkingsgraad ligt onder deze grens. PST heeft een herstelplan ingediend.

Maandelijks een dekkingsgraad

De dekkingsgraad is een momentopname. Hij verschilt van dag tot dag. De financiële positie van het pensioenfonds verandert namelijk continu. Dagelijks stijgt en daalt de waarde van aandelen, wisselt de rente en gaan er mensen met pensioen. Op de laatste dag van elke maand maakt het pensioenfonds de balans op en rapporteert dit voorlopige cijfer aan toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB).

Gemiddelde van 12 maanden: de beleidsdekkingsgraad

Daarnaast zijn we verplicht om elke maand de beleidsdekkingsgraad te rapporteren aan De Nederlandsche Bank (DNB). De beleidsdekkingsgraad is een voortschrijdend gemiddelde over de laatste 12 maanden. Het bestuur moet bij besluiten rekening houden met deze

beleidsdekkingsgraad. Bijvoorbeeld bij het jaarlijkse besluit om de pensioenen met een percentage te verhogen. Met deze verhogingen wil het bestuur de algemene prijsstijgingen compenseren, zodat het pensioen zijn waarde behoudt. Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan 110% dan mag ons fonds de pensioenen niet verhogen.

Hoe staan we er nu voor?

Elke maand publiceren we een nieuwsbericht op onze website met de actuele ontwikkelingen rondom onze financiële positie. Ook staat op de website een grafiek van de dekkingsgraad over de afgelopen maanden www.pstpensioen.nl/over-ons/actuele-cijfers. Daaruit blijkt dat de beleidsdekkingsgraad sinds november 2016 een stijgende lijn laat zien. Hoewel nog onzeker is of deze positieve trend doorzet, stemt het ons voorzichtig optimistisch.



COLUMN

Goed pensioen voor Jong en Oud

De dekkingsgraad is de laatste maanden gestaag gestegen en het pensioenfonds staat er relatief goed voor. Indexatie komt weer langzaam in zicht, maar er staan nog wel een aantal forse punten van aandacht op de pensioenagenda.

Het is de vraag of de huidige financiële opleving van de markten duurzaam is. Door alle politieke onrust is dit nog vrij onzeker. Wijzigingen op de financiële markten kunnen grote effecten hebben op de dekkingsgraad. Het bestuur houdt de markten nauwlettend in de gaten en stelt het beleggingsbeleid waar nodig bij. De discussie over duurzaam beleggen speelt daarbij ook een rol. Het bestuur is zich ervan bewust dat maatschappelijk verantwoord en duurzaam beleggen een steeds belangrijker element wordt in de discussie over de keuzes waarin belegd gaat worden.

Hoe het nieuwe pensioenstelsel er uit gaat zien is nog niet duidelijk. Wel is duidelijk dat pensioencommunicatie transparanter en vooral duidelijker voor de deelnemers moet worden. Daarmee bouw je vertrouwen op en krijgen de deelnemers een beter zicht op de waarde van hun pensioen. Of in dit nieuwe pensioenstelsel een keuze voor individuele pensioenpotjes daar de geijkte oplossing voor is, is voor mij nog geen uitgemaakte zaak. Transparant zijn is vaker en duidelijker uitleggen wat het pensioenfonds doet. Daarna, inzichtelijk maken wat de effecten daarvan zijn voor de deelnemers en daar als bestuur verantwoording over afleggen. Met deze PST krant, het jaarverslag en via maandelijkse publicaties op onze website www.pstpensioen.nl probeert het fonds hier invulling aan te geven.

Het beheren van pensioen lijkt complex en dat is het ook, maar dat is tevens de mooie uitdaging die voor ons ligt. Ik ben blij dat ik samen met het bestuur mee mag werken aan een goed pensioen voor jong en oud voor onze deelnemers in het PST pensioenfonds.

Vriendelijke groet,
Cor Zeeman, voorzitter PST



WAT WEET JIJ VAN...

...het moment waarop jouw pensioen kan ingaan?

Tot 2012 was het bepalen van je pensioendatum een makkie. Alles ging in op 65 jaar: je AOW-pensioen en het pensioen van je pensioenfonds(-en). Nu is je pensioendatum een hele puzzel geworden. En dat zal zo blijven. Wij helpen je aan de puzzelstukjes.

Als je straks met pensioen bent, krijg je pensioen van verschillende instanties:

1. AOW-pensioen van de overheid;
2. ouderdomspensioen van ons fonds (en andere pensioenfonds(en) of verzekeraars als je meer werkgevers hebt gehad);
3. een uitkering van een bank of verzekeraar als je op eigen initiatief extra pensioen hebt bijgespaard.

Een groot verschil tussen het AOW-pensioen en de andere pensioenuitkeringen is dat je de ingangsdatum van het AOW-pensioen niet kunt kiezen. Dat bepaalt de overheid. De ingangsdatum van je ouderdomspensioen en het extra pensioen kun je – onder voorwaarden – wel kiezen.

