



- **Naam:** Geert Koster (61)
- **Privé:** Getrouwd, drie zonen
- **Baan:** Compensation & Benefits Senior Specialist, diverse DHL-bedrijven
- **Genoeg pensioen:** 'Als ik zie wat er op mijn Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat, dan vind ik dat genoeg.'
- **Blij met:** 'Het feit dat het pensioen en diverse verzekeringen bij ziekte en overlijden automatisch geregeld zijn via het pensioenfonds. Als je iedereen de keuze zou geven om dit op eigen initiatief te regelen, denk ik dat veel mensen niets zouden doen. De meesten maken dan keuzes op basis van korte termijn overwegingen. Later komen dan de problemen.'
- **Minder blij met:** 'Ik hoor dat collega's bijvoorbeeld de pensioenkrant niet lezen. Wie kent de Pensioenschets? Een prachtig online tool die veel inzicht biedt. Maar als er vragen zijn, worden ze vaak bij de werkgever neergelegd. Ik denk dat iedereen een eigen verantwoordelijkheid heeft om zichzelf te informeren. Als je dan nog vragen hebt, stel ze aan je pensioenfonds.'
- **Tip aan collega's:** 'Lees de PST pensioenkrant, surf naar de website www.pstpensioen.nl en log eens een keertje in. Dan zie je al je pensioencijfers van ons fonds bij elkaar en met de Pensioenschets kun je meer inzicht krijgen. Er is veel informatie. Maak daar gebruik van.'

PENSIOENKRANT

15

Informatie voor deelnemers en gepensioneerden van **Pensioenstichting Transport**

December 2017

GEERT KOSTER OVER BORSTKANKER BIJ MANNEN, ARBEIDSONGESCHIKTHEID EN PENSIOEN

'Ik dacht ook: ik word nooit ziek'

Je bent bezig met werk, loopbaan, gezin, vrienden, hobby's, noem maar op. Mogelijk verzorg je een ziek familielid of ken je iemand die ziek is. Maar dat je zélf ziek kunt worden, daar sta je als gezonde werknemer niet zo snel bij stil. Daarom is het goed om te weten dat PST het één en ander voor je heeft geregeld als alles anders loopt dan je denkt. Dat ervaart Geert Koster. Hij werkt 25 jaar bij DHL en is ongeneeslijk ziek: 'Ik dacht ook: ik word nooit ziek.'

Geert Koster is geen onbekende bij PST. Jarenlang was hij bestuurslid. Verder coördineert hij de pensioenaangelegenheden voor verschillende business units en is hij lid van de communicatiecommissie van PST. Maar hij is ook, net als zijn collega's, 'gewoon' deelnemer bij het pensioenfonds.

En toch is het ook voor iemand die zo ingevoerd is in de wereld van de arbeidsvoorwaarden, een puzzel over wat je het beste kunt doen als je arbeidsongeschikt wordt: 'Ik ben blij dat het pensioenfonds zoveel heeft geregeld.'

PST duur? Zelf regelen is onbetaalbaar!
'Je hoort wel eens klachten van: wat zijn die pensioenregelingen duur! In mijn situatie ben ik maar wat blij dat in de PST-regeling ook een arbeidsongeschiktheidspensioen en een partnerpensioen zit. Als je zelf al deze losse verzekeringen moet afsluiten, dán ben je pas duur uit!', zo waarschuwt Geert Koster. 'Die bank of verzekeraar wil aan je verdienen. PST niet. Als je het allemaal zelf moet financieren, is het niet betaalbaar. Nu betaalt je werkgever ook mee aan je pensioen én aan de verzekeringen bij ziekte en overlijden. Vaak zeggen mensen: ik heb de centen nu nodig, maar als je ziek wordt, heb je ze harder nodig.'

Borstkanker bij mannen
Twee jaar geleden ontdekte de arts bij hem borstkanker. Dat komt bij mannen niet vaak voor. Maar één op de 150 patiënten met borstkanker is man. Bij Geert is het erfelijk. Genezing is niet meer te verwachten. Omdat borstkanker bij mannen zo weinig voorkomt, is er nog maar weinig onderzoek gedaan naar de behandelmethoden. Daarom worden vaak behandelingen toegepast die vrouwen ook krijgen. 'Omdat het zo onbekend is, krijg je

rare, verbaasde reacties. Zelfs in het ziekenhuis. Ook zijn er mannen die zich ervoor schamen. Juist in verband met de onbekendheid ben ik er heel erg open over. En schamen doe ik me al helemaal niet. Vrouwen krijgen te horen dat ze moeten opletten, maar dit geldt net zo goed voor mannen! Voel je een rare bobbel? Verandert de kleur van je tepel? Ga naar de huisarts!'

Op het moment van dit gesprek heeft Geert Koster de keuring bij het UWV net achter de rug: 'Zo'n eerste gesprek, je weet bij God niet wat je overkomt.' Hij moet beslissen wat hij gaat doen: volledig stoppen met werken, deels doorwerken, pensioen vervroegen of een combinatie van mogelijkheden. Wat is wijsheid? Voor nu, maar ook voor later, voor zijn vrouw Tineke. Hun drie zonen zijn volwassen, maar als kostwinner wil hij zijn vrouw niet met lege handen laten staan.

Lees verder op pagina 5 >>

Ook in deze Pensioenkrant

P2
Pensioenen gaan omhoog met 1%

P3
Wat weet jij van...
pensioen als je gaat samenwonen?

P4
Pensioenleeftijd 68 jaar
Wat betekent dat voor je pensioen?

P6
Vice-voorzitter Wouter van Bentele neemt afscheid

PENSIOEN IN DE PRAKTIJK

Hoe weet je of je genoeg pensioen hebt?

Als je straks met pensioen bent, wil je het liefst op dezelfde financiële voet verder leven zoals je dat nu doet. Met een auto, op vakantie en andere leuke dingen doen. Maar kan dat dan? Dat kun je eenvoudig controleren met de Pensioenschets, een online tool van PST. De Pensioenschets geeft je inzicht in je eigen huishoudboekje. Nu én straks. En hoe je daar zelf invloed op hebt.

Inkomsten

Ga naar de website www.pstpensioen.nl en log in op de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers. Klik op de link 'Is dit nu voldoende?' Dan start de Pensioenschets. Het is niet moeilijk en kost je slechts 10 minuten om inzicht te krijgen in je in- en uitgaven als je met pensioen bent. De Pensioenschets werkt met jouw pensioenbedragen. Aan het pensioen van PST kun je ook andere inkomsten toevoegen. Zoals je netto AOW-uitkering, spaargeld, pensioen van Bpf Vervoer of andere pensioenfondsen (check dat via www.mijnpensioenoverzicht.nl) en eventueel het pensioen van je partner.

Uitgaven

De uitgaven zoals huur of hypotheek, boodschappen, autokosten, vakantie, meubels of hobby zijn gebaseerd op gemiddelde bedragen. Handig voor als je het niet weet. De bedragen kun je aanpassen naar eigen inzicht als je zelf precies weet hoeveel geld je uitgeeft aan bijvoorbeeld boodschappen.

Speels

Wil je na je pensioen 3 keer per jaar op vakantie, dan springt de teller van de Pensioenschets misschien op rood. Dan weet je dat je je uitgaven moet aanpassen. Kortom, de Pensioenschets laat op een speelse wijze zien hoe jouw inkomsten en jouw uitgaven zich straks tot elkaar verhouden.



Nieuwsgierig?

Scan de QR-code om een indruk te krijgen hoe de Pensioenschets werkt. Of vul op Youtube.com de zoekterm pensioenschets in.

Heb je ons jaarverslag al gezien?

Elk jaar verschijnt het jaarverslag van ons fonds. Het bestuur legt met dit verslag verantwoording af over het gevoerde beleid.

Het jaarverslag is heel nauwkeurig en zorgvuldig samengesteld. Een onafhankelijke accountant en actuaris hebben het gecontroleerd. Het jaarverslag 2016 is een

overzicht van wat er in 2016 heeft gespeeld. Het resultaat is een boekwerk van maar liefst 100 pagina's. Het volledige jaarverslag kun je downloaden van de website. Daar vind je ook een samenvatting op www.pstpensioen.nl/extra/2016-in-cijfers

BIJGETELD

Pensioenen gaan omhoog met 1%

Goed nieuws. De financiële positie van ons fonds is zoveel verbeterd dat een verhoging van de pensioenen mogelijk is. Gepensioneerden krijgen volgend jaar 1% meer uitgekeerd. Werknemers en oud-werknemers zien het pensioen dat ze tot nu toe hebben opgebouwd met 1% stijgen. Door de verhoging groeit het pensioen (deels) mee met de prijsstijgingen. Zo behoudt het (opgebouwde) pensioen (voor een deel) zijn waarde.

Voor wie het nieuws een beetje gevolgd heeft, kan het geen volledige verrassing zijn. In de media kun je lezen dat onze economie begint te draaien als een tierelier. Op onze website staat goed nieuws over onze financiële positie. Het afgelopen jaar is er een duidelijke stijgende lijn te zien in onze beleidsdekkingsgraad, de belangrijkste graadmeter over hoe een fonds er financieel voor staat. Was hij vorig jaar rond deze tijd nog 112,4%, eind oktober dit jaar stond hij op 122,7%.

Wat is een dekkingsgraad?

Een dekkingsgraad van 105% betekent dat het pensioenfonds € 1,05 aan vermogen heeft voor elke euro die het nu en in de (verre) toekomst moet uitkeren (= de verplichtingen). PST moet een dekkingsgraad hebben van 123% (= vereiste dekkingsgraad) om (op lange termijn) aan alle verplichtingen te kunnen voldoen.

Maandelijks een dekkingsgraad

De dekkingsgraad is een momentopname. Hij verschilt van dag tot dag. De financiële positie van het pensioenfonds verandert namelijk continu. Dagelijks stijgt en daalt de waarde van aandelen, wisselt de rente en gaan er mensen met pensioen. Op de laatste dag van elke maand maakt het pensioenfonds de balans op en rapporteert dit voorlopige cijfer aan toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB).

De beleidsdekkingsgraad is een voortschrijdend gemiddelde over de laatste 12 maanden. Het bestuur moet bij besluiten rekening houden met deze beleidsdekkingsgraad. Bijvoorbeeld bij het jaarlijkse besluit om de pensioenen met een percentage te verhogen. Met deze verhogingen wil het bestuur de algemene prijsstijgingen compenseren. De afgelopen jaren was dat niet altijd mogelijk. Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan 110% dan mag ons fonds de pensioenen niet verhogen.

Lage rente

De rente is erg laag. Dat heeft een negatief effect. De invloed van rente op het pensioen is vergelijkbaar met de spaarrente op je bankrekening. Hoe lager de rente, des te minder geld houd je op lange termijn over. Dat betekent dat je nu meer geld moet inleggen om straks op hetzelfde bedrag uit te komen. Dat geldt ook voor pensioenfondsen. De rente is nog laag, maar wel gestegen sinds vorig jaar. Ook ons vermogen is toegenomen. De beleggingen werden meer waard. Gevolg: de financiële positie is verbeterd en de verbetering is 'robuust' genoeg, zo vond het bestuur, om een verhoging uit te keren per 1 januari 2018.



COLUMN

Nieuwe plannen en goed nieuws

Eindelijk is er een nieuw kabinet. En het lijkt erop dat het nieuwe kabinet de wijziging van het pensioenstelsel snel wil oppakken. De veranderingen op de arbeidsmarkt (veel vaker wisselen van baan, meer zzp'ers), het steeds maar ouder worden, de financiële crisis en de lage rentestand hebben ervoor gezorgd dat pensioenfondsen de verwachtingen niet in alle gevallen konden waarmaken. Het pensioenstelsel dient te worden aangepast om klaar te zijn voor de toekomst. Hoewel de plannen nog niet allemaal zijn uitgewerkt, lijkt het erop dat het er niet eenvoudiger op wordt. En dat is jammer, want het zou prettig zijn als het mooie product pensioen, transparant en eenvoudig kan worden uitgelegd aan de deelnemer. Dan weet iedereen waar hij/zij aan toe is.