AOW-leeftijd

De AOW-leeftijd stijgt in etappes naar 67 jaar en 3 maanden in 2022. Dit jaar is de AOW-leeftijd nog 65 jaar en 9 maanden, in 2018 is dat al 66 jaar. Ben je bijvoorbeeld geboren op of na 1 april 1952 en voor 1 januari 1953? Dan ontvang je voor het eerst AOW-pensioen in 2018 en is je AOW-leeftijd dus 66 jaar. Voor mensen die geboren zijn na 30 september 1955 staat de AOW-leeftijd nog niet vast. In de wet staat de richtlijn: hoe

langer we allemaal leven, des te hoger de AOW-leeftijd. Dus als de levensverwachting blijft stijgen, kan het kabinet beslissen om de AOW-leeftijd na 2022 verder te laten stijgen. Wil je weten vanaf welke dag je (waarschijnlijk) AOW-pensioen gaat ontvangen? Ga naar www.svb.nl/aow. Kies 'Wanneer krijgt u AOW' en vul je geboortedatum in.

Pensioenrichtleeftijd

Behalve AOW-pensioen bouw je aanvullend pensioen op bij ons fonds. Pensioen van ons fonds heeft een pensioenrichtleeftijd. Dat is een soort rekenleeftijd. Deze leeftijd is 67 jaar voor pensioen dat je bij PST hebt opgebouwd na 1 januari 2014. Voor pensioen dat je voor 2014 hebt opgebouwd bij ons fonds geldt een pensioenrichtleeftijd van 65 jaar. Bij het pensioen dat je ziet op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat het bedrag en de betreffende pensioenrichtleeftijd onder 'Wat hebt u aan pensioen opgebouwd.'

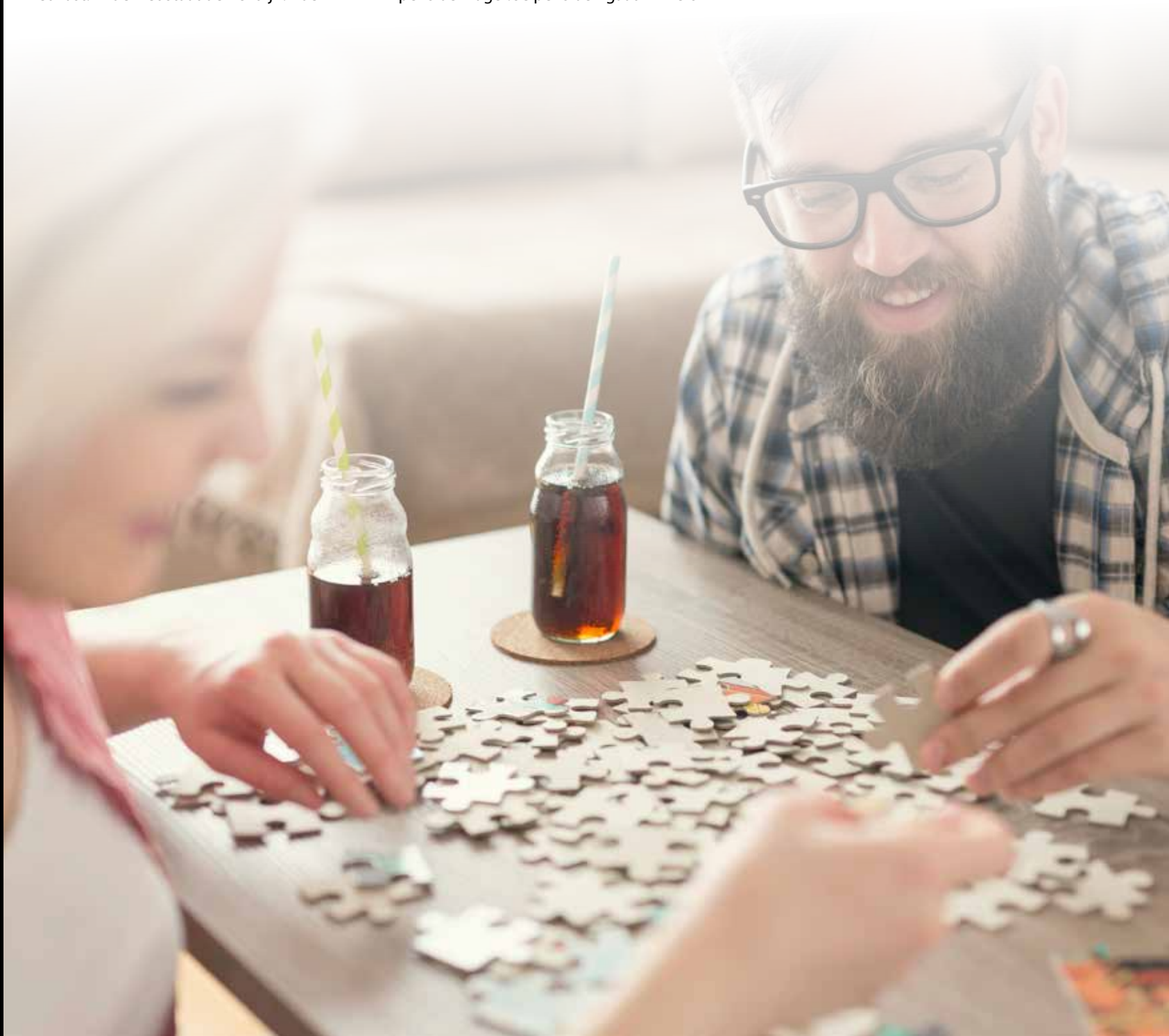
Maar je kunt ook kiezen voor een andere datum. De pensioenbedragen die je op je UPO ziet staan, worden dan omgerekend naar het moment waarop je pensioen ingaat. Als dat eerder is dan de pensioenrichtleeftijd, is je pensioen lager. Je pensioen gaat immers