Ons fonds heeft een eerste stap gezet om beter inzicht te krijgen in je pensioen. Voor actieve deelnemers en slapers worden alle pensioenrechten (van pensioenrichtleeftijd 65 en 67 jaar) op 1 januari 2018 omgezet naar pensioenrichtleeftijd 68. Je hebt dan niet meer allemaal verschillende pensioendata. Je kunt natuurlijk nog steeds zelf kiezen om eerder te stoppen met werken. Informatie hierover vind je in de extra pensioenkrant van november en in deze pensioenkrant (zie ook onze website www.pstpensioen.nl). Voor pensioengerechtigden die al een pensioenuitkering ontvangen heeft dit geen gevolgen en verandert er niets. Nou ja, er verandert toch wel iets. Doordat de dekkinggraad de laatste maanden verder is gestegen, staat het pensioenfonds er financieel redelijk goed voor en kunnen we weer een toeslag op de pensioenen geven. En dat is goed nieuws voor alle deelnemers. Alles wordt duurder en dan is het fijn als het pensioen en de opgebouwde pensioenaanspraken ook weer iets omhoog gaan.

De komende periode is de uitdaging voor het bestuur en het bestuursbureau om in de complexe pensioenomgeving mee te gaan in de veranderingen die er aan staan te komen en er tegelijkertijd voor te zorgen dat we een goed pensioen kunnen blijven verzorgen voor onze deelnemers.

Vriendelijke groet,
Cor Zeeman, voorzitter PST



WAT WEET JIJ VAN...

...pensioen als je gaat samenwonen?

Als je gaat samenwonen kun je op internet allerlei lijstjes vinden van zaken waaraan je moet denken om je financiële zaken te regelen. De een doet dat meteen en de ander denkt 'dat zoek ik later wel uit'. Eerst maar eens genieten van je nieuwe leven met je partner. Voor pensioen is uitstel niet zo slim.

Jij bouwt pensioen op bij ons fonds via je werkgever. Je moet er niet aan denken, maar mocht jou onverhoopt iets overkomen, dan wil je je nabestaanden zoveel mogelijk zonder geldzorgen achterlaten. Toch? Onze pensioenregeling voorziet in een partnerpensioen. Dat is inkomen voor je partner als jij plotseling komt te overlijden. Je kunt je partner aanmelden met één briefje. En je hebt er geen omkijken meer naar. Voor je kinderen is er wezenpensioen.

Welke voorwaarden zijn er?

Als je trouwt of een wettelijk geregistreerd partnerschap aangaat, geeft de gemeente dit automatisch aan ons door. Maar als je samenwoont, moet je je partner zelf aanmelden. Kijk eerst hieronder of je aan alle voorwaarden voldoet;

- je bent nog niet met pensioen;
- jij en je partner zijn ongehuwd en geen geregistreerde partners;
- jij en je partner wonen meer dan 6 maanden op hetzelfde adres en zijn beiden op dit adres ingeschreven;

- in een notarieel samenlevingscontract hebben jullie een wederzijdse zorgverplichting opgenomen;
- jij en je partner zijn geen familie van elkaar in rechte lijn.

Voorwaarden gecheckt? Meld je partner aan

Om je partner aan te melden:

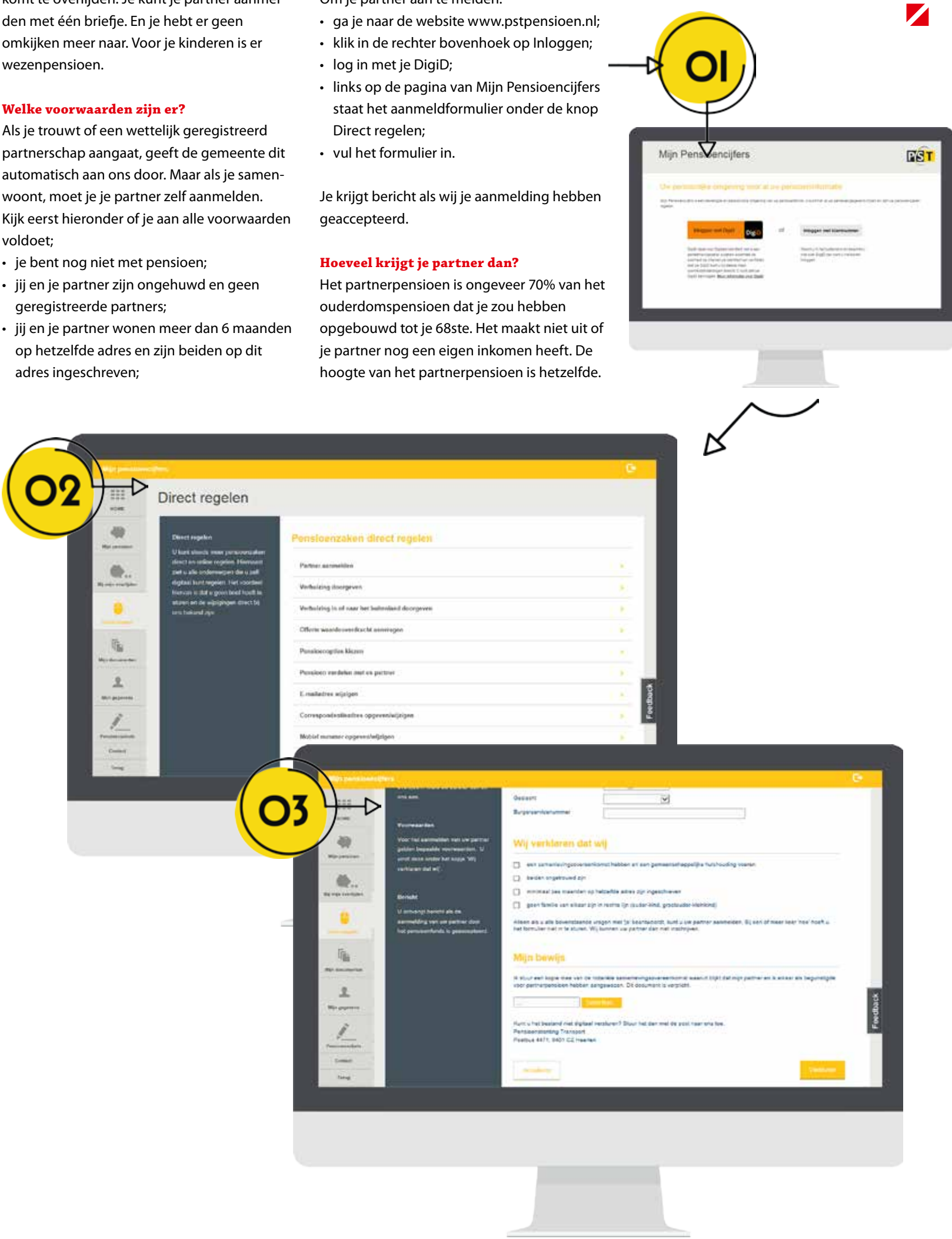
- ga je naar de website www.pstpensioen.nl;
- klik in de rechter bovenhoek op Inloggen;
- log in met je DigiD;
- links op de pagina van Mijn Pensioencijfers staat het aanmeldformulier onder de knop Direct regelen;
- vul het formulier in.

Je krijgt bericht als wij je aanmelding hebben geaccepteerd.

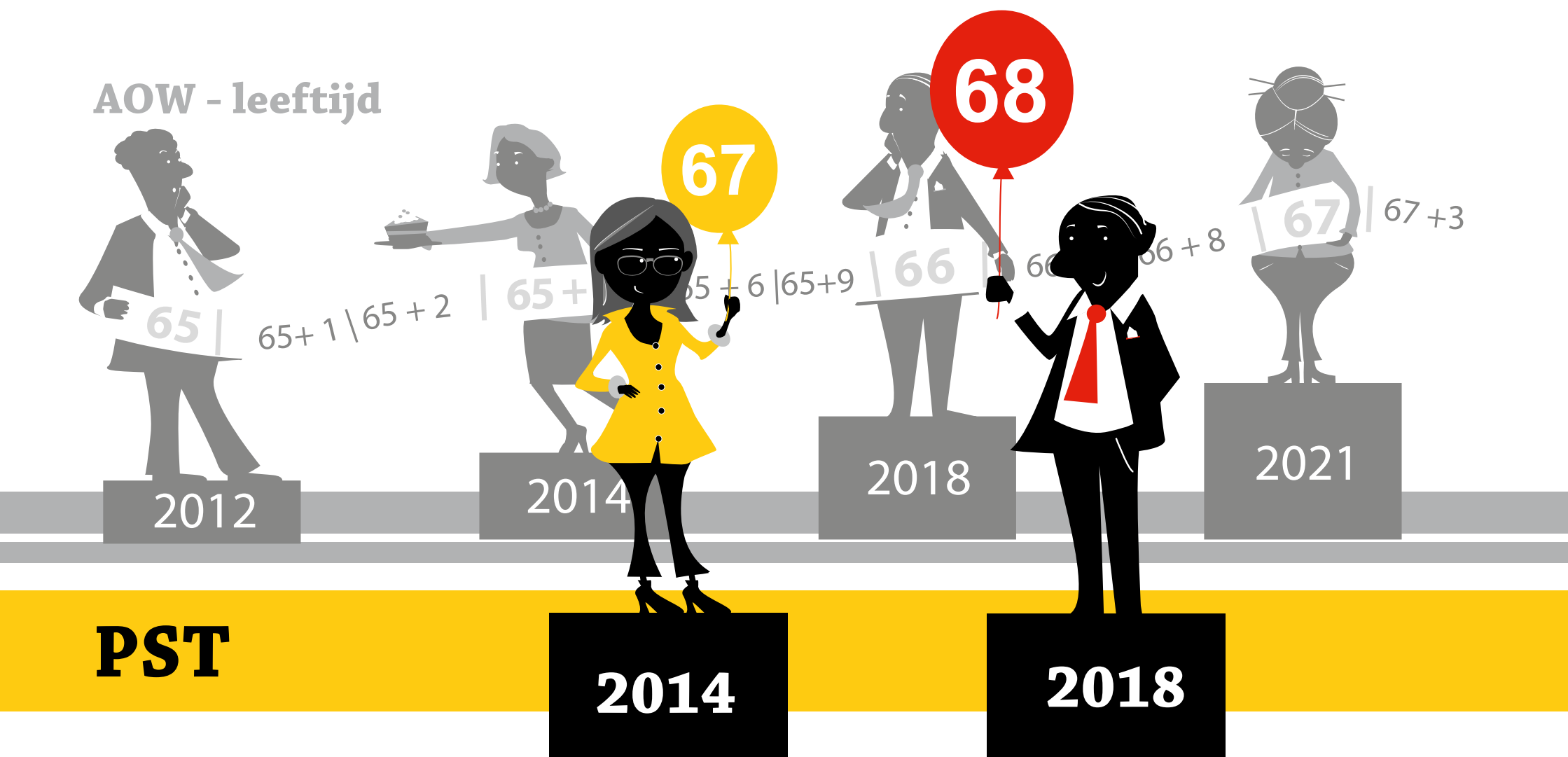
Hoeveel krijgt je partner dan?

Het partnerpensioen is ongeveer 70% van het ouderdomspensioen dat je zou hebben opgebouwd tot je 68ste. Het maakt niet uit of je partner nog een eigen inkomen heeft. De hoogte van het partnerpensioen is hetzelfde.

Is je partner meer dan 10 jaar jonger dan jij? Dan valt het partnerpensioen wel lager uit. Voor elk jaar leeftijdsverschil boven de 10 jaar wordt het partnerpensioen met 2,5% verlaagd. Is je partner bijvoorbeeld 12 jaar jonger dan jijzelf, dan wordt het partnerpensioen met 5% verlaagd.



PENSIOENREGELING PST WIJZIGT PER 1 JANUARI 2018



Pensioenleeftijd 68 jaar: wat betekent dat voor je pensioen?

In plaats van 65 jaar en/of 67 jaar zie je straks de pensioenleeftijd 68 jaar staan op de pensioenoverzichten van ons fonds. Wat betekent dit precies? Moet je nu doorwerken tot 68 jaar? Nee. Want dit is een rekenleeftijd. De praktijk is vaak anders. Je bepaalt namelijk zelf wanneer jij wilt dat jouw pensioen van ons fonds ingaat. Dat kan bijvoorbeeld op je AOW-datum zijn, op 68 jaar of eerder.