eerder in en je bouwt minder pensioen op. Als je langer doorwerkt, heb je het omgekeerde effect. Dan gaat je pensioen omhoog. Op onze website staan alle keuzes op een rij. Ga naar: www.pstpensioen.nl/werknemer. Kies 'Hoeveel-krijg-je?' en 'Pensioen-op-maat'.

De overheid wil dat pensioenfonds(en) de pensioenrichtleeftijd vanaf volgend jaar verhogen naar 68 jaar. Pensioenfonds(en) mogen een leeftijd aanhouden die lager is dan 68 jaar, maar daaraan zijn wel bepaalde voorwaarden verbonden. Ons bestuur neemt hierover eind dit jaar een besluit. We houden je op de hoogte.

Extra pensioen

Heb je daarnaast ook op eigen initiatief pensioen bijgespaard, dan heeft ook dat pensioen een ingangsdatum die je voor een deel zelf kunt bepalen. Ons advies is om op tijd aan deze puzzel te beginnen, zodat je straks een goede start hebt van je pensioen.



UIT DE ACTUALITEIT...

Je pensioenoverzicht in een nieuw jasje

Hoeveel pensioen heb ik? Dat is wat iedere deelnemer graag wil weten. Daarom ontvang je als deelnemer van ons fonds elk jaar een pensioenoverzicht. Hierin zie je hoeveel pensioen er is opgebouwd bij ons fonds. Dit zogeheten Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ziet er dit jaar iets anders uit.

We leggen je graag uit waarom dat is, wat de overeenkomsten en verschillen zijn en waar je op moet letten.

Het UPO dat je onlangs hebt gekregen, is een persoonlijk overzicht van de stand van zaken van jouw pensioen bij ons pensioenfonds. Uit onderzoek bleek eerder dat veel mensen het

pensioenoverzicht niet goed begrijpen. Daarom heeft de pensioenbranche het UPO in een nieuw jasje gestoken.

Wat is er anders?

De teksten zijn korter, de informatie is overzichtelijker, je ziet minder cijfertjes en er zijn plaatjes (iconen) opgenomen. Deze

plaatjes herken je misschien. Ze staan sinds vorig jaar in de brieven die je van ons fonds krijgt als je nieuw in dienst komt en ook op onze website www.pstpensioen.nl/pensioen-1-2-3. Daardoor wordt het makkelijker om meer informatie te vinden over een bepaald onderwerp.

Stel dat je overlijdt, dan krijgt je partner partnerpensioen van ons fonds. Het is dus belangrijk dat je partner bij ons bekend is. Staat je partner hier niet vermeld? Wil je wel dat hij of zij recht heeft op nabestaandenpensioen? Of staat hier niet de juiste partner vermeld? Neem dan contact met ons op via e-mail pf-pst@azl.eu of bel met 088 - 116 2443.

Het jaarsalaris op het UPO is het bruto jaarsalaris bij een fulltime dienstverband. Ook als je in deeltijd werkt, staat hier het fulltime jaarsalaris genoemd. Check of het salaris en het deeltijdpercentage kloppen. Op basis hiervan wordt je pensioen berekend.

Ons fonds kent verschillende regelingen. Hieronder zie je waar je recht op hebt en hoe dit verdeeld is. Je hebt alleen recht op een excedentpensioen vanaf een bepaalde salarisgrens. Met de VPL-module bouw je extra pensioen op als je voor 31 maart 2007 al in dienst was en je bedrijf hieraan deelneemt.