Alweer een wijziging van de pensioenregeling? We kunnen ons voorstellen dat je dat denkt. In 2014 is onze pensioenregeling ook al gewijzigd. Voor ons fonds was er geen aanleiding om het nu weer te wijzigen. Echter, de overheid heeft de belastingregels aangepast. Daar kunnen wij niet omheen.

Pensioenleeftijd verhogen

Met de aanpassing van de belastingregels wil de overheid bereiken dat pensioenfondsen de pensioenleeftijd verhogen. Reden: de leeftijd voor het AOW-pensioen (zie kader) gaat omhoog, dus vindt de overheid het verstandig dat het pensioen via de werkgever volgt. Beiden vormen straks voor een belangrijk deel je inkomen als je met pensioen bent. Alleen, de overheid bepaalt de pensioenregeling niet. Dat doen sociale partners (vakbonden en werkgever).

Het bestuur heeft onderzocht wat de nieuwe belastingregels voor ons fonds betekenen. Andere mogelijkheden om aan de nieuwe regels te voldoen (minder pensioen opbouw,

bijvoorbeeld) pakten slechter uit voor de deelnemers. Sociale partners hebben daarom met PST ingestemd om de pensioenleeftijd te verhogen naar 68 jaar.

Ingangsdatum pensioen bepaal je zelf

Een misverstand is dat veel mensen denken dat je pensioen nu pas op 68 jaar ingaat. Dat ze dus een jaar langer moeten doorwerken. Dat is niet zo. Die 68 jaar is een rekenleeftijd. Als je je AOW-datum nadert, krijgt je van ons fonds automatisch bericht over wanneer je wilt dat je pensioen ook echt ingaat. Dan kun je aangeven wanneer jij wilt dat je pensioen van PST ingaat. Je kunt een moment kiezen in de periode tussen vijf jaar vóór tot vijf jaar na je AOW-leeftijd:

- Gaat je pensioen eerder in dan 68 jaar? Dan gaat het pensioen omlaag. Het wordt immers uitgesmeerd over een langere periode.
- Gaat je pensioen later in dan 68 jaar? Dan geldt het omgekeerde en gaat je pensioen omhoog.

Andere wijzigingen

Ons fonds grijpt de gelegenheid aan om per 1 januari 2018 ook de administratie 'op te ruimen'. Pensioenen uit oude regelingen worden zoveel mogelijk omgezet in pensioen volgens de nieuwe pensioenregeling. De deelnemers voor wie dit geldt, hebben hierover een aparte brief ontvangen. Door het aantal regelingen uit het verleden terug te brengen in één pensioenregeling, wordt onze administratie eenvoudiger. Een ander voordeel is dat jij een beter overzicht krijgt van je pensioen bij ons fonds en of dat genoeg is voor later.

Pensioenpremie

Om de pensioenregeling te kunnen uitvoeren, is een kostendekkende premie nodig. Sociale Partners hebben ingestemd met een verhoging van de pensioenpremie naar 30% (dit was 27,5%). De werknemersbijdrage aan de premie (50%) wordt via de salarisbetaling verrekend. De werknemers zijn hierover geïnformeerd door de werkgever.

Extra PST krant

Werknemers (en ex-partners van gescheiden werknemers) hebben over de wijziging van onze pensioenregeling een brief gekregen. Daarbij was een extra PST krant toegevoegd. Deze bijlage is ook terug te vinden op de website: www.pstpensioen/documenten.

Voor gepensioneerden is het goed om te weten dat deze aanpassingen niet gelden voor hun pensioen.

HOE ZIT HET MET DE AOW-LEEFTIJD?

De AOW-leeftijd is gekoppeld aan je geboortedatum. Die verschilt dus per persoon. AOW-pensioen ontvang je van de overheid. Op de website van de Sociale Verzekeringsbank, www.svb.nl/aow, kun je snel en eenvoudig zien welke AOW-datum voor jou geldt.



Veel emotie en onzekerheid
‘De situatie waar ik, en mijn vrouw, in zitten geeft veel emotie en onzekerheid. Mijn horizon is onzeker. Heb ik nog één jaar, dan ga ik met Tineke leuke dingen doen. We reizen graag naar Frankrijk. Heb ik nog vijf jaar? Dan wil ik nog doorwerken. Maar ja. Dat is dus onzeker. Ik werk nu meer dan 50%, maar de output in vergelijking met voordat ik ziek werd, is wel ongeveer 50%. Ik heb minder energie en mijn concentratie is slechter. Meer dan 50% werken

gaat niet. Maar helemaal stoppen? Nee. Nu nog liever niet. We hebben thuis geen geraniums en daar wil ik ook niet achter zitten. Ik werk graag en Tineke heeft thuis ook haar eigen leven’, zegt hij met een knipoog.

Kijk wat er voor je geregeld is
Tijdens het gesprek benadrukt Geert Koster dat hij andere deelnemers van PST ervan bewust wil maken dat dankzij PST veel automatisch geregeld is. Maar ook dat je zelf een verantwoordelijkheid hebt. Daarom is het belangrijk om je Uniform Pensioenoverzicht goed te lezen. Dat is een jaarlijks overzicht van je pensioen bij PST. Daarin staat hoeveel pensioen er geregeld is voor jou bij arbeidsongeschiktheid, maar ook voor je eventuele nabestaanden. Je kunt ook inloggen op www.pstpensioen.nl voor een overzicht van je pensioen.

Bij ziekte en bij overlijden
Hieronder zie je wat de overheid regelt als je ziek wordt. Maar als je komt te overlijden, is er ook een uitkering geregeld. Zo is er een partnerpensioen voor je partner en wezenpensioen voor minderjarige of studerende kinderen (zie kader).

Je partner krijgt het opgebouwde partnerpensioen vanaf jouw overlijden zolang hij of zij leeft. Als je met pensioen gaat, kun je ervoor kiezen om je ouderdomspensioen in te ruilen voor meer partnerpensioen. Ben je ziek? Dan is het fijn dat die keuzemogelijkheid er is. Het omgekeerde kan ook. Ben je alleenstaand? Of heeft je partner zelf voldoende pensioen opgebouwd? Dan heb je geen of minder partnerpensioen nodig. Dat kun je dan inruilen voor meer ouderdomspensioen.

Maar als je samenwoont en je partner is niet aangemeld bij PST, dan heeft je partner nergens recht op. Geert Koster: ‘Samenwonende stellen raad ik altijd aan om hun partner aan te melden. Ook mijn zonen wijs ik daar –tot vervelens toe– op. Ik dacht drie jaar geleden ook: ik word nooit ziek. Nu zie ik wat er bij komt kijken en ben ik blij dat er zoveel al geregeld is.’

Geert Koster houdt sinds kort een blog bij. Nieuwsgierig?
Kijk op de website www.kanker.nl/geert56

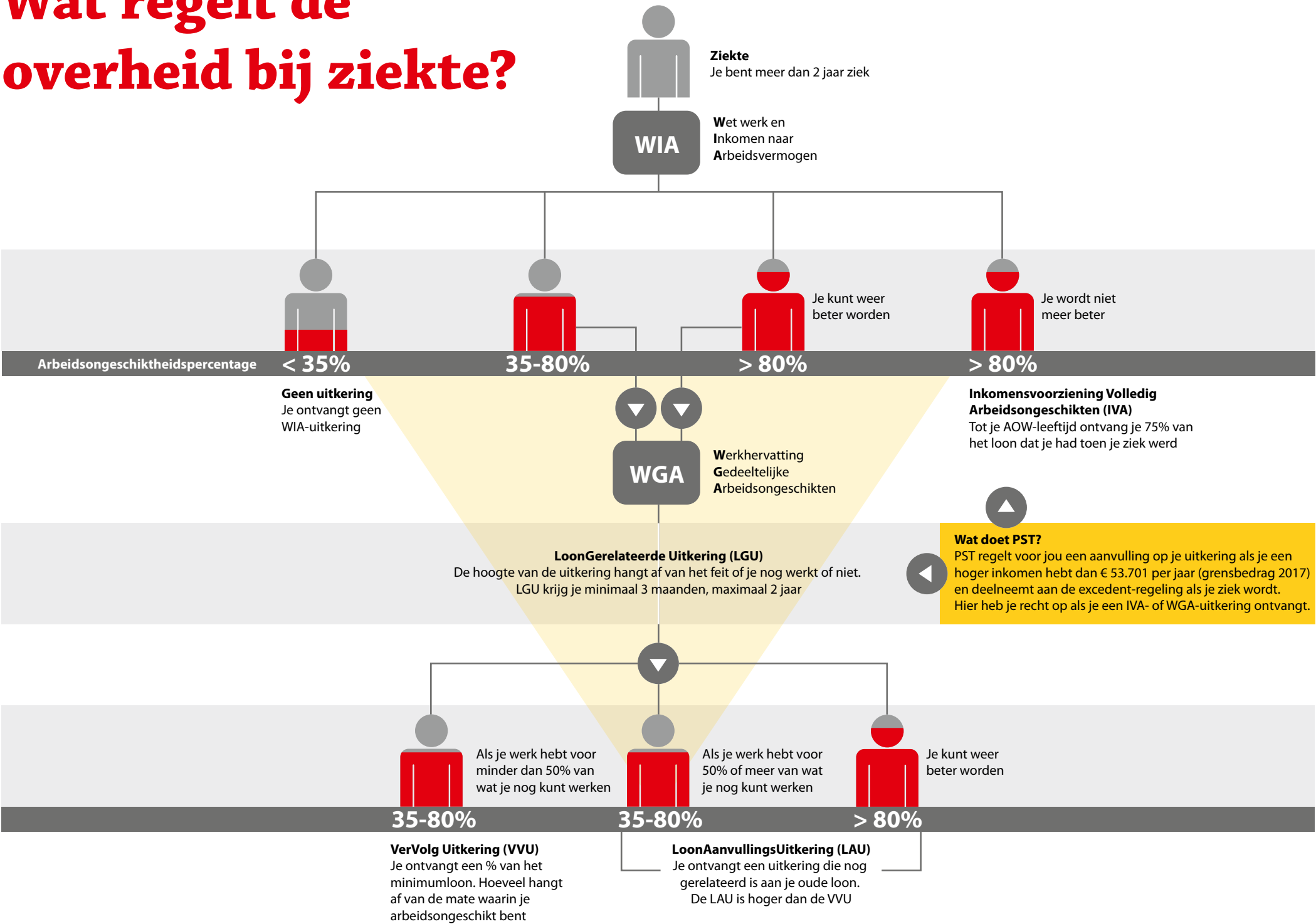
WEETJES OVER NABESTAANDEN-PENSIOEN

Wanneer recht op partnerpensioen?
Je partner heeft recht op partnerpensioen van PST vanaf jouw overlijden zolang je partner leeft. Daarbij maakt het niet uit of je partner zelf een inkomen heeft. De naam van je partner moet wel op je Uniform Pensioenoverzicht staan. Als je in Nederland getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt, is dat automatisch geregeld. Woon je samen? Dan moet je je partner bij ons fonds aanmelden. Doe dat voordat je met pensioen gaat.

Wanneer recht op wezenpensioen?
Kinderen waar jij voor zorgt (dus in sommige gevallen ook stief- of pleegkinderen) hebben recht op wezenpensioen tot ze 21 jaar zijn. Als ze nog studeren ontvangen ze de uitkering tot ze 27 jaar zijn.

Hoeveel is er geregeld?
Het partnerpensioen is 70% van het pensioen dat je had kunnen opbouwen als je tot je pensioen was blijven werken. Het wezenpensioen wordt daarvan afgeleid (20% van het partnerpensioen).

Wat regelt de overheid bij ziekte?



HET GESPREK



- **Naam en leeftijd:** Wouter van Bente (53)
- **Gezin:** Getrouwd, drie zonen van 24, 22 en 18 jaar
- **Functie:** CEO DHL Parcel Benelux
- **Functie PST:** Bestuurslid sinds 2009 en sinds 2010 vice-voorzitter
- **Belangrijkste ontwikkeling voor pensioen:** 'De lage rente en de toenemende levensverwachting. Goed communiceren wordt ook steeds belangrijker. Mensen weten veel te weinig van hun pensioen af.'
- **Pensioen is interessant, omdat...:** 'Je moet begrijpen wat er in de wereld om ons heen gebeurt om je geld veilig naar de toekomst te brengen. Hoe kun je anticiperen op globale en macro-economische krachten? Dat is interessant.'
- **Tip:** 'Wacht niet tot je 60ste voordat je je in je pensioen verdiept.'