Uniform Pensioenoverzicht 2017
 Stand per 31 december 2016

Uw gegevens


Uw persoonlijke gegevens

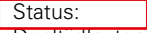
Naam:	A.B. Voorbeeld
Geboren op:	1 januari 1970
Burgerservicenummer:	123456789
Werkgever:	DHL Supply Chain Management B.V.
Klantnummer:	150-0123456789-01


Uw partner

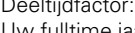
Naam:	I. Partner
Geboren op:	2 januari 1975


Uw pensioengegevens

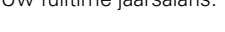
Pensioenfonds:	Pensioenstichting Transport
Soort pensioenregeling:	uitkeringsovereenkomst / bruto pensioenregeling
Datum aanvang deelname PST:	01-01-1998
Personeelsnummer:	123456789


Status:

Actief


Deeltijdfactor:

80,00 %


Uw fulltime jaarsalaris:

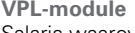
€ 75.000,00


Basisregeling

Uw salaris dat meetelt voor deze regeling:	€ 52.763,00
U bouwt geen pensioen op over:	€ 17.560,00
Salaris waarover u wel pensioen opbouwt:	€ 35.203,00
Percentage jaarlijkse pensioenopbouw:	1,875 %


Excedentregeling

Uw salaris dat meetelt voor deze regeling:	€ 75.000,00
U bouwt geen pensioen op over:	€ 52.763,00
Salaris waarover u wel pensioen opbouwt:	€ 22.237,00
Percentage jaarlijkse pensioenopbouw:	1,875 %


VPL-module

Salaris waarover u pensioen opbouwt:	€ 5.885,00
Percentage jaarlijkse pensioenopbouw:	1,770 %

 Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Vragen over je UPO?

Er staat veel informatie in je pensioenoverzicht. Heb je hierover vragen? Kijk op onze website www.pstpensioen.nl/veelgestelde-vragen. Ben je je UPO kwijt? Log in op de beveiligde omgeving van onze website, Mijn Pensioencijfers. Daar staat binnenkort de digitale versie van het UPO voor je klaar.

Kom je er niet uit? Neem gerust contact op met onze helpdesk. Je kunt tijdens kantooruren bellen met 088 - 116 2443 of een mailen via pf-pst@azl.eu. Onze medewerkers helpen je graag.

Welk pensioen hebt u opgebouwd?



Wat hebt u aan pensioen opgebouwd?

Tot 31 december 2016 hebt u bij ons pensioen opgebouwd, u krijgt dan:

vanaf 60 jaar tot 65 jaar	€ 30.000,00 bruto per jaar
vanaf 65 jaar tot 67 jaar	€ 40.000,00 bruto per jaar
vanaf 67 jaar zolang u leeft	€ 55.000,00 bruto per jaar

Aanvullend ongehuwd ouderdomspensioen

Als u op uw pensioendatum geen partner hebt of uw partner na uw pensioendatum komt te overlijden, ontvangt u in aanvulling op de hierboven genoemde pensioenen

vanaf 65 jaar zolang u leeft	€ 2.000,00 bruto per jaar
------------------------------	---------------------------

De AOW van de overheid en het te bereiken pensioen staan niet op dit overzicht. Die vindt u op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Let op: Bij bovenstaand(e) bedrag(en) is rekening gehouden met uw scheiding. Een deel van uw pensioen gaat naar uw ex-partner.



Wat krijgen uw partner en (eventuele) kinderen als u overlijdt?

Stel u overlijdt voor uw pensioendatum en op het moment van overlijden neemt u deel aan deze regeling.

Uw partner krijgt dan:

vanaf uw overlijden zolang hij/zij leeft	€ 35.000,00 bruto per jaar
--	----------------------------

Elk kind krijgt dan:

vanaf uw overlijden tot zijn/haar leeftijd van 21 jaar	€ 7.000,00 bruto per jaar
tot de leeftijd van 27 jaar zolang hij/zij studeert of invalide is	€ 7.000,00 bruto per jaar



Wat krijgt u als u arbeidsongeschikt wordt?

Als u arbeidsongeschikt wordt dan gaat uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door. Daarnaast krijgt u bij arbeidsongeschiktheid van Pensioenstichting Transport een aanvulling op de WIA-uitkering van de overheid.

Als u volledig arbeidsongeschikt wordt en arbeidsongeschikt blijft, krijgt u:

vanaf het moment van arbeidsongeschiktheid tot 67 jaar	€ 14.000,00 bruto per jaar
--	----------------------------

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast

De hoogte van uw pensioen staat niet vast en kan in uitzonderlijke situaties worden verlaagd.

Pensioenstichting Transport heeft te maken met onder meer de volgende zaken:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Pensioenstichting Transport heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van beleggingen kunnen tegenvallen.

Kijk op onze website www.pstpensioen.nl voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad, die gevolgen kunnen hebben voor uw pensioen.

Omdat de financiële situatie momenteel niet voldoende is, is een herstelplan verplicht. Kijk op onze website www.pstpensioen.nl voor de actuele status van dit herstelplan. In het herstelplan staat hoe Pensioenstichting Transport de financiële situatie wil verbeteren.

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Factor A staat voor pensioenaangroei in een bepaald jaar. Dit bedrag heb je nodig als je op eigen initiatief extra pensioen bijspaat bij een bank of verzekeraar. De factor A van dit UPO heb je volgend jaar nodig voor je belastingaangifte.