VICE-VOORZITTER WOUTER VAN BENTE NEEMT AFSCHIED VAN HET PST BESTUUR

‘Het is een dynamische rit geworden’

Vice-voorzitter en langstzittend bestuurslid van PST, Wouter van Bente, neemt na meer dan negen en een half jaar afscheid. Gijsbert Burggraaf neemt het stokje van hem over. Van Bente: ‘De kredietcrisis heeft de financiële wereld compleet veranderd. Het is een dynamische rit geworden. Maar PST is goed uit de strijd gekomen.’

Terugblikken op negen jaar? Pensioenfondsbestuurder Wouter van Bente doet dat bijna uit de losse pols. Er heeft zoveel gespeeld. Opvallend is dat de belangrijkste ontwikkelingen voor PST tijdens zijn tijd als bestuurslid, zich vaak buiten het pensioenfonds afspeelden.

Niet in paniek raken

‘Een pensioenbestuurder heeft beperkte kaders waarbinnen hij kan acteren. In vergelijking met besturen van een bedrijf is er niet veel vrijheid’, vertelt de CEO van DHL Parcel Benelux. ‘Als het fout gaat in de wereld en er is sprake van een stevige crisis, dan zijn de mogelijkheden om bij

te sturen beperkt. Belangrijk is om niet in paniek te raken. PST heeft altijd de voorzichtige weg gekozen. Dat moet je doen voor je deelnemers. Je beheert toch het spaarpotje van je collega’s. En als je nu kijkt naar onze financiële positie, zijn we goed uit de strijd gekomen.’

Wereldwijde kredietcrisis

De scheidend vice-voorzitter viel destijds met zijn neus in de boter. Nauwelijks benoemd in het bestuur en wereldwijd brak de kredietcrisis uit. Gevolgd door een economische crisis en een rente op een absoluut dieptepunt. De gevolgen voor het pensioenfonds waren niet mis: een snel dalende dekkingsgraad, een reservetekort, herstelplannen indienen bij de toezichthouder, geen mogelijkheid tot het verhogen van de pensioenen, strenger toezicht en meer regels.

‘De macro-economische krachten op wereldniveau bepalen wat er gebeurt met de waarde van ons geld in het fonds. Die ontwikkelingen hebben mij altijd geboeid. De belangrijkste knop waaraan een pensioenfonds vervolgens kan draaien, is het beleggingsbeleid. Maar ook dat is

nu anders. Wat risicovrij was anno 2008, is dat niet meer anno 2017. Denk aan obligaties (schulden). Die zorgden altijd voor een zekere kasstroom op lange termijn, maar zijn nu bijna niets meer waard. Als de inflatie toeneemt, leveren ze nog minder op.’

Toegenomen levensverwachting

Een tweede belangrijke ontwikkeling is de toegenomen levensverwachting. We leven met zijn allen langer én ontvangen dus langer pensioen. Een dure zaak voor een pensioenfonds: ‘Die trend had zich al ingezet toen ik toetrad. Het prepensioen is in 2006 afgeschaft. In 2014 ging de pensioenleeftijd in ons reglement naar 67 jaar en nu naar 68 jaar.’

De problemen hebben de reputatie van de sector niet altijd goed gedaan. ‘In 2008 stond een pensioenfondsbestuurder veel minder in de aandacht’, vindt Wouter van Bente. ‘Nu is dat anders. Ik heb het PST-bestuur er altijd bij gedaan, naast mijn werk voor DHL. Toen was dat nog te doen. Nu is het bijna een fulltime job.’

Goede balans in bestuur

De enige externe bestuurder bij PST is de onafhankelijk voorzitter. Wouter van Bente: ‘Een neutrale voorzitter zorgt ervoor dat er een goede balans is in het bestuur. Er is evenwicht tussen de belangen van gepensioneerden, werkgever en werknemers. Dat is en blijft belangrijk.’



HET SCHARNIERMOMENT

Verandert je situatie?

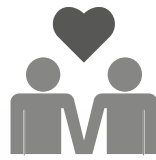
Veranderingen in je privéleven kunnen invloed hebben op je pensioen. Wanneer moet je iets aan ons doorgeven?



OVERLIJDEN

Wij regelen een uitkering voor je partner en kinderen als je komt te overlijden. Woon je in Nederland, dan ontvangen wij automatisch bericht van je gemeente. Woon je in het buitenland, dan moeten je nabestaanden je overlijden bij ons melden.

SAMENWONEN



Meld je partner aan in de beveiligde online omgeving Mijn Pensioencijfers van onze website www.pstpensioen.nl.

TROUWEN



Je partner en kinderen hebben automatisch recht op partnerpensioen en wezenpensioen.



ZIEK EN ARBEIDS-ONGESCHIKT

De eerste 2 jaar dat je ziek bent, ontvang je inkomen van je werkgever. Daarna ontvang je een uitkering van de overheid (zie schema op pagina 5).

VERANDERT JE PRIVÉ-SITUATIE?

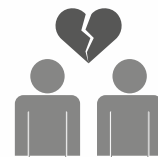
Lees meer op onze website:
www.pstpensioen.nl/werknemer/verandert-uw-situatie

VERHUIZEN



Verhuis je binnen Nederland, dan hoef je niets te doen. Verhuis je in of naar het buitenland? Geef dat aan ons door.

GA JE UIT ELKAAR?



Als je getrouwd was, moet je afspraken maken over de verdeling van het ouderdomspensioen. Woonde je samen? Dan hoeft je je ouderdomspensioen niet te verdelen. Je moet wel iets regelen voor het partnerpensioen.

NIEUWS UIT ONZE ORGANISATIE

Bestuurssamenstelling

Binnen het bestuur zijn er twee wijzigingen. Jos Cudok, (lid namens de werknemers) heeft om persoonlijke redenen zijn bestuursfunctie na elf jaar moeten neerleggen. Jeannine Arts is als zijn opvolger voorgedragen.

Wouter van Benten (vice-voorzitter namens de werkgever) heeft per 31 december van dit kalenderjaar de maximum termijn bereikt dat hij in het bestuur zitting mag hebben.