Je ziet hier het pensioen dat je hebt opgebouwd per 1 januari van een bepaald jaar. Het is een bruto bedrag per jaar. Straks worden de belastingen en premies er nog vanaf getrokken. Heb je voordat je in dienst kwam, ergens anders pensioen opgebouwd en heb je dat overgedragen naar ons fonds? Dan is dat pensioen hierin opgenomen als die overdracht voor 1 januari is afgerond. Ben je gescheiden en heb je dit voor 1 januari aan ons gemeld en hiervan bevestiging ontvangen? Dan is het deel van je pensioen voor je ex-partner al van dit bedrag afgetrokken.

Je partner en kinderen kunnen recht hebben op partner- of wezenpensioen als je overlijdt. Hier zie je hoe hoog deze pensioenen zijn als je overlijdt terwijl je nog pensioen opbouwt bij ons pensioenfonds. Je ziet de bedragen bruto per jaar. Als je overlijdt na je pensioendatum, kunnen deze bedragen anders uitpakken. Dat hangt onder meer af van de keuzes die je maakt als je met pensioen gaat.

Raak je arbeidsongeschikt? Dan moet je rondkomen van een WIA-uitkering. Ons fonds heeft een aanvulling geregeld op deze WIA-uitkering. Daarnaast blijf je pensioen opbouwen tot je pensioendatum. Hiervoor hoeven jij en je werkgever geen premie meer te betalen. Die kosten draagt ons fonds.

waardelijk; u hebt niet meteen ook recht op verhoging in de toekomst. Naar een besluit.

unt kopen met uw pensioen als nu hangt af van de verhoging van het de prijzen. De afgelopen jaren stegen de prijzen en het pensioen als

Indexatie	Stijging van de prijzen *
0,00%	0,32%
0,00%	0,64%
1,55%	0,98%

ek

ft tot doel ieder jaar uw pensioen te verhogen met een indexatie. Dit kan an het pensioenfonds goed genoeg is. We verwachten dat we uw volledig mee kunnen laten groeien met de prijzen (p).



Verlaging pensioen

Uw pensioen kan in bepaalde situaties worden verlaagd. De afgelopen jaren is uw pensioen niet verlaagd.

Meer weten?



Wilt u een persoonlijk totaaloverzicht?

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl staat een persoonlijk totaaloverzicht van het pensioen dat u via uw werk hebt opgebouwd én van de AOW. U ziet ook een inschatting van uw netto inkomen na pensionering. En u kunt uw pensioen met uw huidige inkomen vergelijken.



Wilt u meer inzicht in de keuzes die u hebt?

Op Pensioen 1-2-3, www.pstpensioen.nl/documenten/, ziet u welke keuzes u hebt. En vindt u informatie over uw pensioenregeling.



Hebt u vragen?

Neem dan contact met ons op. Op de website www.pstpensioen.nl kunt u terecht voor meer informatie. Daar kunt u ook op de persoonlijke omgeving van de website, www.mijnpensioencijfers.nl/pst, wijzigingen doorgeven. Pensioenstichting Transport is ook bereikbaar via pf-pst@azl.eu en op 088 - 116 2443.



Pensioenaangroei (Factor A)

U hebt uw factor A nodig als u wilt berekenen hoeveel fiscale ruimte u hebt om uw pensioen aan te vullen met lijfrentes.

Jaar	Factor A
2016	€ 1.200,00

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

HET GESPREK



- **Naam en leeftijd:**
Cor Zeeman, 58 jaar
- **Functie:**
Onafhankelijk bestuursvoorzitter van PST sinds 1 januari 2017.
- **Belangrijkste ontwikkeling voor pensioen:**
‘Ik zie er drie. Eén is de algemene discussie over pensioen en de houdbaarheid van ons pensioenstelsel. Twee is de stijgende pensioenleeftijd. We worden ouder en moeten aan het idee wennen dat we allemaal langer moeten werken. Het pensioen is anders niet meer op te brengen. Drie is de toegenomen flexibiliteit in pensioenregelingen. Denk aan deeltijdpensioen. Hoe zorgen we voor een meer geleidelijke overgang van werk naar pensioen?’
- **Pensioen is interessant, omdat...**
‘Het toekomstig inkomen is dat betaald wordt, nadat je gestopt bent met werken. Dit gaat bijna ongemerkt als je het verplicht met elkaar regelt. Maar dat betekent niet dat het vanzelf gaat. Het bestuur zorgt ervoor dat het goed geregeld wordt. Pensioen eenvoudig uitleggen vind ik een leuke uitdaging. Het komt in feite neer op: jij geeft mij geld, ik bewaar dat (en zorg ervoor dat het 2-3x zoveel wordt) en straks geef ik het stapsgewijs weer terug zolang jij leeft. En daarnaast dekt het fonds risico's af. Dat vergeten mensen nog wel eens. Stel dat je individueel hetzelfde bedrag spaart en dat in 20 jaar krijgt uitgekeerd... wat doe je dan als je in plaats van 20 nog 25 jaar leeft?’