Gijsbert Burggraaf staat klaar om hem op te volgen.

Het bestuur bedankt Wouter en Jos voor hun inzet en betrokkenheid en wij wensen Gijsbert en Jeannine voor straks alle succes toe!

Gepensioneerd bestuurslid

Onze oproep aan gepensioneerden om zich kandidaat te stellen voor het bestuur heeft geen geschikte kandidaten opgeleverd. In vervolg daarop heeft het bestuur ingestemd met een nieuwe zittingsperiode van Han Baaij.

Bestuursbureau

Het bestuur van PST heeft besloten Edwin Zwiers te benoemen tot directeur van PST. Edwin is al sinds 2010 controller van ons fonds. Dick Groenewoud blijft als manager het bestuursbureau aansturen.

Verantwoordingsorgaan

In de pensioenkrant van afgelopen zomer meldden we, dat er een vacature is ontstaan in het Verantwoordingsorgaan door het vertrek van Fred Overmeer (voorzitter). Tot ons genoegen heeft Peter Hogendorf zich hiervoor aangemeld. De voorzittersfunctie wordt overgenomen door Audrey van 't Hul. Tenslotte heeft de toegevoegd secretaris van het VO, Fred van der Koelen, zijn functie moeten neerleggen, omdat deze niet goed meer te combineren was met zijn overige werkzaamheden. Het bestuur dankt beide heren voor hun jarenlange inzet en wenst Peter alle succes toe.



VEEL GESTELDE VRAGEN AAN DE HELPDESK VAN PST

Jouw vraag, ons antwoord

Wij proberen je zo goed mogelijk te informeren over je pensioen. Heb je toch nog een vraag? Neem dan contact op met de helpdesk. Hieronder tref je vier veel gestelde vragen aan.

Waarom staat je partner niet op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO)?

Dat kan een aantal redenen hebben:

1. Nederlandse gemeenten sturen ons automatisch bericht bij een huwelijk (of scheiding) en wettelijk geregistreerd partnerschap (of beëindiging daarvan). Woon je niet in Nederland? Dan moet je zelf deze informatie doorgeven aan ons.
2. Wanneer je samenwoont (of dat nu in Nederland of in het buitenland is), krijgen we geen bericht van de gemeente. Je moet in dat geval zelf je partner aanmelden (of afmelden) bij ons fonds. Ga naar onze website www.pstpensioen.nl en log in. Lees ook meer hierover op pagina 3 van deze pensioenkrant.
3. Je krijgt eenmaal per jaar een UPO. Alle bedragen zijn gebaseerd op een zogenaamde peildatum: 'Stand per'. Een huwelijk (of scheiding) of een aan- of afmelding van een samenwonende partner na die peildatum zie je dan ook pas op je volgende UPO terug.

Vind je pensioen online!

Al jouw pensioengegevens en pensioenpost hebben wij overzichtelijk bij elkaar gezet in een beveiligde digitale map. Jij kunt je persoonlijke pensioengegevens daar altijd online inzien.

- Voor je pensioen bij PST log je in op het beveiligde deel van onze website www.pstpensioen.nl. Hier regel je ook je pensioenzaken zelf. Je kunt er bijvoorbeeld je partner aanmelden, waardeoverdracht regelen of een scheiding doorgeven. Je vindt er ook je persoonlijke pensioenpost zoals het Uniform Pensioenoverzicht (UPO).
- Heb je ook pensioen opgebouwd bij andere werkgevers? Kijk voor een totaaloverzicht dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Pensioen van PST, pensioen bij Bpf Vervoer, opgebouwd pensioen via andere werkgevers en het AOW-pensioen van de overheid zie je daar bij elkaar opgeteld terug.

Wat zijn de betaaldaten van het PST-pensioen?

Je pensioen wordt in 2018 op de 23ste van elke maand op je rekening bijgeschreven. Dat gebeurt in de loop van de dag. Valt de 23ste in het weekend of op een feestdag? Dan is de betaling op de vrijdag ervoor. In 2018 is dat het geval in juni, september en december. Ontvang je pensioen op een buitenlandse rekening? Dan kan het zijn dat je de betaling een paar dagen later ontvangt. We streven ernaar om het geld vóór het einde van de maand bij jou op je rekening te hebben staan.

Waar is mijn prepensioen gebleven?

Was je vóór 2006 in dienst? Dan heb je mogelijk prepensioen opgebouwd. Het prepensioen wordt toegevoegd aan je ouderdomspensioen. Hierover heb je in november een brief gehad. Prepensioen is extra pensioen dat is opgebouwd vóór 2006 en wordt uitgekeerd tussen je 60ste en je 65ste. Het bedrag aan prepensioen is vaak te weinig om van te leven als je eerder stopt met werken. In de praktijk wordt er daarom bijna geen gebruik van gemaakt. Door het prepensioen om te zetten in ouderdomspensioen, gaat het ouderdomspensioen omhoog. De omzetting gaat volgens een rekensom, waarbij er rekening wordt gehouden met het feit dat het ouderdomspensioen later ingaat en langer wordt uitgekeerd dan prepensioen. Het kost je geen geld. Maar je pensioenoverzicht wordt er wel duidelijk op. En dat is weer handig als je straks moet gaan plannen hoe je je pensioen wilt laten ingaan.



CONTACT

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij jouw klantnummer bij de hand. Dan kunnen wij jou sneller helpen. Je vindt jouw klantnummer bovenaan elke brief en op elk pensioenoverzicht dat je van ons krijgt.

... bellen

Op 088 - 116 2443 is de helpdesk van PST bereikbaar. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur.

... mailen

Via pf-pst@azl.eu. Zeven dagen per week, 24 uur per dag.

... schrijven

Stuur jouw brief naar PST, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Let erop dat je jouw brief ondertekent.

Kijk op onze website

Op www.pstpensioen.nl vind je veel informatie over ons fonds en over pensioen in het algemeen.



Colofon

CONCEPT

Zuiderlicht

TEKST

AZL Marketing & Communicatie

FOTOGRAFIE

Henry Peters Fotostudio [G2], Paul Starink

VORMGEVING & ILLUSTRATIE

AZL Marketing & Communicatie

DRUKWERK

ARS printmedia

UITGEVER

Pensioenstichting Transport