‘Je pensioen is je grootste vermogen’

‘Pensioen is waanzinnig interessant!’ vindt Cor Zeeman. De kersverse voorzitter van ons bestuur heeft veel feeling met wat hij de ‘rationeel financiële situatie van een fonds’ noemt: ‘de deelnemer moeten we bewust maken van de waarde van zijn pensioen. Veel mensen vergeten dat je pensioen je grootste vermogen is.’

‘Met name jonge deelnemers zijn bang dat de pot straks leeg is als zij met pensioen gaan. Dat is niet waar’, ontkracht Cor Zeeman met klem. ‘Je spaart bij PST in principe voor je eigen pensioen. Je bent eigenaar van een deel van die gezamenlijke pensioenpot. Als je de 40-45 bent gepasseerd, is je pensioen doorgaans je grootste vermogen. Bij een modaal inkomen heb je pakweg € 5 à 6 duizend bruto pensioen per jaar opgebouwd. Dat pensioen is meer dan € 100.000 waard. Nu kun je zeggen: ik heb een koopwoning en die is meer waard, maar vergeet je hypotheek niet. Wie heeft op die leeftijd zijn huis al afbetaald?’

‘Met dit in je achterhoofd is het eigenlijk raar dat deze (dure) arbeidsvoorwaarde zo weinig aandacht krijgt. Werknemers met een wat hoger inkomen vinden een leaseauto veel belangrijker. Terwijl een leaseauto 10% van de loonruimte is en je pensioen 25%. Je ziet het niet alleen dat

deelnemers er weinig nadruk op leggen, maar ook partijen bij de cao-onderhandelingen’, zo spreekt hij uit eerdere ervaring. ‘Er is soms meer discussie over de fietsregeling dan over het pensioen.’

Non-profit

Voordat Cor Zeeman onafhankelijk voorzitter werd van PST was hij twaalf jaar lang directeur bij het pensioenfonds van Alcatel-Lucent (nu: Nokia). Het pensioenfonds had geen nieuwe opbouw meer en is nu in liquidatie, omdat het beter was om de pensioenen over te dragen aan een groter pensioenfonds. Cor Zeeman: ‘Ik heb eigenlijk mijn eigen baan overbodig gemaakt. Maar je moet doen wat in het belang is van de deelnemers. Wat dat betreft is het erg jammer dat mensen pensioenfonds over één kam scheren met banken. Pensioenfonds zijn een non-profit organisatie. Er is geen winst-oogmerk.’

Van alle markten thuis

Door diverse studies (logistiek, bedrijfsadministratie en IT) is de onafhankelijk voorzitter van alle markten thuis: ‘Ik houd van heel veel complexiteit. Dan zit je goed bij een pensioenfonds, want alle onderdelen zijn nauw met elkaar verbonden. Van beleggen tot premie, van risicobeheer tot communicatie. Beleggen is daarbij in mijn ogen het belangrijkste onderdeel.

Constructief en plezierig

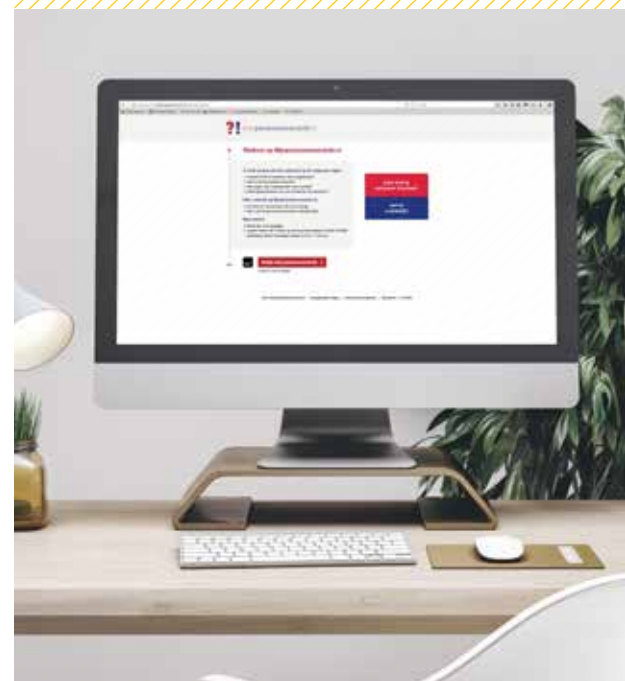
‘Mijn eerste indruk van PST is betrokkenheid. Als buitenstaander zie je overal rood en geel. Hoewel het bestuur de afgelopen twee jaar veel nieuwe leden heeft verwelkomd, is de onderlinge samenwerking goed. Het is constructief en plezierig. De deur van bestuursleden staat open. Je moet geen drempels opwerpen. Pensioen is al moeilijk genoeg.’

Open en transparant

‘Als we een minder goede boodschap hebben (denk aan het niet kunnen verhogen van de pensioenen), moeten we daar open en transparant over zijn. Deelnemers zijn niet dom. Iedereen ziet dat het in de buitenwereld geen pretje is. Met transparantie bouw je aan vertrouwen. Ik zie een boel uitdagingen voor ons fonds met het gewijzigde (economische, financiële en wetgevende) landschap om ons heen. Maar een mooi pensioen voor de deelnemers staat voorop. Daar draait het om.’

Mijn pensioentip aan deelnemers:

‘Check je pensioen eens op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daar staat je pensioen mooi op een rij. Doe daarna de Pensioenschets achter de inlog op onze eigen website www.pstpensioen.nl. Dan zie je of je straks uitkomt met je pensioen. De derde tip is misschien een beetje raar van een pensioenfondsbestuurder: vergeet niet om ook nú leuke dingen te doen. Doe wat voor later, maar vergeet vandaag niet.’



HET SCHARNIERMOMENT

Jouw gezin en jouw pensioen

Iedere ouder zal het herkennen. Een (jong) gezin combineren met een baan, is een hele kluit. Je bent blij als je je werktijden kunt afstemmen met alle verplichtingen thuis. Van crèche tot buitenschoolse opvang, van school tot sportclub. Een heel geregeld. Dat pensioen er dan bij in schiet, begrijpen we maar al te goed. Gelukkig heeft PST al het nodige automatisch geregeld. Maar op sommige zaken moet je zelf letten.

Met de komst van kinderen gaan veel werknemers hun leven anders inrichten. Het vrijgezellenbestaan wordt verruild voor een vaste relatie. Sparen voor een koopwoning wordt belangrijker dan verre reizen maken. De combinatie werk-privé gaat (tijdelijk) boven carrière maken.

Dit zijn belangrijke veranderingen in je leven die invloed hebben op je pensioen. En omdat je al veel andere zaken aan je hoofd hebt, staan hieronder de belangrijkste pensioenzaken voor gezinnen op een rij. Ga na wat voor jou geldt, onderneem actie waar nodig. Dan is dat ook weer geregeld.

1. Trouwen of samenwonen en pensioen

Als je gaat trouwen, hoef je niets te regelen voor je pensioen. Ga je samenwonen? Meld je partner bij ons aan voor het partnerpensioen (zie kader).

2. Koopwoning en pensioen

Een koopwoning is – net als pensioen – in feite een investering in de toekomst. Je vaste lasten gaan flink omlaag als je een koopwoning hebt met een afgeloste hypotheek. Wil je weten wat het effect hiervan is? Log in op onze website www.pstpensioen.nl en maak de Pensioenschets. Met de Pensioenschets krijg je in een paar minuten spelenderwijs een beeld van je toekomstige huishoudboekje. Zo kun je inschatten of je pensioen voldoende is om al je plannen uit te voeren.

3. Zwangerschapsverlof en pensioen

Ga je met zwangerschapsverlof? Dat heeft geen invloed op je pensioen. Als je met zwangerschapsverlof gaat, gaat je pensioenopbouw namelijk gewoon door alsof je nog werkt.

4. Parttime werken en pensioen

Als je minder gaat werken, bouw je minder pensioen op. De hoogte van je pensioen-

opbouw hangt namelijk af van de hoogte van je salaris. Werk je 20% minder, dan bouw je ook 20% minder pensioen op. Daardoor is je pensioen straks lager.

Log in op onze website www.pstpensioen.nl. Dan kom je in de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers. Daar zie je hoeveel pensioen je hebt opgebouwd. Heb je niet genoeg? Dan kun je mogelijk nu al op eigen initiatief bijsparen voor extra pensioen later.

5. Overlijden en pensioen

Je wilt er niet aan denken. Maar wat als je (vroegtijdig) komt te overlijden? Dan valt jouw inkomen weg. Kan je partner dan nog rondkomen? Kunnen je kinderen dan nog studeren? PST heeft daarom automatisch voor alle (oud-)deelnemers en gepensioneerden een nabestaandenpensioen geregeld: een partnerpensioen voor je partner en een wezenpensioen voor je kinderen (zie kader).



WEETJES OVER NABESTAANDEN-PENSIOEN

Wanneer recht op partnerpensioen?

Je partner heeft recht op partnerpensioen van PST vanaf jouw overlijden zolang je partner leeft. Daarbij maakt het niet uit of je partner zelf een inkomen heeft. De naam van je partner moet wel op je Uniform Pensioenoverzicht staan. Als je getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt, is dat automatisch geregeld. Woon je samen? Dan moet je je partner bij ons fonds aanmelden. Je partner moet bij ons fonds zijn aangemeld voordat je met pensioen gaat.

Wanneer recht op wezenpensioen?

Kinderen waar jij voor zorgt (dus in sommige gevallen ook stief- of pleegkinderen) hebben recht op wezenpensioen tot ze 21 jaar zijn. Als ze nog studeren ontvangen ze de uitkering tot ze 27 jaar zijn.

Hoeveel is er geregeld?

Het partnerpensioen is 70% van het pensioen dat je had kunnen opbouwen als je tot je pensioen was blijven werken. Het wezenpensioen wordt daarvan afgeleid (20% van het partnerpensioen). Als je met pensioen bent, is de hoogte gekoppeld aan het pensioen dat je hebt opgebouwd tot je met pensioen ging.

Wat is er nog meer geregeld?

Mogelijk is er recht op een Anw-uitkering van de overheid. Meer hierover vind je op www.svb.nl/anw.

Wij besturen PST

De laatste maanden zijn er veel nieuwe gezichten bij gekomen in ons bestuur. We verwelkomen **Peter van Boven, Stanley Heerlien, Jeannine Arts, Cor Zeeman en Harry van den Eerden.**

Op de foto staan alle leden van het bestuur en het bestuursbureau. Van links naar rechts: Frank van Lijssel, Peter van Boven, Cor Zeeman, Dick Groenewoud (Bestuursbureau), Ton van Dorp, Sacha Huisman (Bestuursbureau), Jos Visser, Edwin Zwiers (Bestuurs-

bureau), Jos Cudok (aftredend), Wouter van Benten, Stanley Heerlien, Anton Bil, Harry van der Eerden, Han Baaij. In de inzet: Jeannine Arts (toetredend bestuurslid)



VEEL GESTELDE VRAGEN AAN DE HELPDESK VAN PST

Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de helpdesk. Hieronder tref je vier veel gestelde vragen aan.

Wij zijn gescheiden. Moeten we nog wat regelen voor het pensioen?

Ja. Afspraken die je tijdens de scheiding over pensioen hebt gemaakt, geef je door aan ons pensioenfonds. Heb je geen specifieke pensioenafspraken gemaakt, dan krijgt je ex-partner de helft van jouw pensioen en jij de helft van zijn of haar pensioen. Dat is in de wet zo geregeld. Als je ons fonds binnen twee jaar informeert, regelen wij de uitbetaling aan je ex-partner als je straks met pensioen gaat. Wil je een scheiding doorgeven? Op onze website www.pstpensioen.nl log je in op de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers. In de balk links onder de knop Zelf regelen vind je de optie Pensioen verdelen met ex-partner. Kijk voor meer algemene informatie over scheiden en je pensioen op www.pstpensioen.nl/werknemer/verandert-uw-situatie.

Heb je een pensioenoverzicht nodig voor je hypotheek?

Als je een hypotheek wilt afsluiten heb je tal van documenten nodig. Vanaf het moment dat je persoonlijk advies wilt van een hypotheekverstrekker heb je het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) nodig. Zeker als je ouder dan 55 jaar bent, is de kans groot dat de aflossing van je hypotheek doorloopt tot na je pensioendatum. De hypotheekverstrekker wil daarom weten of je niet alleen op het moment van aanvraag voldoende inkomen hebt, maar ook of er voldoende inkomen is als je met pensioen bent. Daarvan moet je bewijs leveren. Het UPO heb je in mei 2017 per post ontvangen. Je kunt het ook downloaden. Ga daarvoor naar onze website www.pstpensioen.nl en log in op de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers.

Welke keuzes heb je in onze pensioenregeling als je met pensioen gaat?

Onze pensioenregeling biedt verschillende mogelijkheden om je pensioen op maat te maken. Zo kun je onder voorwaarden zelf kiezen wanneer je met pensioen gaat. Of misschien wil je wel in deeltijd met pensioen? Je kunt ook ouderdomspensioen en partnerpensioen uitruilen of eerst een aantal jaren meer pensioen ontvangen. Welke keuze je ook maakt, bespreek je keuze met je werkgever en onderzoek welke financiële gevolgen het kan hebben voor jouw pensioen.

Hoe krijg je een overzicht van je pensioen?

Ons pensioenfonds heeft verschillende middelen om je te informeren over jouw pensioenzaken. Je ontvangt elk jaar een persoonlijk pensioenoverzicht van het pensioen bij ons fonds. Je kunt ook inloggen op onze website www.pstpensioen.nl voor een overzicht van je pensioen bij ons fonds. Hier vind je onder meer de Pensioenschets waarmee je in enkele minuten je toekomstige huishoudboekje kunt samenstellen. Zo zie je of je pensioen voldoende is voor je plannen in de toekomst.

Heb je meerdere werkgevers gehad? Kijk dan ook eens op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor een overzicht van je totale opgebouwde pensioen en AOW-pensioen van de overheid. De gegevens op de website www.mijnpensioenoverzicht.nl worden een aantal keren per jaar ververs. Daarom kan het zijn dat de cijfers afwijken van de informatie die je op je jaarlijkse pensioenoverzicht van ons fonds ziet.



CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt jouw klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt.

... bellen

Op 088 - 116 2443 is de helpdesk van PST bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via pf-pst@azl.eu. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur jouw brief naar PST, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pstpensioen.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.



Colofon

CONCEPT

Zuiderlicht

TEKST

AZL Marketing & Communicatie

FOTOGRAFIE

Henry Peters Fotostudio [G2], Paul Starink

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

Nieuwe Maan grafische vormgeving

DRUKWERK

ARS printmedia

UITGEVER

Pensioenstichting Transport

